



SAMUDERA

MELAJU
bersama
OMBAK



50

unit bisnis

±4.000

tenaga kerja

3

kekuatan

- Didukung oleh ±4.000 tenaga kerja yang kompeten, profesional serta berintegritas tinggi.
- Telah membangun dan membuktikan reputasi yang kuat dan tepercaya selama lebih dari 50 tahun.
- Memberikan layanan terintegrasi dari hulu ke hilir melalui 50 unit usaha yang tersebar di berbagai lokasi di Indonesia dan Asia.

visi

Menghubungkan
Indonesia

misinya

- Menyediakan layanan jasa transportasi untuk memenuhi kebutuhan distribusi barang dari dan ke seluruh penjuru Indonesia
- Senantiasa memastikan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan seraya memberikan nilai tambah bagi pemegang saham
- Berkontribusi positif terhadap pertumbuhan ekonomi Indonesia dengan memberikan solusi logistik yang efisien
- Turut berperan serta dalam menciptakan lapangan kerja dan membangun kompetensi sumber daya manusia di Indonesia

moto

Sabar, Tabah,
Tekun, Iman

nilai perusahaan

Integritas dan
Profesionalisme

daftar isi

i	Sekilas Perusahaan
ii	Visi Misi
iii	Profil Pendiri
1	Tema
2	Ikhtisar Keuangan
3	Ikhtisar Saham
4	Peristiwa Penting 2021
6	Sertifikasi

LAPORAN MANAJEMEN

10	Laporan Dewan Komisaris
16	Laporan Direksi

IDENTITAS PERUSAHAAN

26	Profil Perusahaan
28	Struktur Organisasi
29	Kronologi Pencatatan Saham
	Komposisi Kepemilikan Saham
30	Pemegang Saham Pengendali
31	Kepemilikan Tidak Langsung Saham Perusahaan
	Kategori Kepemilikan Saham
	Aksi Korporasi
	Lembaga & Profesi Penunjang Pasar Modal
32	Area Operasional
34	Jejak Langkah
36	Struktur Perusahaan
38	Solusi Terpadu Samudera Indonesia
40	Lini Bisnis
42	Shipping
44	Ports
46	Logistics
48	Property Services

ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN

53	Tinjauan Ekonomi dan Industri
58	Tinjauan Performa Operasional
60	Tinjauan Keuangan
62	Investasi Barang Modal yang Direalisasikan pada Tahun 2021
63	Tinjauan Keuangan Lainnya
64	Prospek Usaha dan Target 2022

TATA KELOLA PERUSAHAAN

68	Laporan Tata Kelola Perusahaan
69	Rapat Umum Pemegang Saham
71	Dewan Komisaris
73	Direksi
74	Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi
75	Organ Pendukung Dewan Komisaris
79	Organ Pendukung Direksi
83	Manajemen Risiko
85	Kompensasi Jangka Panjang
	Perkara Penting tahun 2021
86	Informasi tentang Sanksi Administratif
	Kode Etik
87	Sistem Pelaporan Pelanggaran
88	Penerapan Pedoman GCG

LAPORAN KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN

92	Tata Kelola Keberlanjutan
94	Pengelolaan Lingkungan
98	Sumber Daya Manusia
104	Pemberdayaan Sosial dan Masyarakat
107	Tanggung Jawab Produk dan/atau Layanan

DATA PERUSAHAAN

110	Dewan Komisaris
114	Komite Dewan Komisaris
116	Direksi
118	Alamat Perusahaan dan Entitas Anak Perusahaan
122	Pernyataan Pertanggungjawaban Laporan Tahunan dan Keberlanjutan 2021
124	Lembar Umpan Balik



SOEDARPO SASTROSATOMO

Soedarpo Sastrosatomo lahir di Pangkalan Susu, Sumatera Utara pada 30 Juni 1920.

Pada Oktober 1952, Soedarpo mendirikan perusahaan pertamanya yaitu NVPD Soedarpo Corporation yang bergerak di bidang perdagangan, impor dan distribusi. Pada 1 Maret 1953, Soedarpo mengambil alih dan menjadi Managing Director NV ISTA (Internationale Scheepvaart Transport Agenturen). Pada November di tahun yang sama, Soedarpo mendirikan Indonesia Stevedoring Ltd (INSTEL), dan di tahun 1956, INSTEL mengakuisisi Stroofoeden Veem (kemudian menjadi PT Sinar Harapan Veem Indonesia – SHVI), perusahaan bongkar muat dan pergudangan terbesar di Surabaya pada saat itu.

Pada 13 November 1964, melalui ISTA, INSTEL, dan SHVI yang dikendalikannya, Soedarpo mendirikan PT Perusahaan Pelayaran Samudera “Samudera Indonesia” yang kemudian beliau pimpin selaku Direktur Utama hingga tahun 2000 dan kemudian menjabat sebagai Komisaris Utama hingga beliau wafat pada 22 Oktober 2007. Sepanjang kariernya, Soedarpo aktif di berbagai organisasi profesi dan sosial, di antaranya sebagai Ketua Umum INSA (Indonesian National Shipowners’ Association). Beliau juga dikenal sebagai salah satu District Governor Rotary International di Indonesia, dan pendiri sekaligus Ketua Yayasan Rotary Indonesia. Pada tahun 1985, Soedarpo menerima penghargaan “Orde van Oranje-Nassau” dari Kerajaan Belanda atas jasa-jasanya pada masyarakat. Di tahun 1995, beliau menerima “Bintang Mahaputra Pratama” dari Presiden Republik Indonesia dan pada 28 September 2000, Soedarpo terpilih ke dalam “Maritime Asia Hall of Fame”, sebuah penghargaan atas perjalanan karier Soedarpo dalam membangun Samudera Indonesia sebagai salah satu pemain industri maritim yang dihargai di Asia.

melaju BERSAMA OMBAK

Pasar pelayaran global saat ini seperti lautan yang penuh dengan ombak, banyak tantangan, kesempatan, dan keseruan di dalamnya. Di tengah gejolak dunia pelayaran global sepanjang tahun 2021, Perusahaan berhasil mencatatkan kinerja yang sangat positif. Pengelolaan kegiatan operasional yang efektif, diiringi dengan utilisasi sumber daya yang cermat menjadi katalis pertumbuhan Perusahaan. Ibarat berselancar, Perusahaan mampu menunggangi gelombang, menjaga keseimbangan, dan melaju bersama ombak untuk mempertahankan kinerja yang berkelanjutan.

Rio Waida
Atlet Selancar Indonesia

Ikhtisar KEUANGAN



LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN

Keterangan	2021	2020	2019
Pendapatan jasa	672.918.136	490.839.680	438.865.360
Laba bruto	189.832.769	66.220.006	59.602.527
Laba (rugi) periode berjalan	139.077.164	(2.320.880)	(60.217.878)
LABA (RUGI) PERIODE BERJALAN YANG DAPAT DIATRIBUSIKAN KEPADA :			
Pemilik entitas induk	93.024.433	(3.341.473)	(38.361.700)
Kepentingan nonpengendali	46.052.731	1.020.593	(21.856.178)
JUMLAH PENGHASILAN (KERUGIAN) KOMPREHENSIF DIATRIBUSIKAN KEPADA:			
Pemilik entitas induk	97.267.941	(3.719.673)	(32.363.855)
Kepentingan nonpengendali	46.939.022	1.274.932	(23.412.446)
Laba (rugi) per saham dasar	0,028	(0,001)	(0,012)
EBITDA*	196.412.386	52.112.396	50.305.895



LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN

Keterangan	2021	2020	2019
Investasi pada Entitas Asosiasi dan ventura bersama	26.493.428	24.617.492	23.235.912
Jumlah Aset	829.181.216	574.144.140	517.225.263
Jumlah Liabilitas	447.391.043	332.373.687	270.403.389
Jumlah Ekuitas	381.790.173	241.770.453	246.821.874

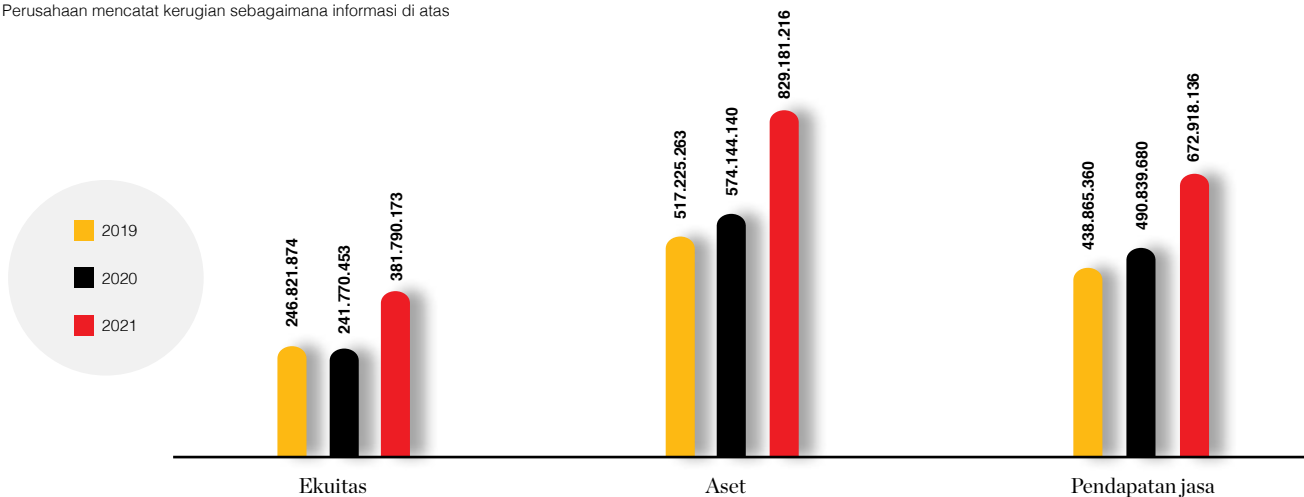


RASIO KEUANGAN

Keterangan	2021	2020	2019
Rasio Laba terhadap Total Aset	16,8%	-**	-**
Rasio Laba terhadap Ekuitas	36,4%	-**	-**
Rasio Laba Kotor terhadap Pendapatan	28,2%	13,5%	13,6%
Rasio Lancar	144,8%	129,4%	126,8%
Rasio Liabilitas terhadap Jumlah Aset	54,0%	57,9%	52,3%
Rasio Liabilitas terhadap Ekuitas	117,2%	137,5%	109,6%

* Termasuk penurunan nilai aset tetap

** Perusahaan mencatat kerugian sebagaimana informasi di atas



Ikhtisar SAHAM



2021	Harga (IDR)				Volume Perdagangan	Nilai Transaksi	Jumlah Saham Beredar	Kapitalisasi Pasar (IDR)
	Pembukaan	Penutupan	Terendah	Tertinggi				
Q1	284	296	230	332	3.466.300	1.026.024.800	3.275.120.000	969.435.520.000
Q2	296	565	282	640	7.357.000	4.156.705.000	3.275.120.000	1.850.442.800.000
Q3	570	665	500	830	10.445.200	6.946.058.000	3.275.120.000	2.177.954.800.000
Q4	665	995	650	1205	10.605.300	10.552.273.500	3.275.120.000	3.258.744.400.000



2020	Harga (IDR)				Volume Perdagangan	Nilai Transaksi	Jumlah Saham Beredar	Kapitalisasi Pasar (IDR)
	Pembukaan	Penutupan	Terendah	Tertinggi				
Q1	254	129	113	250	177.700	22.923.300	3.275.120.000	422.490.480.000
Q2	130	190	139	190	3.505.600	666.064.000	3.275.120.000	622.272.800.000
Q3	196	260	216	306	1.621.800	421.668.000	3.275.120.000	851.531.200.000
Q4	250	284	262	334	6.958.100	1.976.100.400	3.275.120.000	930.134.080.000





Jan

23 JANUARI

Samudera Indonesia menyalurkan bantuan paket sembako untuk korban gempa di Mamuju, Sulawesi Barat.



Mar

1 MARET

Samudera Indonesia menyepakati kemitraan dengan Ahlers.

Peristiwa Penting



Agu

28 AGUSTUS

Samudera Indonesia memberikan bantuan 160 tabung oksigen medis berukuran 7m³ ke Rumah Sakit Rujukan Covid-19.

30 AGUSTUS

Samudera Indonesia menyelenggarakan acara Paparan Publik.



Okt

8 OKTOBER

Samudera Indonesia mendirikan Samudera Tankers Pte Ltd dan Ocean Ship Investment Pte Ltd.

19 OKTOBER

Samudera Indonesia melaksanakan peluncuran MV Amanah Morowali di perairan Laut Jawa.



Mei

10 MEI

Samudera Indonesia menandatangani perjanjian untuk pemesanan 2 unit kapal peti kemas berkapasitas 1.900 TEUs.



Jun

11 JUNI

Samudera Indonesia ditunjuk sebagai gudang penyimpanan vaksin Gotong Royong Sinopharm

15 JUNI

Samudera Indonesia resmi meluncurkan Samudera Shipping Mobile App.

30 JUNI

Samudera Indonesia menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa dan Tahunan untuk Tahun Buku 2020 secara daring sepenuhnya.



Nov

2 NOVEMBER

Samudera Indonesia menandatangani perjanjian untuk pemesanan tambahan 2 unit kapal peti kemas berkapasitas 1.900 TEUs.

13 NOVEMBER

Samudera Indonesia merayakan ulang tahun ke-57.

18 NOVEMBER

Samudera Indonesia mendirikan Ocean Technologies Pte Ltd.



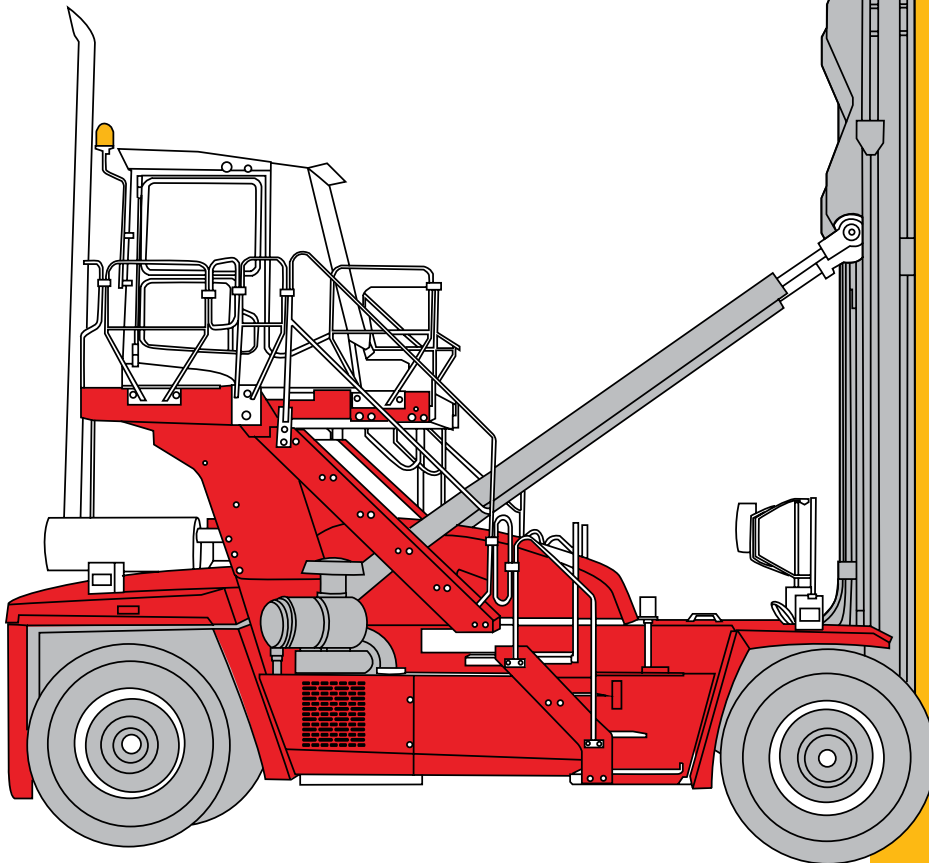
Des

7 DESEMBER

Perahu Sekolah ketiga, Sinar Way Kambas resmi dioperasikan di Desa Loa Kumbas, Kec. Sungai Kunjang, Samarinda, Kalimantan Timur.

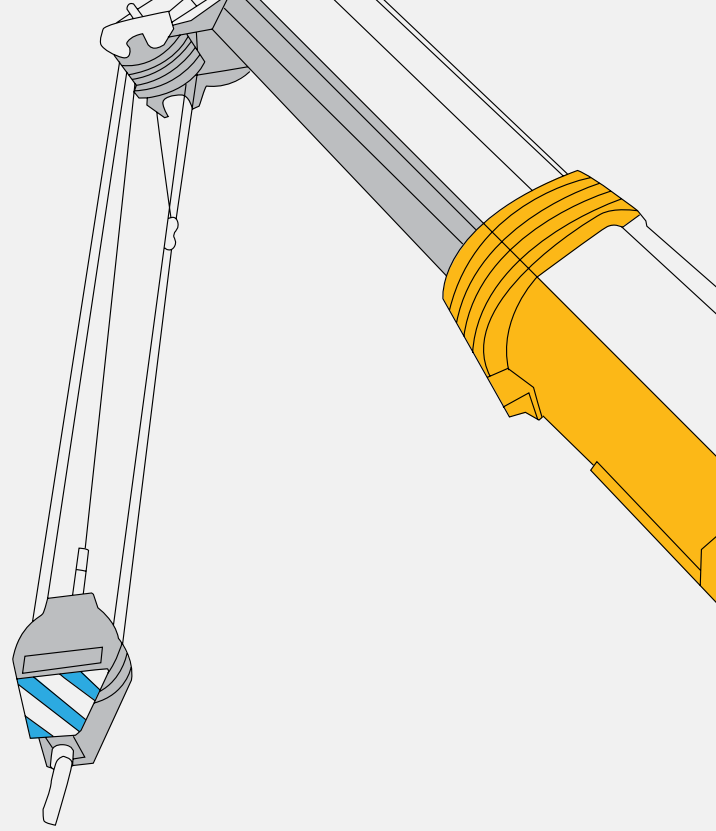
sertifikasi

PERUSAHAAN





Sertifikat ISO 14001:2015, ISO 9001:2015, dan ISO 45001:2018 diperoleh pada Februari 2022



LAPORAN MANAJEMEN







laporan dewan

KOMISARIS

Para Pemegang Saham yang terhormat,

Pandemi Covid-19 di tahun 2021 sudah mulai dapat diatasi dan jumlah kasus positif terus berangsur turun hingga akhir tahun 2021, meskipun terdapat lonjakan kasus varian delta di pertengahan tahun. Program vaksinasi dengan skala besar baik di lingkup global maupun domestik menjadi salah satu alasan mulai terkendalinya persebaran dan fatalitas dari dampak pandemi ini.

Seiring dengan turunnya angka Covid-19, harapan akan pemulihan ekonomi semakin tinggi. Meskipun di beberapa negara mobilitas masyarakat dan kegiatan ekonomi masih dibatasi, arus perdagangan secara global meningkat. Di rute intra-Asia perdagangan global meningkat 8,9% di tahun 2021 (47,1 juta TEUs) dibandingkan dengan tahun 2020 (43,2 juta TEUs), rute Asia – Amerika Utara meningkat 18,0% di tahun 2021 (23,8 juta TEUs) dibandingkan dengan tahun 2020 (20,2 juta TEUs), dan di rute Asia – Eropa meningkat 8,2% di tahun 2021 (17,1 juta TEUs) dibandingkan dengan tahun 2020 (15,8 juta TEUs).



“Manajemen
perlu bekerja
melampaui
business as usual
untuk menghadapi
tantangan
ke depan.”

SHANTI
Lasminingsih
Poesposoetjpto

dewan KOMI

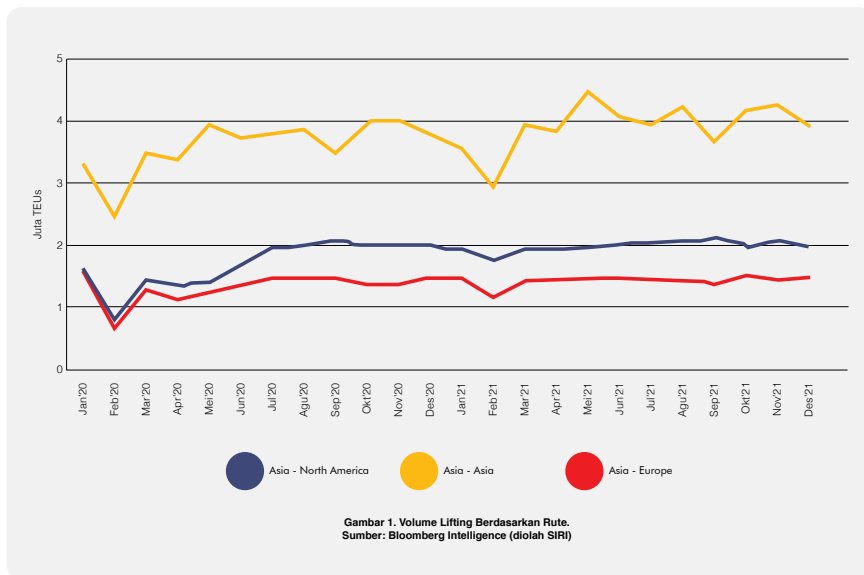


Dari kiri ke kanan:

- Anugerah Pekerti
- Shanti Lasminingsih Poesposoetjpto
- Kuntoro Mangkusubroto
- Masli Mulia
- Amir Abadi Jusuf
- Ken Narotama Hidayatullah

SARIS





Gambar 1. Volume Lifting Berdasarkan Rute.
Sumber: Bloomberg Intelligence (diolah SIRI)

kinerja OPERASIONAL DAN KEUANGAN

Kami mengapresiasi kinerja Direksi yang telah berhasil memaksimalkan peluang di tahun 2021 sehingga Perusahaan berhasil mencatatkan hasil yang membanggakan. Keberhasilan ini tidak lepas dari efektivitas strategi dan prospek usaha yang telah disusun dengan baik oleh manajemen.

Perusahaan mencatatkan laba bersih sebesar USD139,1 juta, sebuah peningkatan dibandingkan dengan tahun sebelumnya yang masih mencatatkan rugi bersih. Dari laba kotor terdapat kenaikan 186,7% menjadi USD189,8 juta. Namun kenaikan ini hanya diikuti oleh naiknya *volume lifting* yang relatif kecil khususnya pada lini usaha *shipping* yang menjadi kontributor terbesar pada laba operasi Perusahaan. Aspek ini perlu menjadi catatan bagi manajemen agar kinerja yang baik ini memastikan keberkelanjutan di masa depan. Manajemen juga perlu mengantisipasi situasi ekonomi yang masih bergejolak dan berpotensi merubah mata rantai distribusi secara langsung maupun tidak

langsung. Strategi pemilihan rute dan pemenuhan kapasitas operasional kapal perlu dikaji untuk menjaga momentum ini ke depannya.

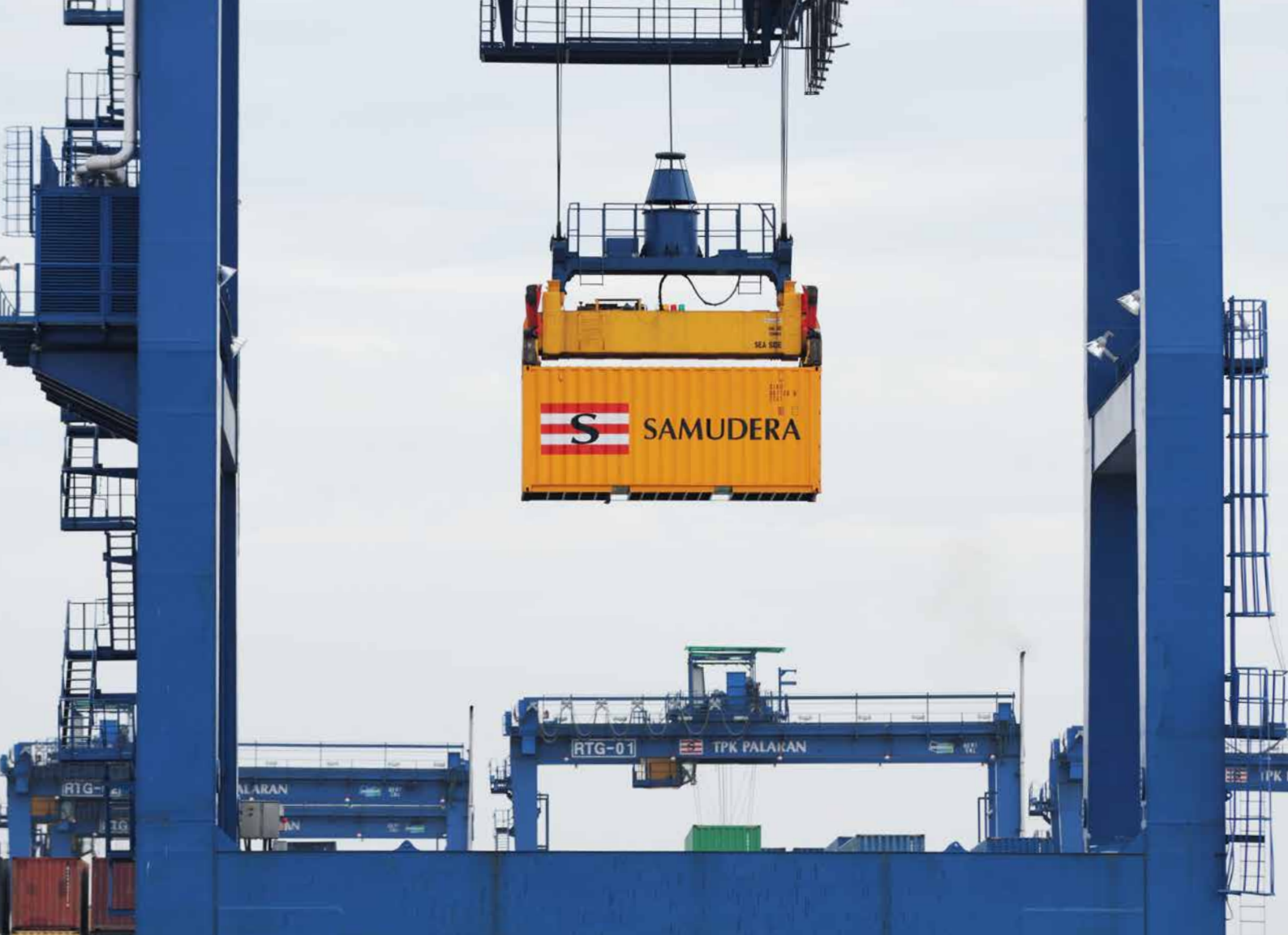
Meskipun lini usaha non-perkapalan masih diterpa kendala eksternal, Dewan Komisaris memandang bahwa manajemen perlu mempersiapkan langkah-langkah untuk menyambut pemulihan ekonomi yang sudah ada di depan mata. Hal tersebut didasarkan pada proyeksi Kementerian Keuangan dan Bank Indonesia memprediksi ekonomi Indonesia dapat tumbuh pada kisaran 4,7% - 5,5% di tahun 2022, atau lebih tinggi dari tahun 2021 yang hanya tumbuh 3,7%. Di samping itu diperlukan kreativitas dari manajemen untuk melakukan diversifikasi pada setiap lini usaha.



peran pengawasan dan TATA KELOLA

Kami mengapresiasi setiap kebijakan yang diambil oleh manajemen telah didasarkan pada pertimbangan yang matang. Proses perumusan strategi dan pengambilan keputusan





dilakukan melalui pertemuan rutin dengan seluruh pemangku kepentingan terkait merupakan salah satu kunci efektivitas komunikasi di Perusahaan.

Untuk penerapan Tata Kelola Perusahaan (GCG), Dewan Komisaris menilai implementasi ISO 37001 mengenai Sistem Manajemen Anti Penyuapan turut mendorong efektivitas Sistem Pelaporan Pelanggaran. Sistem ini diharapkan untuk dapat meningkatkan akuntabilitas Perusahaan dan kepercayaan para Pemegang Saham.

pandangan atas PROSPEK USAHA

Perekonomian global pada tahun 2022 masih dipenuhi ketidakpastian yang tinggi. Proyeksi penurunan pertumbuhan ekonomi global setelah tahun 2021 disebabkan beberapa faktor, seperti meningkatnya kasus

aktif Covid-19 akibat varian baru Omicron yang menyebabkan kebijakan *lockdown* di beberapa negara, tingginya inflasi di sejumlah negara seperti Amerika Serikat dan Uni Eropa (level tertinggi sejak 40 tahun terakhir), kemacetan rantai pasok global, dan melemahnya aktivitas perekonomian Tiongkok. Proyeksi pertumbuhan perdagangan global juga menunjukkan pola yang serupa dengan proyeksi pertumbuhan ekonomi dunia.

Industri pelayaran juga diperkirakan masih akan diuntungkan dengan kenaikan tarif angkutan. Namun terdapat tantangan geopolitik karena adanya konflik antara Rusia dan Ukraina, yang berpotensi menimbulkan krisis energi, kenaikan harga minyak dunia, dan harga bahan bakar kapal (*bunker*).

Melihat statistik ini, manajemen perlu mempersiapkan diri untuk menentukan strategi dan kebijakan

yang tepat. Manajemen perlu bekerja melampaui *business as usual* untuk menghadapi tantangan ke depan.

apresiasi dan PENUTUP

Atas nama Dewan Komisaris, kami ingin memberikan apresiasi kepada Direksi, manajemen, dan seluruh karyawan atas kerja keras, dedikasi dan pengabdianya pada Perusahaan yang telah memberikan hasil yang membanggakan. Kami juga sampaikan penghargaan dan terima kasih untuk dukungan dan kepercayaan yang tiada henti dari para pemangku kepentingan, yaitu para pelanggan, pemegang saham, mitra usaha, dan pemerintah.

**Shanti Lasminingsih
Poesposoetjipto**
Komisaris Utama

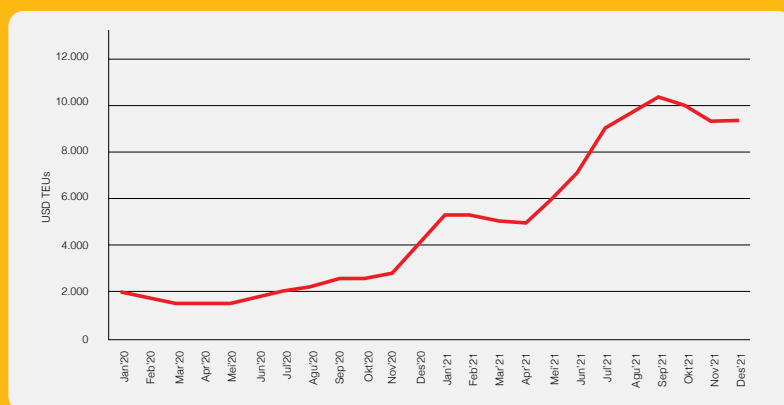
Laporan DIRIEKSI

Para Pemegang Saham yang terhormat,

Tahun 2021 menjadi momentum positif bagi kinerja Perusahaan. Pemulihan ekonomi global dan regional serta meningkatnya konsumsi mendorong tingginya permintaan barang, yang menyebabkan naiknya volume perdagangan dunia.

Namun demikian, kenaikan volume perdagangan dunia tidak diiringi dengan ketersediaan alat angkut, seperti kontainer, yang memadai. Indeks ketersediaan kontainer, yang dirilis Container Xchange, di pelabuhan-pelabuhan utama dunia, seperti Shanghai dan Qingdao, pada awal tahun 2021 masih berada di bawah 0,5 (kondisi defisit kontainer). Hal tersebut membuat kelangkaan kontainer terjadi di rute-rute pelayaran yang berasal dari Asia.

Ketidakseimbangan kondisi tersebut menjadi salah satu pemicu kenaikan tarif angkutan pada tahun 2021 yang dimulai sejak kuartal ke-3 tahun 2020.



Sumber: Bloomberg Intelligence (diolah SIRI)

Momentum ini menjadi sebuah katalis positif bagi Perusahaan dan berdampak langsung pada kinerja keuangan, yang meningkat tajam. Perusahaan mencatatkan pendapatan yang melebihi ekspektasi dan target yang telah dicanangkan pada awal tahun. Meskipun masih terdapat tantangan di tahun 2021, Perusahaan percaya akan selalu datang kesempatan bagi mereka yang telah bersiap dan mengantisipasi setiap kemungkinan kesulitan.

tinjauan PASAR

Setelah mengalami kontraksi ekonomi sebesar 3,5% pada tahun 2020, IMF memproyeksikan pertumbuhan ekonomi global tahun 2021 mencapai 5,9% yang akan menjadi tingkat pertumbuhan tertinggi sejak pandemi Covid-19. Tingkat vaksinasi yang tinggi secara global dan penanganan pandemi yang efektif di berbagai negara menyebabkan *rebounding* perekonomian yang lebih cepat.

(Real GDP, annual % change)	2021	2022	2023
World	5,9%	4,4%	3,8%
Developed Economies	5,0%	3,9%	2,6%
Developing Economies	6,5%	4,8%	4,7%
Low-Income Developing Economies	3,1%	5,3%	5,5%

Pertumbuhan ekonomi global juga diikuti dengan pertumbuhan perdagangan global hingga 10,6% jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Pertumbuhan perdagangan di kawasan negara berkembang mencapai 9%. Hal ini menjadi indikator pulihnya permintaan barang di pusat perdagangan global, seperti negara-negara Asia, pada tahun 2021 dibanding tahun 2020.

Blank sailing program yang banyak dilakukan oleh Main Line Operators (MLO) menyebabkan kapasitas dari kapal kontainer menjadi terbatas. Sebagai akibatnya, peningkatan tarif angkutan pun tidak terelakkan di sepanjang tahun 2021. Berdasarkan laporan freight rates index, tercatat terjadi peningkatan hingga 52% pada jalur pelayaran Intra-Asia, 133% pada jalur Asia-Eropa, dan 114% pada jalur Asia-Amerika Utara untuk periode Desember 2020 – 2021.

tinjauan KEUANGAN

Tahun 2021 menjadi momentum titik balik kinerja keuangan Perusahaan. Setelah mencatatkan kinerja keuangan yang negatif pada tahun sebelumnya, tahun ini Perusahaan berhasil mencatatkan laba bersih sebesar USD139,1 juta. Laba bersih tersebut bersumber dari naiknya pendapatan konsolidasi Perusahaan sebesar 37,1% dari tahun sebelumnya menjadi USD672,9 juta.

Kontribusi terbesar dari peningkatan pendapatan masih berasal dari lini usaha Samudera Shipping, yang diuntungkan oleh *windfall* dengan naiknya tarif angkutan baik di rute domestik maupun internasional. Kontribusi lini usaha Samudera Shipping mencapai 82,6% dari pendapatan Perusahaan. Realisasi kinerja keuangan ini jauh melampaui target pendapatan yang telah ditentukan sebelumnya sebesar USD543,3 juta dan laba bersih sebesar USD12,2 juta.

Di sisi lain, biaya jasa meningkat sebesar 13,8%. Namun peningkatan ini masih dianggap kondisi yang wajar mengingat naiknya volume bisnis perkapalan sebesar 15,5%. Kami mengambil berbagai inisiatif dan kebijakan dalam menjaga biaya seiring peningkatan tarif angkutan. Dalam melakukan belanja barang modal, seperti pengadaan kapal, juga dilakukan dengan lebih cermat mengingat meningkatnya harga jual armada kapal secara signifikan. Untuk menambah armada kapal, Perusahaan mengambil langkah dengan menyewa 9 armada kapal secara jangka pendek untuk mencegah risiko biaya yang besar.



BANI
Mulia

DIRI



Dari kiri ke kanan:

- Bani M. Mulia
- Ridwan Hamid
- Tara Hidayat
- F. Helianti Sastrosatomo

KSI





Realisasi belanja barang modal tahun 2021 sebagian besar didominasi oleh sewa armada kapal yang bernilai USD23,5 juta dari jumlah belanja barang modal sebesar USD28,0 juta.

tinjauan LINI USAHA

Seperti yang telah disebutkan sebelumnya, pendapatan Samudera Shipping masih mendominasi kontribusi pendapatan hingga 79,3% atau sebesar USD555,5 juta. Samudera Shipping mencatatkan kenaikan pendapatan yang fantastis sebesar 50% dibandingkan tahun

sebelumnya. Peningkatan kinerja keuangan lini usaha Samudera Shipping juga diikuti dengan naiknya pendapatan lini usaha lainnya. Samudera Logistics, Samudera Services dan Samudera Property masing-masing mencatatkan kenaikan sebesar 4,6%, 32,4% dan 1% menjadi USD88,3 juta, USD7,7 juta, dan USD3,7 juta. Ketiga lini usaha tersebut mencatatkan kontribusi pada pendapatan Perusahaan sebesar 12,6%, 1%, dan 1%.

Sementara itu untuk lini usaha Samudera Ports mencatatkan penurunan kinerja sebesar 1% menjadi USD49,1 juta, sehingga

berkontribusi sebesar 6,4% pada pendapatan Perusahaan. Penurunan kinerja pada lini usaha Samudera Ports muncul akibat dari pergeseran fokus beberapa MLO utama untuk beroperasi di pasar global karena insentif tarif angkutan yang jauh lebih baik. Di sisi lain beberapa pelanggan juga telah melakukan integrasi vertikal sehingga meninggalkan jasa yang disediakan oleh Samudera Ports.

Bagi lini usaha logistik, dampak pandemi Covid-19 masih menjadi tantangan utama. Proyek-proyek logistik besar yang menjadi fokus Perusahaan masih mengalami penundaan.



Dari sisi profitabilitas, Samudera Shipping mencatatkan peningkatan laba operasi terbesar yaitu USD125,6 juta diikuti oleh lini usaha Samudera Ports dan Logistik masing-masing sebesar USD4,8 juta dan USD0,4 juta. Sedangkan untuk lini usaha Samudera Property dan Samudera Service, masing-masing mencatatkan laba operasi USD0,2 juta dan USD0,3 juta.

implementasi STRATEGI

Kinerja Perusahaan yang gemilang tidak terlepas dari efektivitas atas

penerapan strategi yang telah dirumuskan sebelumnya. Pada tahun 2021 Perusahaan berfokus untuk dapat memaksimalkan peluang di tengah momentum peningkatan tarif angkutan.

Pada tahun 2021 Perusahaan secara cermat mengatur portofolio operasional kapal dengan mengunci kontrak sewa-menyewa untuk kapal yang lebih besar, lebih baru, dan lebih efisien. Keputusan tersebut diambil karena opsi membeli kapal baru masih kurang tepat mengingat harga kapal yang terlalu tinggi seiring dengan naiknya tarif angkutan. Selain itu, dalam menghadapi permintaan yang besar dan untuk meningkatkan cakupan pasar, Perusahaan telah melakukan restrukturisasi beberapa rute layanan dan menambah layanan baru di bulan Desember 2021. Strategi ini cukup efektif untuk meningkatkan kinerja lini usaha Samudera Shipping yang sedang mendapatkan momentum peningkatan tarif angkutan.

Namun, kami tetap berhati-hati dan cenderung konservatif dalam menerapkan kebijakan keuangan, yang mana masih sama seperti tahun sebelumnya karena Perusahaan berekspektasi bahwa tahun 2021 masih akan menghadapi beberapa ketidakpastian terkait Covid-19. Kami tetap melakukan efisiensi dan menahan biaya-biaya yang tidak produktif.

sumber daya MANUSIA

Menginjak tahun kedua pandemi Covid-19 telah mendorong Perusahaan bersama karyawan untuk beradaptasi dengan dinamika bisnis dan perubahan proses kerja. Kemampuan beradaptasi yang cepat dan upaya meningkatkan

kinerja dalam ketidakpastian, adalah kekuatan karyawan di masa pandemi yang perlu terus ditingkatkan.

Employee Wellness tetap menjadi agenda prioritas Sumber Daya Manusia (SDM) di tahun 2021. Pelaksanaan pola kerja hibrida (WFH & WFO) didukung oleh kebijakan WFA (*Work from Anywhere*) telah mendorong budaya kerja baru Perusahaan. Berbagai pengembangan sistem dilakukan untuk menjaga produktivitas karyawan dan mendorong kolaborasi antar unit bisnis di masa pandemi.

Sebagai upaya meningkatkan produktivitas, kepuasan, dan kebahagiaan karyawan, Perusahaan telah melaksanakan *Employee Engagement Survey* dengan hasil survei masuk dalam kategori *Engaged*. Beragam masukan karyawan telah dianalisa dan upaya perbaikan telah diidentifikasi untuk terus memajukan layanan SDM ke depannya.

Kami juga terus berupaya untuk meningkatkan kualitas Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) karyawan. Pada tahun 2021 telah dilakukan persiapan dan pelaksanaan proses sertifikasi Manajemen Mutu, Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Lingkungan (MK3L) di Perusahaan, yang terdiri atas ISO 9001, ISO 14001, dan ISO 45001, di mana Perusahaan telah memperoleh tiga sertifikat tersebut di Februari 2022. Upaya ini mencerminkan komitmen Perusahaan untuk menerapkan standar global MK3L dalam memberikan layanan kepada pemangku kepentingan.

kepatuhan dan TATA KELOLA PERUSAHAAN

Kami berkomitmen untuk membawa perusahaan pada penerapan Tata

Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) ke tahap yang lebih jauh. Penerapan standar ISO 37001 Sistem Manajemen Anti Korupsi telah membawa dampak yang cukup positif, hasilnya terdapat peningkatan kesadaran oleh para karyawan untuk melaporkan pelanggaran (*whistle blower*).

Pertumbuhan kinerja Perusahaan juga didukung oleh efektivitas sistem pengendalian internal dan manajemen risiko. Kami terus berupaya untuk meningkatkan penerapan dan efektivitas manajemen risiko. Adanya *risk champion* pada masing-masing Anak Perusahaan memungkinkan Perusahaan untuk melakukan pendaftaran risiko, mengidentifikasi dan memitigasi risiko-risiko usaha yang terus berubah seiring dengan berkembangnya dunia usaha. Proses pengawasan dan evaluasi dalam segala aspek bisnis juga terus dilakukan dengan konsisten, dengan harapan untuk menghindari hal-hal yang berpotensi membawa pengaruh negatif bagi kinerja Perusahaan.

keberlanjutan dan **TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN**

Kami sangat serius dalam melihat isu keberlanjutan dalam operasional usaha Perusahaan. Bagi kami bertanggung jawab terhadap usaha bukan hanya melalui kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) saja, tetapi juga memastikan bahwa setiap operasional usaha yang dijalankan telah memenuhi aturan yang berkaitan dengan lingkungan dan sosial.

Sejak tahun 2021 kami telah menyepakati Kebijakan Mendukung Pembangunan Berkelanjutan dan Usaha yang Ramah Lingkungan. Melalui kebijakan ini, kami berkomitmen untuk dapat mengintegrasikan nilai-

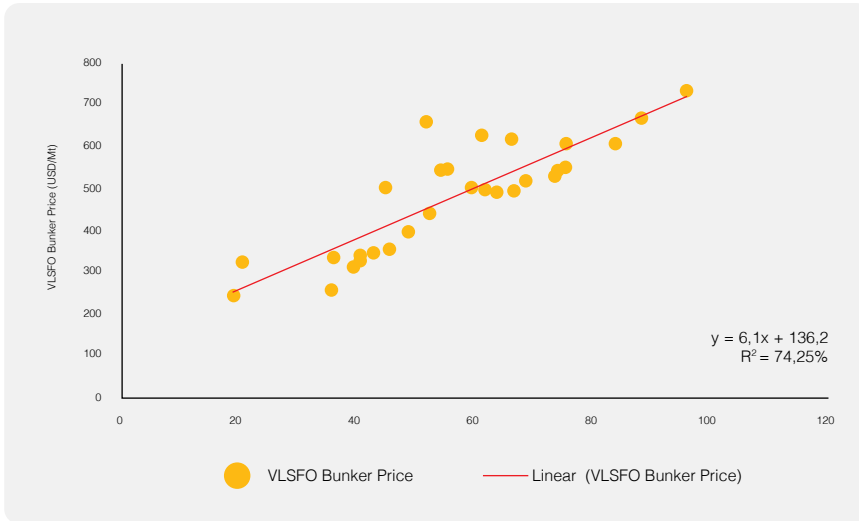
nilai keberlanjutan pada setiap operasional usaha Perusahaan. Kebijakan ini juga menjadi salah satu landasan kami untuk menerapkan manajemen bisnis jangka panjang untuk meningkatkan nilai Perusahaan bagi Para Pemangku Kepentingan.

Untuk kegiatan CSR di tahun 2021, Perusahaan memfokuskan anggaran untuk berkontribusi pada pemulihan ekonomi. Dari realisasi anggaran sebesar Rp7,8 miliar, 49,8% di antaranya dialokasikan untuk kategori pengembangan ekonomi dan kemasyarakatan.

prospek dan **OUTLOOK**

IMF memperkirakan pertumbuhan ekonomi global tahun 2022 sebesar 4,4% lebih rendah dari pertumbuhan di tahun 2021. Akan tetapi tingkat konsumsi dan arus distribusi barang diproyeksikan masih relatif tinggi. Perekonomian wilayah Asia Tenggara sendiri diproyeksikan akan tumbuh sebesar 5,1% di tahun 2022. Salah satu penunjang pertumbuhan ini adalah pandemi Covid-19 yang dapat ditangani dan berangsur membaik.





Di sisi lain, konflik geopolitik antara Rusia dan Ukraina diperkirakan akan mendorong kenaikan harga bahan bakar minyak lebih tinggi, meningkatkan kenaikan biaya *bunker*, dan mendorong kenaikan tarif angkutan menjadi lebih tinggi lagi.

Mulai terkendalinya pandemi Covid-19 di Indonesia dan dunia juga menjadi sebuah harapan bagi Perusahaan. Perbaikan arus ekonomi nasional serta arus distribusi diharapkan dapat menunjang kinerja lini usaha yang kurang diuntungkan oleh adanya pandemi Covid-19.



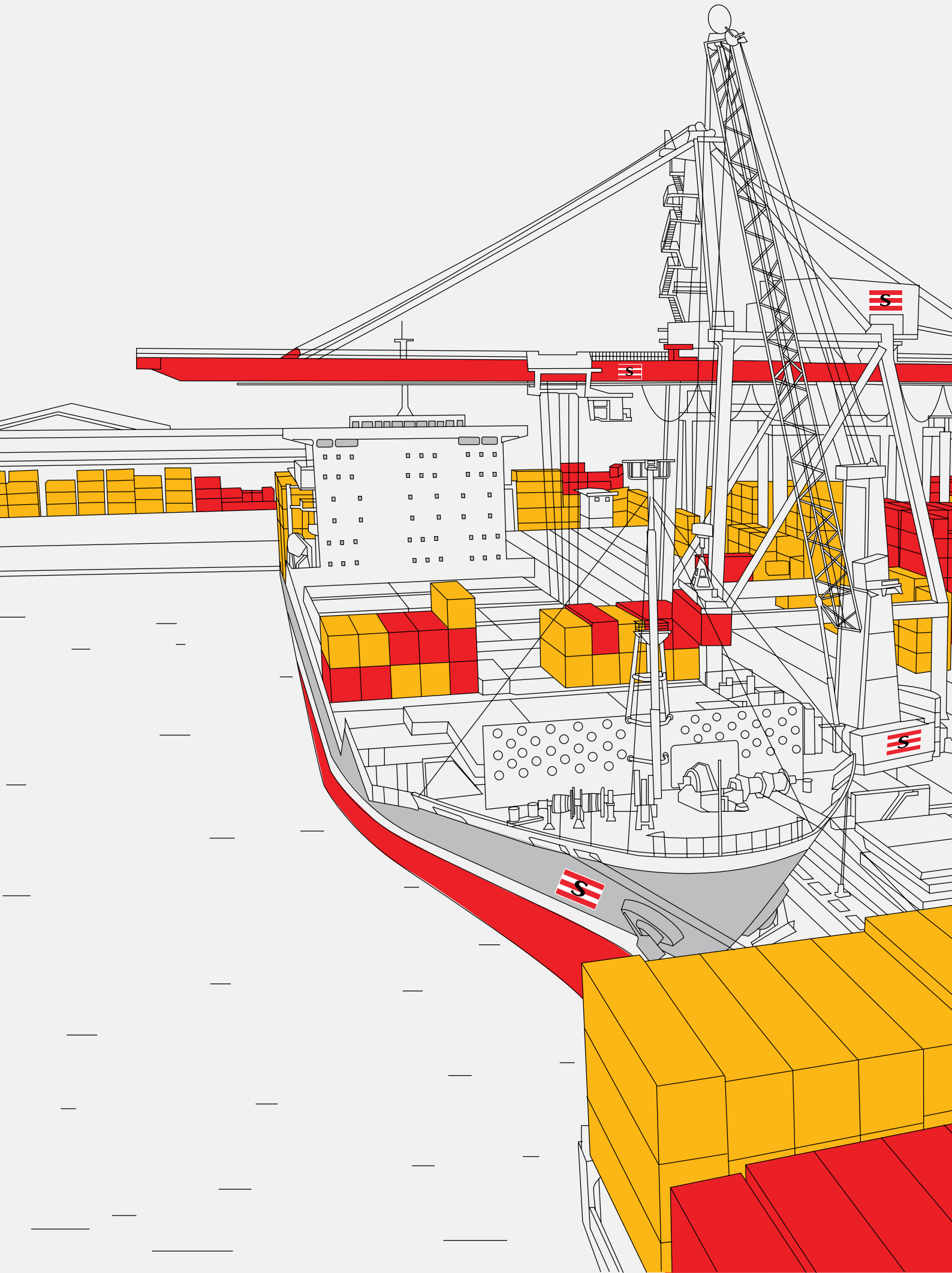
Apresiasi dan PENUTUP

Keberhasilan Perusahaan atas kinerja tahun 2021 merupakan hasil dari kolaborasi dan kontribusi positif seluruh pihak yang terlibat. Kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh karyawan yang telah berdedikasi tinggi di tengah masa yang menantang, tetapi tetap memberikan hasil yang baik bagi Perusahaan.

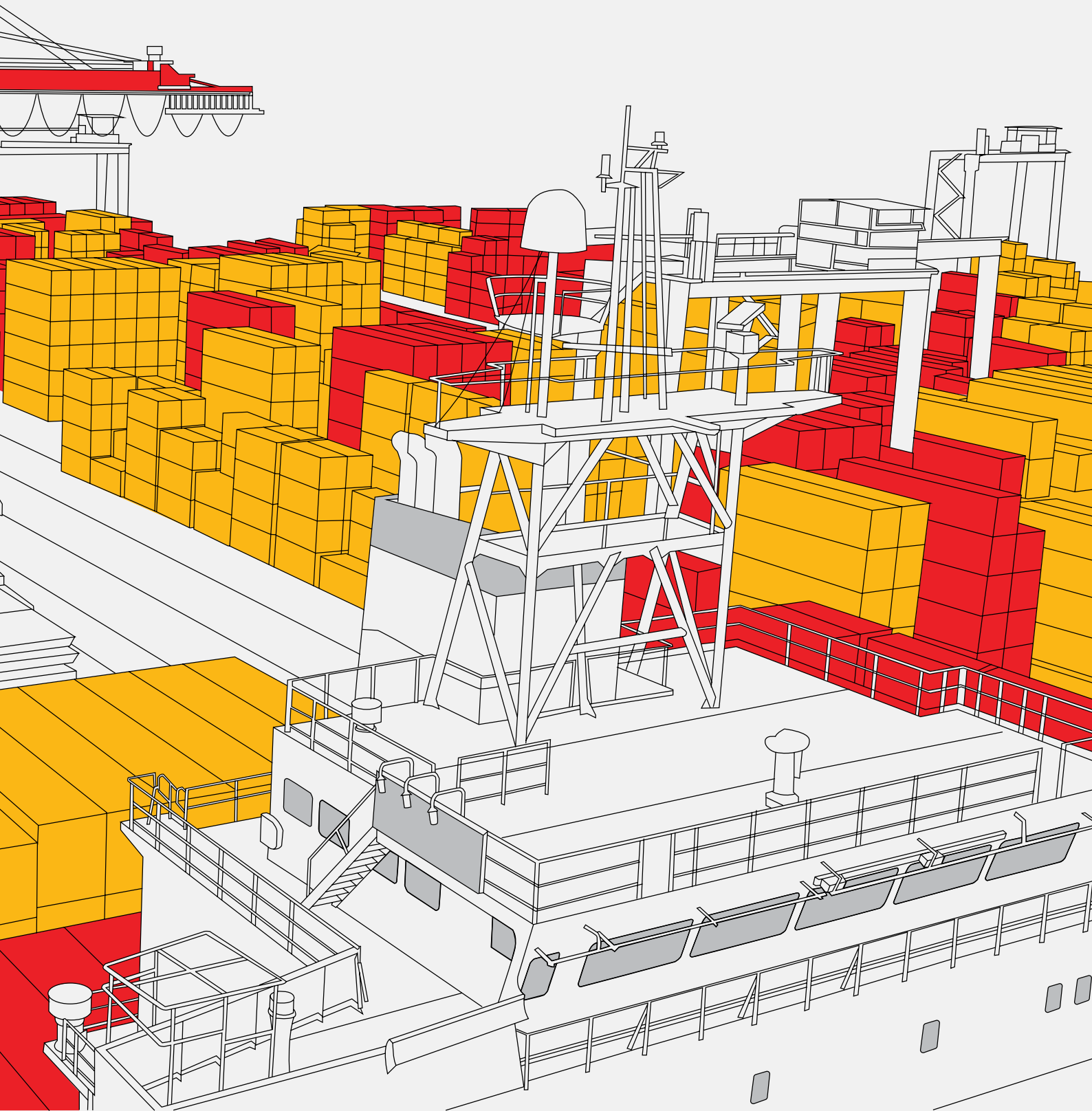
Kami juga menyampaikan rasa terima kasih yang setinggi-tingginya kepada seluruh pelanggan dan mitra usaha yang telah memberikan kepercayaan besar kepada Perusahaan.

Akhir kata, kepada Dewan Komisaris, Pemegang Saham, dan Pemangku Kepentingan lainnya, Kami ucapkan terima kasih atas dukungannya untuk membantu Perusahaan mencapai visinya.

Bani M. Mulia
Direktur Utama



PROFIL PERUSAHAAN



Identitas Perusahaan

Nama Perusahaan	PT Samudera Indonesia Tbk
Tanggal Pendirian	13 November 1964
Dasar Hukum Pendirian	Akta Notaris No. 33 tahun 1964, dibuat di hadapan Notaris Soeleman Ardjasasmita, S.H. dengan Anggaran Dasar Perusahaan terakhir berdasarkan Akta No. 14 tahun 2021, dibuat di hadapan Notaris Novita Puspitarini, S.H.
Bidang Usaha Utama	Jasa Pelayaran dan Logistik Terpadu
Kegiatan Usaha Penunjang	Pergudangan dan pusat distribusi, depo peti kemas, transportasi darat, pelabuhan, pelayaran peti kemas, pengangkutan barang curah kering, dan jasa pendukung lepas pantai, logistik pihak ketiga, pengangkutan alat berat, keagenan, dan pengelolaan kapal.
Jumlah Tenaga Kerja	3.767 per 31 Desember 2021
Modal Dasar	Rp300.000.000.000 terdiri dari 12.000.000.000 saham, dengan nilai Rp25 per saham.
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh	27,29% atau sejumlah 3.275.120.000 saham dengan nilai nominal seluruhnya sebesar Rp81.878.000.000.
Pencatatan di Bursa	Saham Perusahaan telah dicatatkan di Bursa Efek Jakarta (sekarang Bursa Efek Indonesia) pada tanggal 5 Juli 1999
Kode Perdagangan Saham	SMDR
Keanggotaan Asosiasi	<ul style="list-style-type: none">• Asosiasi Pemilik Pelayaran Nasional Indonesia• Kamar Dagang dan Industri Indonesia



73

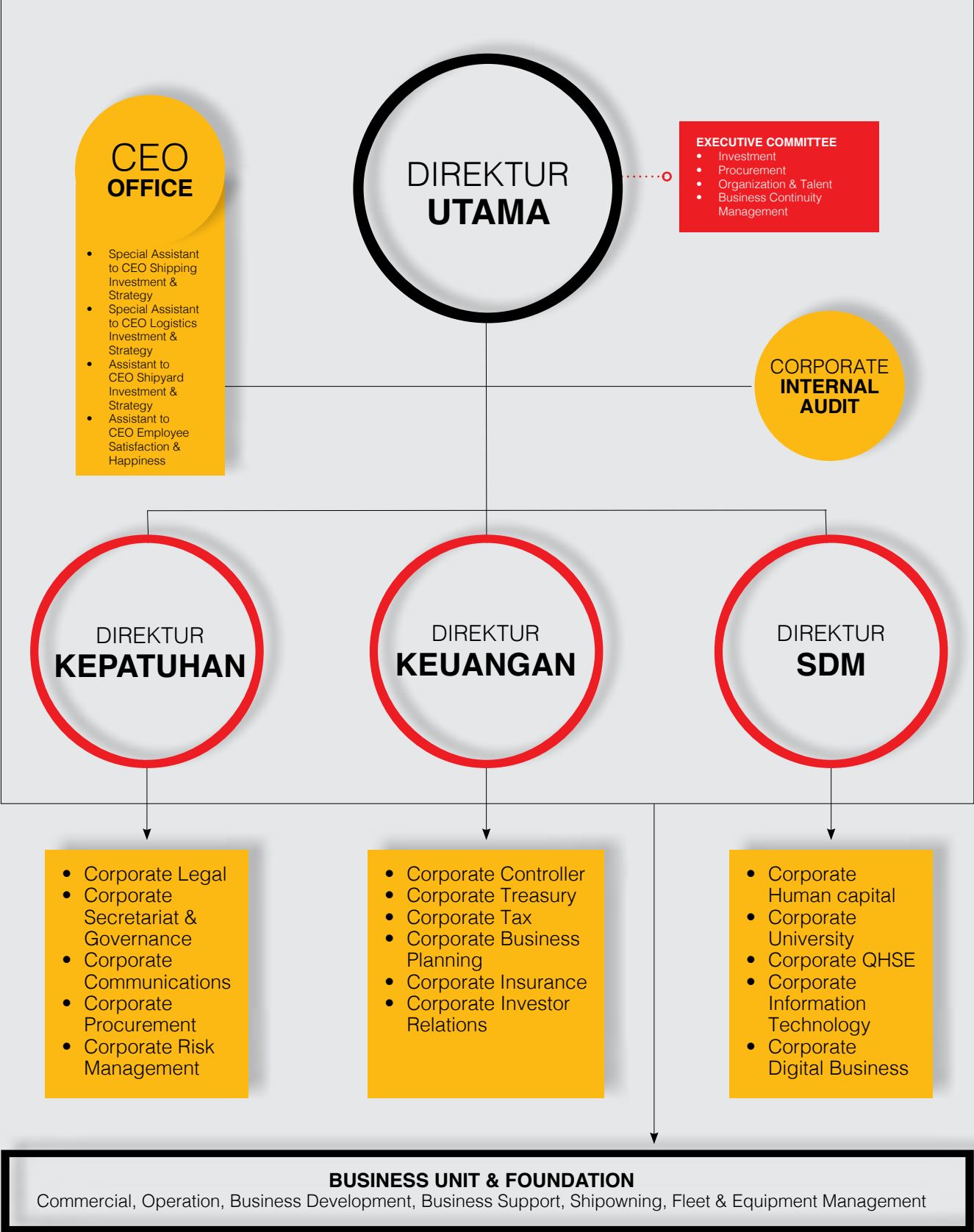
Kantor Dalam Negeri

13

Kantor Luar Negeri



Struktur Organisasi



Kronologi Pencatatan Saham

23 JUNI
1999

Perusahaan mendapatkan Surat Pemberitahuan Efektif atas Pernyataan Pendaftaran Perusahaan Publik No. S.988/PM/1999 dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (sekarang Otoritas Jasa Keuangan) atas pendaftaran Perusahaan sebagai perusahaan publik.

5 JULI
1999

Seluruh saham Perusahaan dicatat di Bursa Efek Indonesia, dengan jumlah saham yang dicatatkan sebanyak 163.756.000, dengan nominal Rp81.878.000.000.

2005

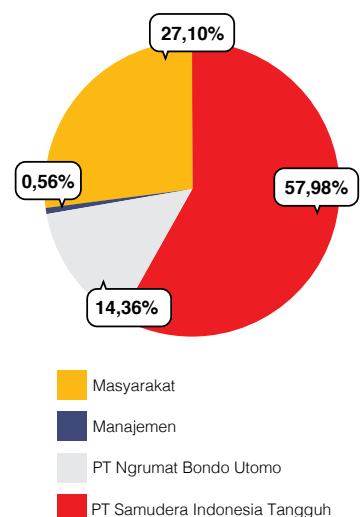
Terjadi perubahan dalam struktur kepemilikan saham melalui mekanisme perdagangan di bursa saham, yaitu dengan adanya pembelian/pengambilalihan saham dari International Finance Corporation sejumlah 13.953.334 lembar saham atau sebesar 8,52% dan dari Dana Pensiun Samudera Indonesia sejumlah 9.282.134 lembar saham atau sebesar 5,67%.

4 AGUSTUS
2017

Perusahaan melakukan *stock split* atau pemecahan nilai nominal dengan rasio 1:20, di mana semula sebesar Rp500,- per saham menjadi sebesar Rp25,- per saham.

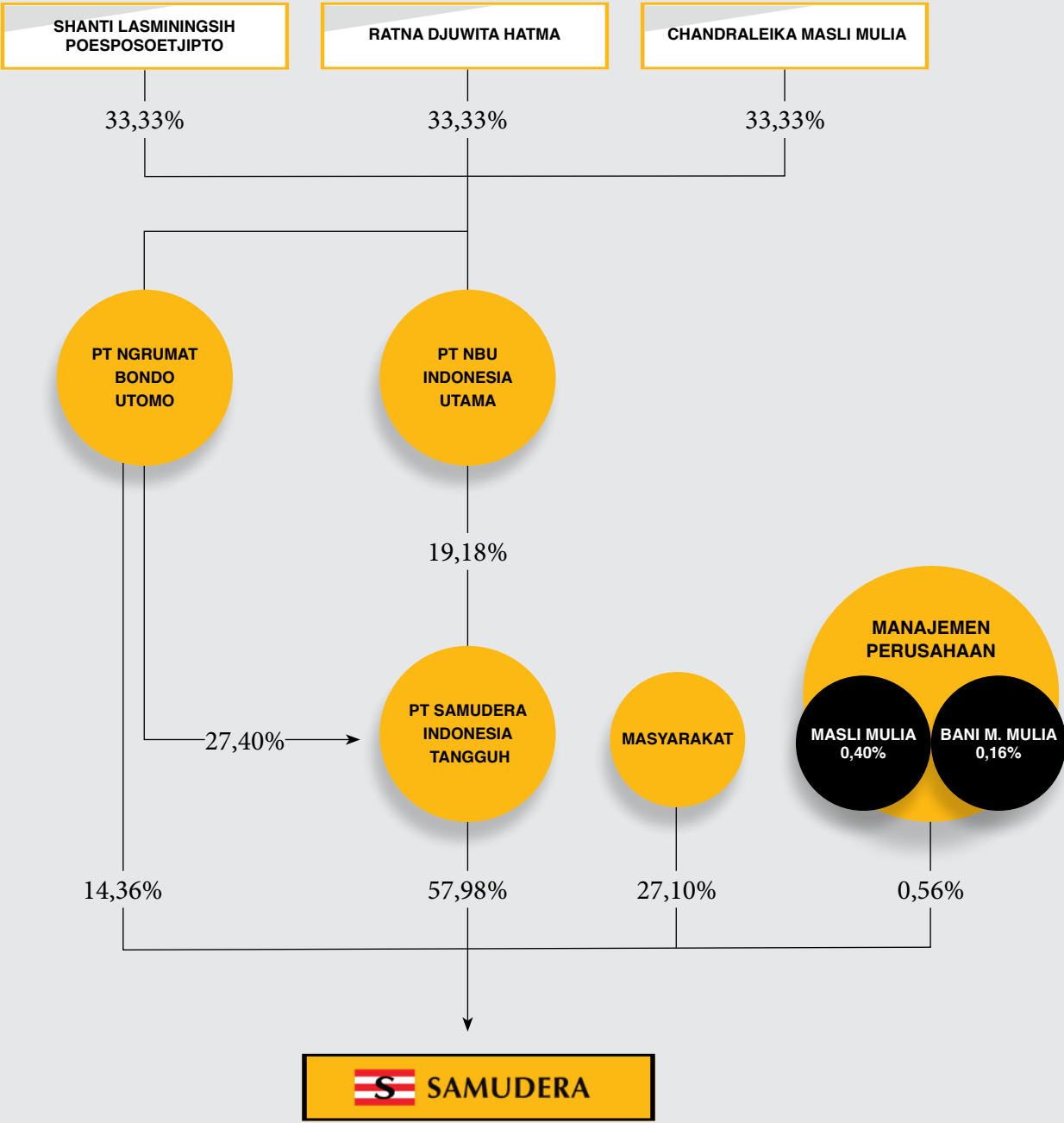
Komposisi Kepemilikan Saham

Pemegang saham	Per 31 Desember 2020		Per 31 Desember 2021	
	Jumlah Saham (dalam lembar saham)	Persentase	Jumlah Saham (dalam lembar saham)	Persentase
Pemegang Saham Mayoritas (kepemilikan lebih dari 5%)				
PT Samudera Indonesia Tangguh	1.898.800.000	57,98	1.898.800.000	57,98
PT Ngrumat Bondo Utomo	470.329.960	14,36	470.329.960	14,36
Pemegang Saham Minoritas (kepemilikan kurang dari 5%)				
Manajemen Perusahaan				
Masli Mulia (Komisaris)	13.170.000	0,40	13.170.000	0,40
Bani M. Mulia (Direktur Utama)	3.332.300	0,10	5.227.800	0,16
Masyarakat	889.487.740	27,16	887.592.240	27,10
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh	3.275.120.000	100	3.275.120.000	100



Pemegang Saham Pengendali

Pemegang saham pengendali Perusahaan adalah PT Samudera Indonesia Tangguh dengan 57,98% saham. Adapun pemilik dan pengendali PT Samudera Indonesia Tangguh adalah PT Ngrumat Bondo Utomo dengan jumlah saham sebesar 27,40% dan PT NBU Indonesia Utama dengan jumlah saham sebesar 15,55%. Pemilik dan pemegang saham dari PT Ngrumat Bondo Utomo dan PT NBU Indonesia Utama adalah Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto, Ratna Djuwita Hatma dan Chandraleika Masli Mulia, masing-masing dengan kepemilikan sebesar 33,33%.



Kepemilikan Tidak Langsung Saham Perusahaan

Anggota Dewan Komisaris yang memiliki kepemilikan tidak langsung saham Perusahaan adalah Shanti Lasminingsih Poesposoetjpto. Tidak ada anggota Direksi yang memiliki kepemilikan tidak langsung saham Perusahaan.

Kategori Pemegang Saham

Kategori Pemegang Saham	Jumlah Pemegang Saham		Jumlah Saham		%	
	Lokal	Asing	Lokal	Asing	Lokal	Asing
Perorangan	7.764	11	624.586.640	666.000	19,07	0,02
Perusahaan	25	40	2.410.495.000	115.091.880	73,60	3,51
Reksadana	4	0	637.600	0	0,02	0,00
Dana Pensiun	1	0	123.642.680	0	3,78	0,00
Koperasi	1	0	200	0	0,00	0,00
Total	7.795	51	3.159.362.120	115.757.880	96,47	3,53

Aksi Korporasi

Tidak terdapat aksi korporasi di tahun 2021.

Lembaga & Profesi Penunjang Pasar Modal

PENCATATAN SAHAM

PT BURSA EFEK INDONESIA
Gedung Bursa Efek
Tower I Lt. 6
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190
Indonesia

BIRO ADMINISTRASI EFEK

PT SHARESTAR INDONESIA
SOPO DEL Office Tower & Lifestyle
Tower B Lt. 18
Jl. Mega Kuningan Barat III, Lot 10.1-6
Jakarta
Indonesia

AKUNTAN PUBLIK

PURWANTONO, SUNGKORO & SURJA – ANGGOTA ERNST & YOUNG GLOBAL LIMITED
Indonesia Stock Exchange Building
Tower 2 Lt. 7
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta 12190
Indonesia

NOTARIS

NOVITA PUSPITARINI, S.H.
Menara Karya
Lt. 20 Unit F
Jl. Rasuna Said Blok X-5 Kav. 1-2
Jakarta 12950
Indonesia

Area OPERASIONAL

UAE

Pakistan

India

Sri Lanka

● INDONESIA

SUMATERA

KUALA TANJUNG
MEDAN
DUMAI
BATAM
PEKANBARU
PADANG
JAMBI
PALEMBANG
BENGKULU
BANDAR LAMPUNG

JAWA

CILEGON
JAKARTA
BANDUNG
PATIMBAN
CIKAMPEK
CIKARANG
CIREBON
CILACAP
SEMARANG
YOGYAKARTA
SOLO
JEPARA
SURABAYA
JEMBER
MADURA

BALI

BADUNG

KALIMANTAN

PONTIANAK
BANJARMASIN
BALIKPAPAN
SAMARINDA
PALARAN
BONTANG
TARAKAN

SULAWESI

KENDARI
MAKASSAR
BITUNG

PAPUA

SORONG
TELUK BINTUNI
BIAK



1964

PT Perusahaan Pelayaran Samudera ("Samudera Indonesia") didirikan.

1967

Memulai layanan pelayaran antarpulau di Indonesia.

1975

Mendirikan perusahaan angkutan darat dengan armada 100 truk.

1976

Menyediakan jasa *project logistics*.

1986

Mendirikan perusahaan bongkar muat sebagai cikal bakal operator terminal.

Jejak

2014

Peringatan 50 tahun Samudera Indonesia.

2013

Membentuk *joint venture* pengembangan layanan terminal di Samarinda.

2012

Mengelola Terminal LNG.

2011

Mendirikan Samudera Logistics Center di Jakarta Utara.

2015

Menandatangani MoU pembangunan terminal *multi purpose* di Samarinda.

2016

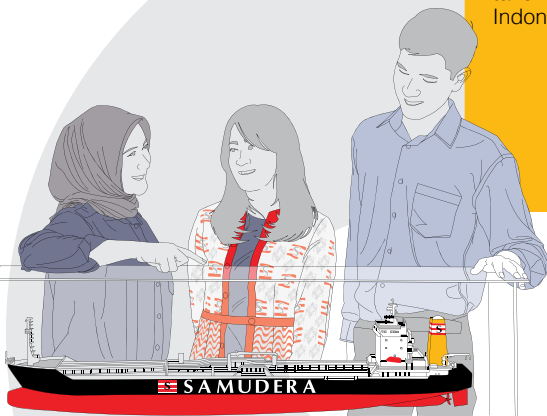
Mendirikan unit usaha jasa pendukung pengelolaan pelabuhan serta mendirikan unit usaha khusus keagenan pelayaran.

2017

Stock split saham dengan rasio 1:20 serta merestrukturisasi unit usaha di bidang pelabuhan.

2018

Memulai usaha *cold storage*.



1990

Memulai jasa pelayaran *container feeder*.

1991

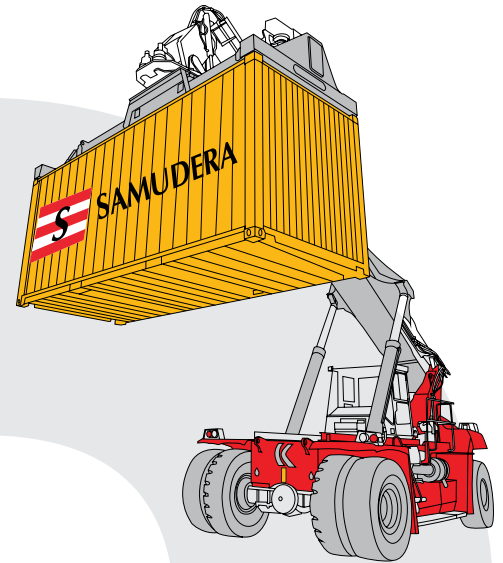
Memulai usaha depo peti kemas.

1992

Mendirikan unit usaha khusus pergudangan.

1993

Mendirikan Samudera Shipping Line di Singapura.



Langkah

1997

Samudera Shipping Line Ltd melakukan IPO di Singapore Stock Exchange.

1999

PT Samudera Indonesia Tbk tercatat di Bursa Efek Jakarta.

2003

Mendirikan unit usaha *distribution center* serta memulai BOT Dermaga Serbaguna Nusantara.

2005

Memulai usaha transportasi LNG.

2010

Membuka Samudera Logistics Center di Belawan serta mengoperasikan Terminal Peti Kemas Palaran di Samarinda.

2021



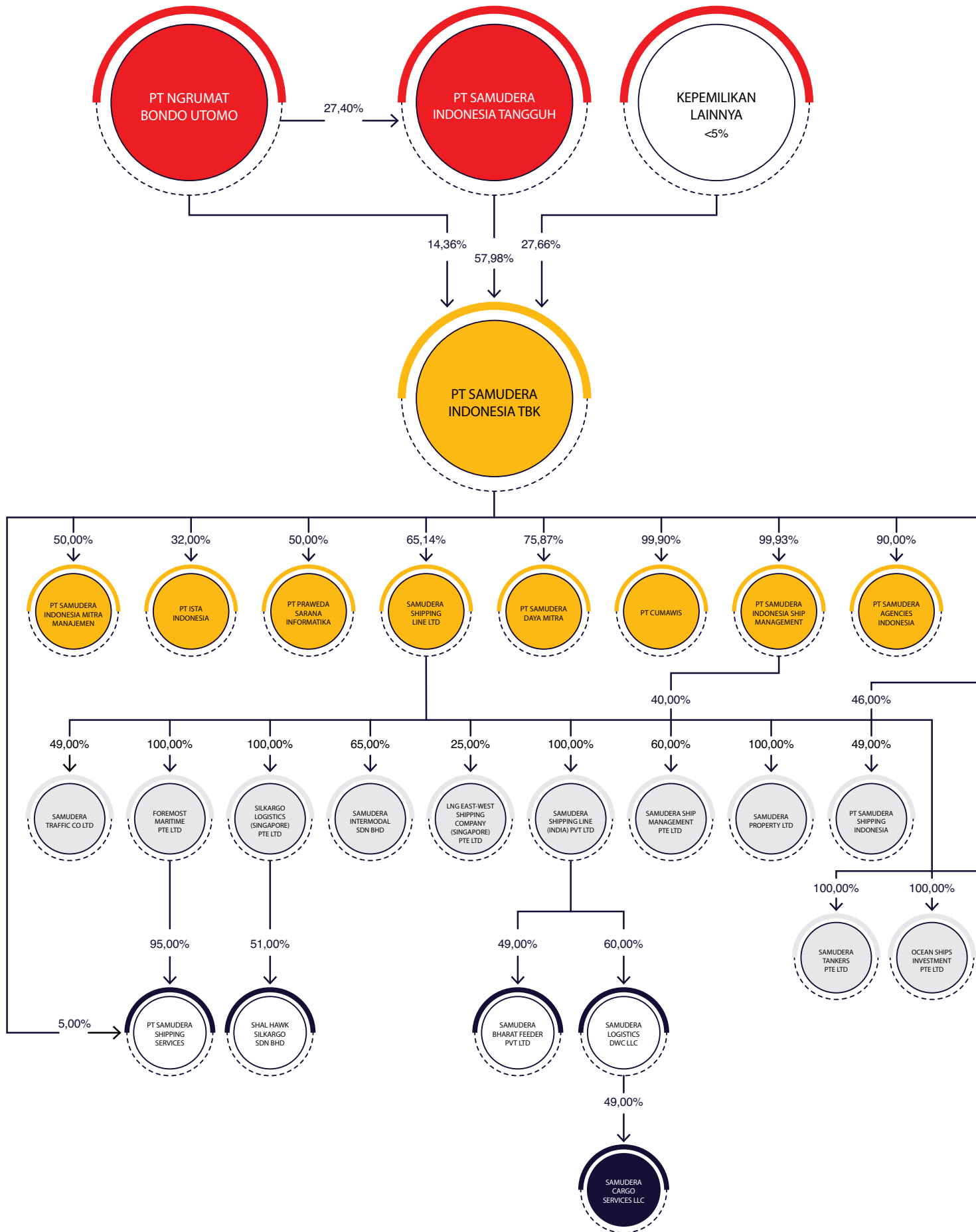
2020

Memulai layanan angkutan darat di Malaysia.

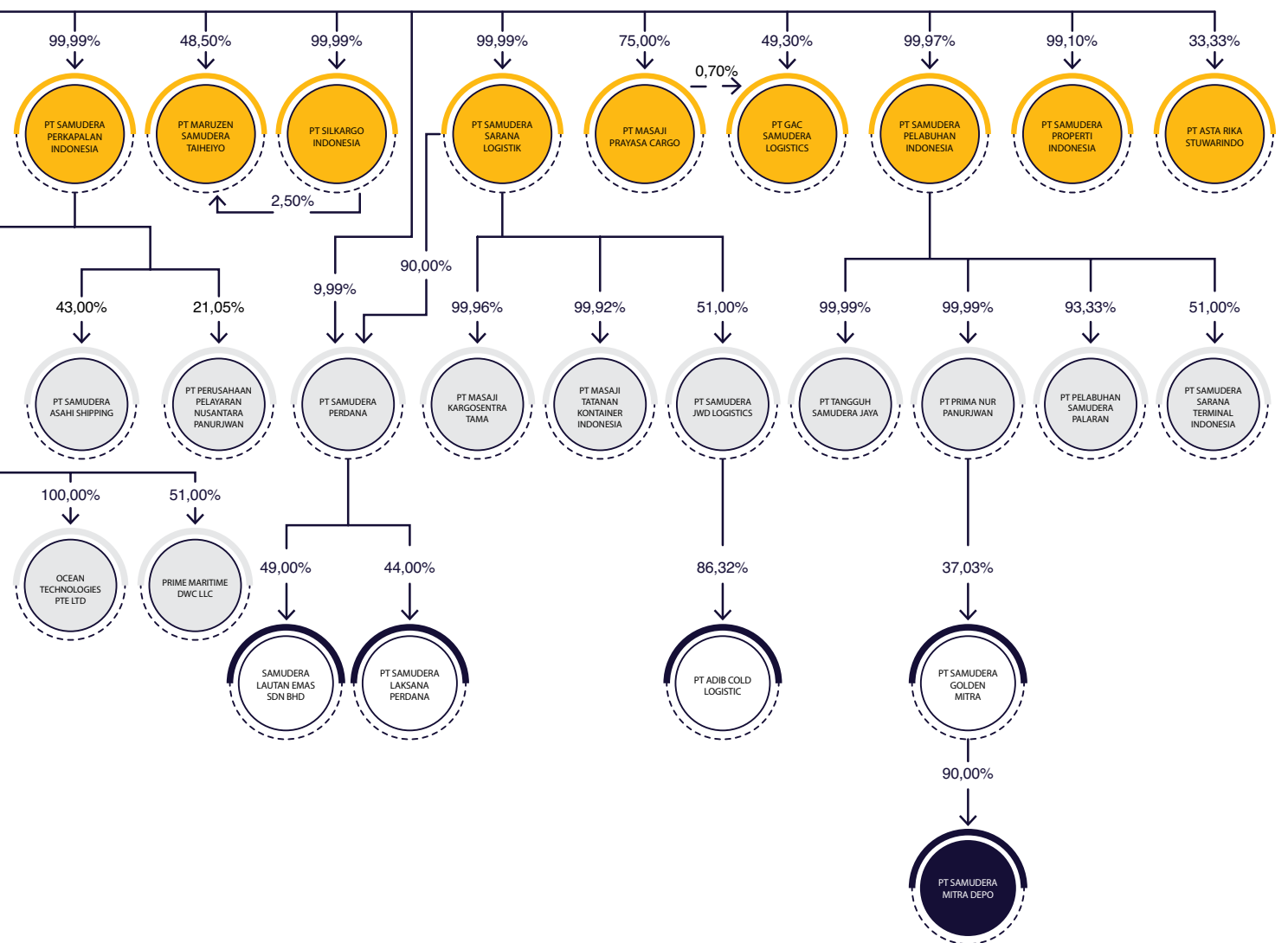
2019

Memulai usaha *crewing* kapal pesiar dan Maritime and Logistics Training Center.

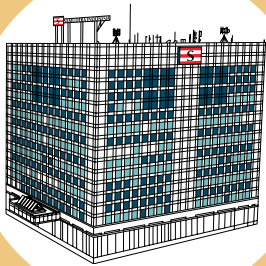
Mendirikan Samudera Tankers Pte Ltd, Ocean Technologies Pte Ltd, dan Ocean Ship Investment Pte Ltd di Singapura.



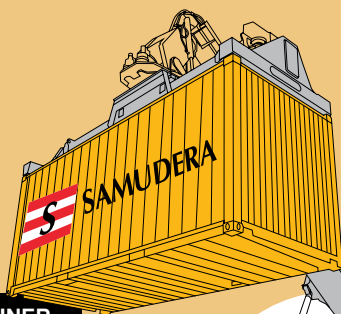
Struktur GRUP



SHIPPER

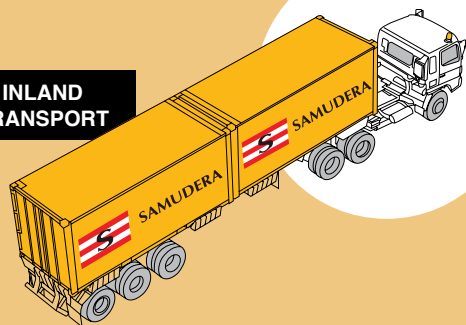


WAREHOUSE



CONTAINER
DEPOT

INLAND
TRANSPORT

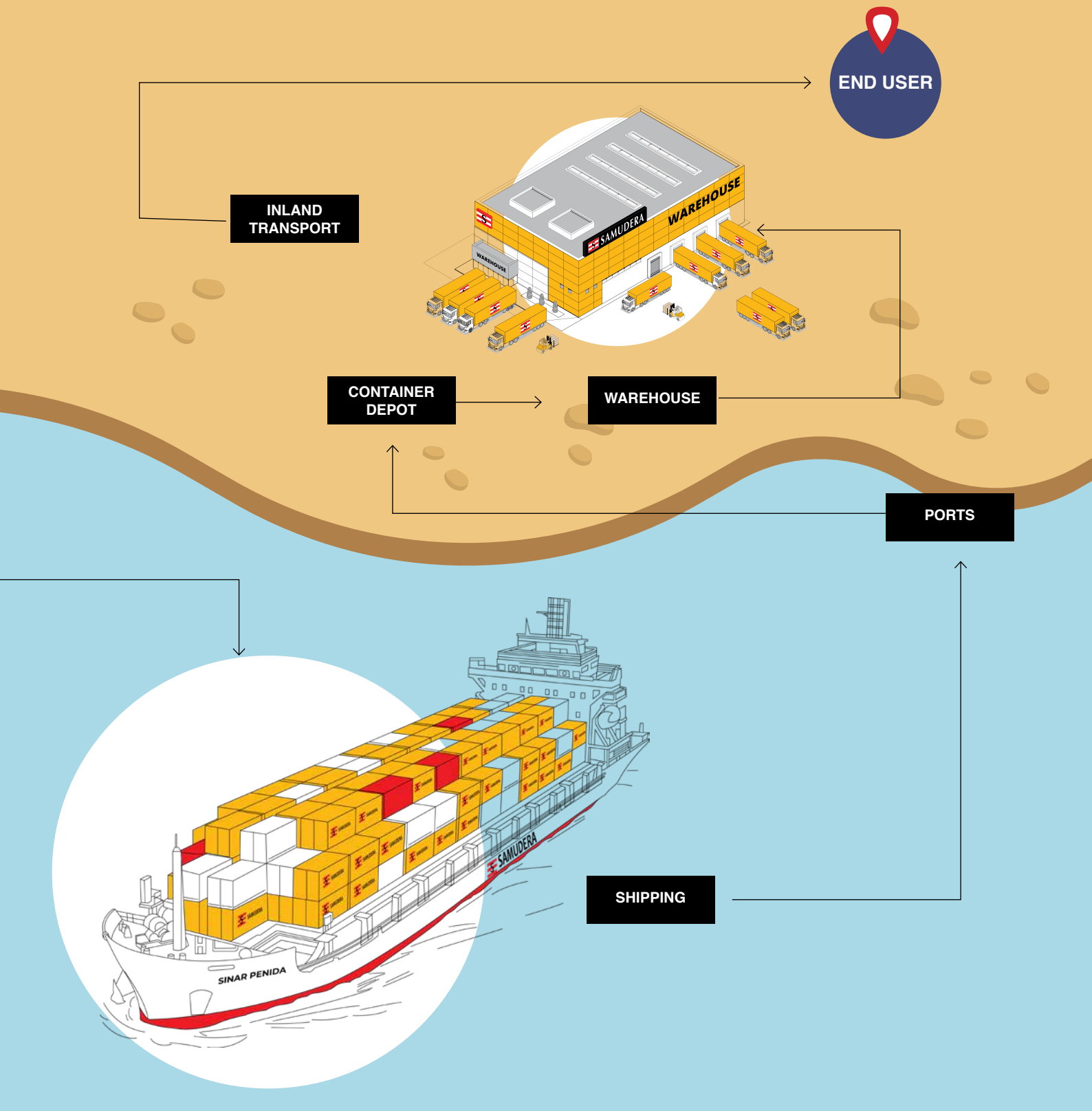


PORTS

Komitmen Samudera Indonesia diwujudkan dalam bentuk penyediaan layanan transportasi dan logistik terpadu di bawah satu atap yang dapat menjadi solusi optimal serta memberikan layanan komprehensif yang sesuai dengan kebutuhan pelanggan.

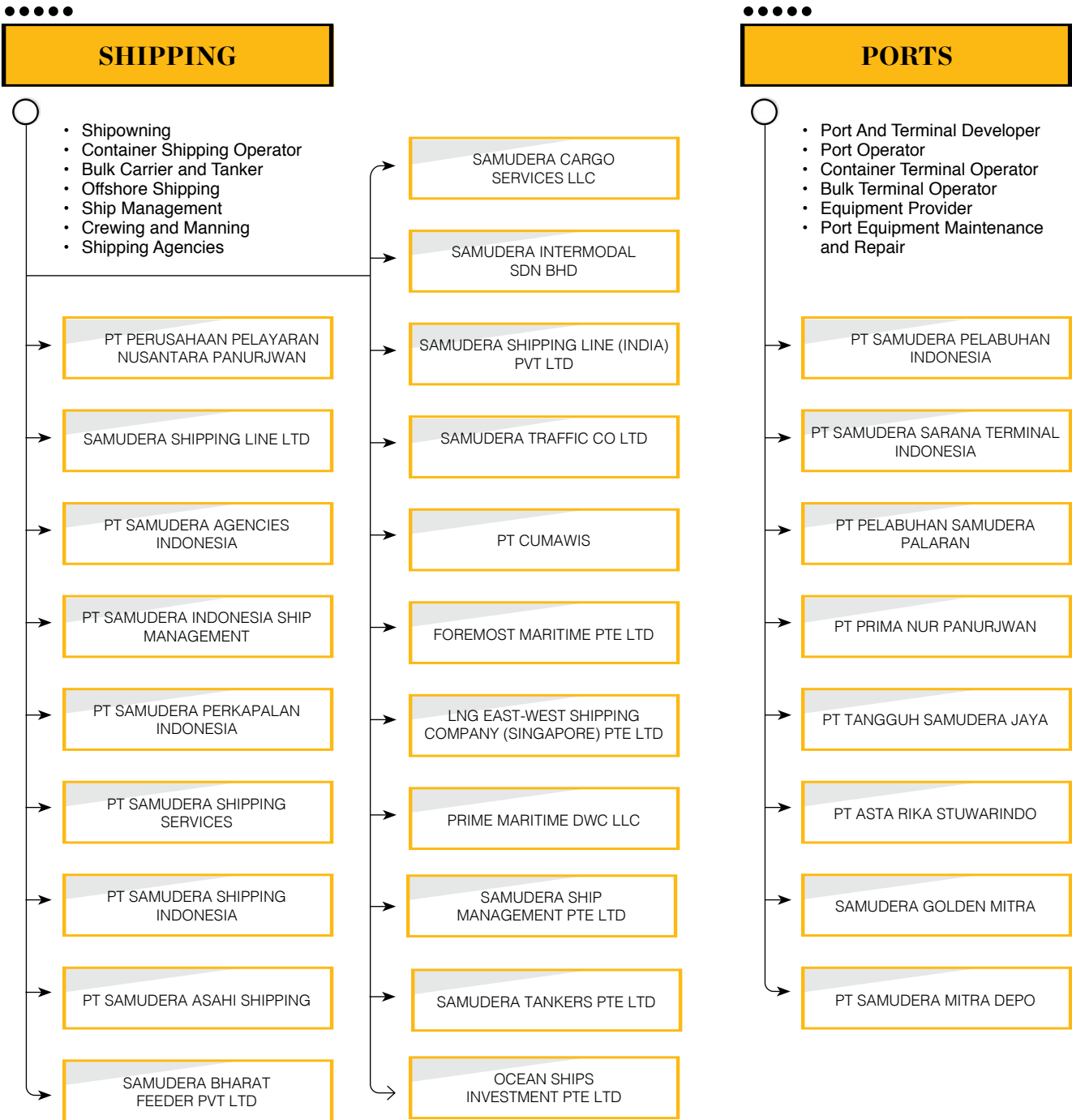
Diharapkan layanan tersebut dapat memberikan kemudahan bagi pelanggan untuk melakukan transportasi barang dari dan ke mana pun, menggunakan transportasi multi moda dengan efektif, efisien, dan tepat waktu.

Solusi



TERPADU

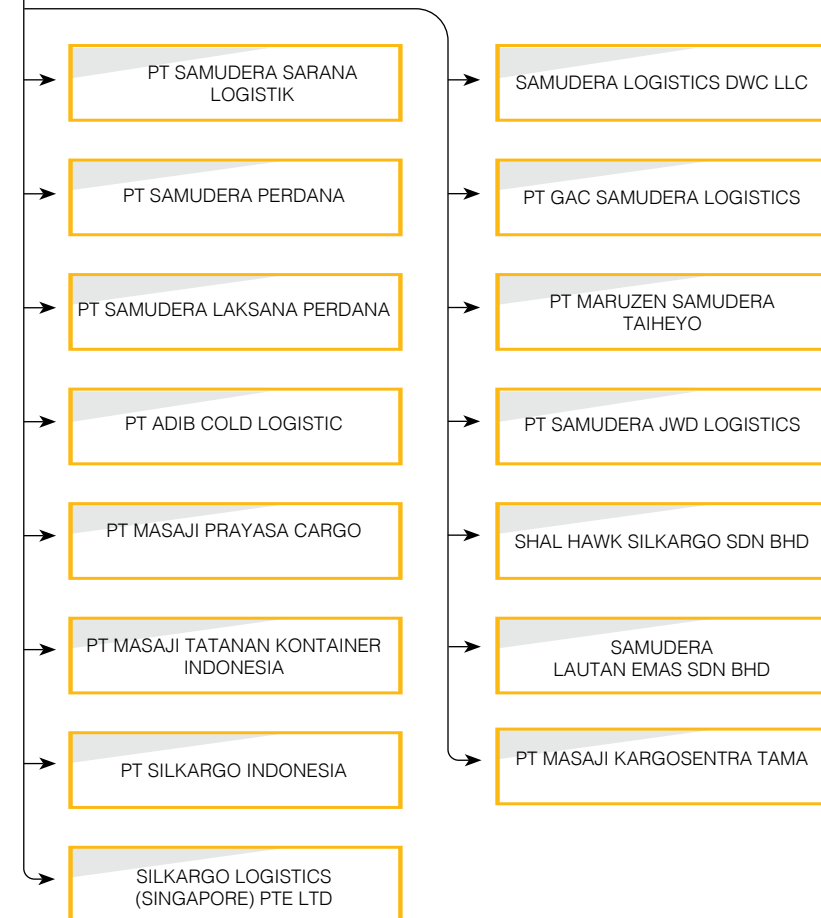
Lini Bisnis





LOGISTICS

- Logistic Service Provider
- Project Logistics
- Warehousing & Distribution Center
- Container Depot Service
- Inland Transportation
- Cold Chain Logistics



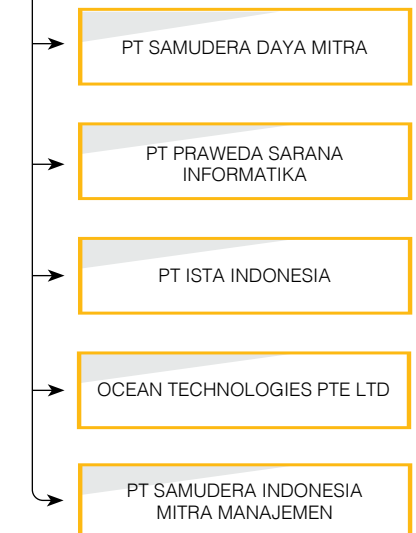
PROPERTY

- Property Investment
- Property Developer & Management
- Civil Project & Construction



SERVICES

- Consulting Service
- Employment Services
- General Support Services
- IT Service
- Meetings, Incentives, Conferencing and Exhibitions



Samudera Shipping merupakan fondasi usaha Perusahaan yang telah dijalankan selama lebih dari 50 tahun. Lini bisnis pelayaran ini melayani jasa pelayaran yang telah terintegrasi mulai dari hulu hingga ke hilir antara lain keagenan perusahaan pelayaran, kepemilikan kapal, pelayaran curah kering, pelayaran curah cair, gas, jasa pendukung lepas pantai, pelayaran peti kemas, dan jasa pengelolaan kapal.



Unit Usaha	Keterangan	Direksi
PT Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan	Berdiri 11 Januari 1968, unit usaha ini memberikan layanan pelayaran peti kemas dari dua pelabuhan hub, Jakarta dan Surabaya ke beberapa pelabuhan utama di Indonesia.	Hendra Wijanoko Direktur Utama Sunu Aji Tarjono Direktur Pengelola Afra Mirdal Adya Direktur Keuangan
Samudera Shipping Line Ltd	Berdiri tahun 1993 di Singapura dan melakukan IPO di Singapore Stock Exchange di tahun 1997. SSL menyediakan layanan <i>feeder</i> untuk pengangkutan peti kemas dengan wilayah layanan meliputi kawasan Asia Tenggara, Timur Tengah dan Anak Benua India.	Bani M. Mulia Chief Executive Officer Ridwan Hamid Chief Financial Officer Tan Meng Toon Executive Director Commercial Trisnadi S. M. Mulia Deputy Director, Finance Thomas Lee Thuan Aun Deputy Director, Commercial
PT Samudera Agencies Indonesia	Berdiri 23 Agustus 2016, unit usaha ini bergerak di bidang keagenan kapal di Indonesia. Seluruh kegiatan keagenan Perusahaan akan dikelola melalui Samudera Agencies Indonesia.	Hendra Wijanoko Direktur Utama Christina Enita Hernawati Direktur Pengelola Stefani Wahyuningtyas Savitri Direktur Keuangan Hepi Mohamad Faizal Direktur Pengembangan Bisnis
PT Samudera Indonesia Ship Management	Berdiri 16 Juni 1992, unit usaha ini didirikan untuk mengelola seluruh armada kapal yang dimiliki oleh Perusahaan. Unit bisnis ini telah menyediakan layanan manajemen kapal. Selain itu menyediakan berbagai layanan lain seperti <i>single service</i> dan paket layanan terintegrasi, antara lain: layanan konsultasi hukum dan asuransi, kru, survei, pembuatan kapal dan pengawasan pemeliharaan, serta manajemen proyek <i>dry-docking</i> .	Musthofa Direktur Utama Maryandi Direktur pengelola Ahwan Hasyim Direktur Keuangan
PT Samudera Perkapalan Indonesia	Berdiri 16 Mei 2017, unit usaha ini bergerak di bidang pelayaran domestik dan internasional untuk angkutan kargo curah kering dan general <i>cargo</i> .	Musthofa Direktur Utama Maryandi Direktur Pengelola Afra Mirdal Adya Direktur Keuangan
PT Samudera Shipping Services	Berdiri 12 Oktober 2000, unit usaha ini menyediakan layanan penyediaan jasa angkutan laut yang dapat menunjang aktivitas industri kimia cair, minyak dan gas, serta angkutan muatan curah (<i>liquid petrochemical, petroleum, dan bulk shipping</i>).	Hermawan F. Herman Direktur Utama Rima Joko Dwifaryuni Direktur Keuangan Fachrizon Direktur Komersial
PT Samudera Shipping Indonesia	Berdiri 3 Agustus 2018, unit usaha ini berfokus untuk menyediakan layanan transportasi laut di bidang <i>bulk shipping</i> , perminyakan, pertambangan dan industri smelter serta proyek kelautan lainnya.	Tan Meng Toon Direktur Utama Hermawan F. Herman Direktur Agnes Wong Direktur
PT Samudera Asahi Shipping	Berdiri 22 Agustus 2017, unit usaha ini bergerak dalam bisnis <i>shipowning</i> .	Adham Syarif Direktur Utama Afra Mirdal Adya Direktur Keuangan
Samudera Tankers Pte Ltd	Berdiri 8 Oktober 2021, unit usaha ini bergerak dalam bisnis layanan angkutan laut untuk kimia cair, minyak dan gas .	Aditya G. Wardhana Director Hermawan F. Herman Director

**Ocean Ships
Investment Pte Ltd**

Berdiri 8 Oktober 2021, unit usaha ini bergerak dalam dalam
bisnis *shipowning* .

Tan Meng Toon

Director

Trisnadi S. M. Mulia

Director



Samudera Bharat Feeder Pvt Ltd	Berdiri tahun 2016, unit usaha patungan dengan mitra bisnis India, mengoperasikan layanan <i>feeder</i> di sepanjang pantai timur India.	Agnes Wong	Director
Samudera Cargo Services LLC	Berdiri tahun 2015, unit usaha ini telah menyediakan layanan jasa keagenan pelayaran, <i>customs clearance and formalities</i> , pergudangan, distribusi dan pengiriman dari/ke/ di Uni Emirat Arab.	Cyprianus Andriyanto Rizky Hanggono Wibawa	Managing Director Director
Samudera Intermodal Sdn Bhd	Berdiri Mei 2012, unit usaha yang berbasis di Malaysia ini bergerak menangani kegiatan keagenan di berbagai pelabuhan di Malaysia.	Adi Martadinata	Managing Director
Samudera Shipping Line (India) Pvt Ltd	Berdiri tahun 2003, berbasis di Mumbai, Kolkata, dan Chennai. Kegiatan utama unit usaha ini menyediakan layanan pelayaran peti kemas untuk menghubungkan India ke Timur Tengah, Asia Tenggara, dan Asia Timur.	Rakesh P. Vijay Sigit Rapiyanto Surahman	Director Finance Director
Samudera Traffic Co Ltd	Berdiri 1 Mei 2004, unit usaha yang berbasis di Bangkok ini sebagai agen Samudera Shipping Line Ltd. Menangani kegiatan keagenan untuk wilayah Thailand.	Cyprianus Andriyanto	Director
PT Cumawis	Berdiri 31 Januari 1975, unit usaha ini bergerak dalam bidang pelayanan jasa pendukung lepas pantai. Berpengalaman melayani berbagai kontraktor migas di Indonesia. Beberapa tipe kapal yang dioperasikan dan dimiliki antara lain <i>crew boat</i> , <i>landing craft</i> dan <i>fire fighting boat</i> .	Hepi Mohammad Faizal Wahyu Aji A.W. Achmad Agung Purwosaputra	Direktur Utama Direktur Keuangan Direktur Pengembangan Usaha
Foremost Maritime Pte Ltd	Berdiri 7 Januari 1995, unit usaha berbasis di Singapura yang melayani sejumlah tujuan, baik domestik maupun global.	Hermawan F. Herman Aditya G. Wardhana	Director Director
LNG East-West Shipping Company (Singapore) Pte Ltd	Berdiri tahun 2016, unit usaha ini merupakan kerja sama antara Samudera Indonesia, NYK dan Sovcomflot, telah mengoperasikan kapal tanker pengangkut <i>liquefied natural gas</i> (LNG) dan saat ini memiliki kontrak transportasi LNG jangka panjang dari kilang gas BP Tangguh.	Hermawan F. Herman	Director
Prime Maritime DWC LLC	Berdiri tahun 2017, unit usaha ini didirikan di Dubai untuk melayani wilayah Timur Tengah.	Rizky Hanggono Bahanadewa Aditya G. Wardhana	Managing Director Director
Samudera Ship Management Pte Ltd	Berdiri 21 Maret 2022, unit usaha ini bergerak dalam bidang layanan manajemen kapal.	Maryandi Trisnadi S. M. Mulia	Director Director



Samudera Ports lahir dari pengembangan layanan di bidang pelabuhan yang mencakup jasa kepelabuhanan seperti pengelolaan terminal curah, terminal peti kemas, terminal serba guna, serta penyedia peralatan pendukung pelabuhan.



Unit Usaha	Keterangan	Direksi
PT Samudera Pelabuhan Indonesia	Berdiri 28 Oktober 2014, unit usaha ini berfungsi sebagai <i>sub holding</i> yang mengakomodasi dan mengelola bisnis terminal yang dijalankan oleh Samudera Indonesia.	Mahmud Tarmizi Amir Direktur Utama Firman Kartasmita Direktur Keuangan Dhany Yudha Bintang P. Direktur Pengembangan Bisnis



<p>PT Samudera Sarana Terminal Indonesia</p>	<p>Berdiri 12 April 2016, unit usaha ini merupakan perusahaan <i>joint venture</i> antara Samudera Indonesia dan SEIC Resources (M) Sdn. Bhd., dan dibentuk khusus untuk memastikan kesiapan dan ketersediaan peralatan bongkar muat dengan optimal. Selain itu juga menyediakan jasa perawatan dan pemeliharaan, <i>troubleshooting and repairing</i> maupun peningkatan kinerja sistem serta penyediaan suku cadang untuk peralatan bongkar muat di pelabuhan.</p>	<p>Bobby Irianto Firman Kartasasmita</p>	<p>Direktur Utama Direktur Keuangan</p>
<p>PT Pelabuhan Samudera Palaran</p>	<p>Berdiri 18 Juli 2007 dan mulai beroperasi tahun 2010. Unit usaha ini berhasil memperoleh konsesi untuk mengoperasikan Terminal Peti Kemas Palaran, Samarinda, Kalimantan Timur selama 50 tahun. Unit usaha ini menyediakan berbagai layanan seperti bongkar muat peti kemas, penumpukan peti kemas, dan pasokan air untuk kapal.</p>	<p>Buyung Pramitra Harun Gemilang Firman Kartasasmita</p>	<p>Direktur Utama Direktur Pengelola Direktur Keuangan</p>
<p>PT Prima Nur Panurjwan</p>	<p>Berdiri 8 Januari 1986, unit usaha ini melayani bongkar muat kapal-kapal yang beraktivitas di Pelabuhan Tanjung Priok pada rute domestik untuk <i>break bulk cargo</i> dan peti kemas dengan lingkup aktivitas mencakup kegiatan <i>stevedoring, cargodoring, receiving/delivery</i>, dan kegiatan pergudangan.</p>	<p>Mahmud Tarmizi Amir Samsul Hadi Firman Kartasasmita</p>	<p>Direktur Utama Direktur Pengelola Direktur Keuangan</p>
<p>PT Tangguh Samudera Jaya</p>	<p>Berdiri 8 Januari 1986, unit usaha ini merupakan perusahaan bongkar muat yang beraktivitas di Pelabuhan Tanjung Priok, menyediakan layanan bongkar muat peti kemas internasional.</p>	<p>Mahmud Tarmizi Amir Yudhiarto Firman Kartasasmita</p>	<p>Direktur Utama Direktur Pengelola Direktur Keuangan</p>
<p>PT Asta Rika Stuarindo</p>	<p>Berdiri 23 Januari 1986, unit usaha ini bergerak dalam bidang bongkar muat dan menangani kargo proyek.</p>	<p>Hendi Agoes Hermawan</p>	<p>Direktur Pengelola</p>
<p>Samudera Golden Mitra</p>	<p>Berdiri 13 Mei 2011, unit usaha yang merupakan <i>joint venture</i> antara Samudera Indonesia dengan kelompok usaha Golden. Layanan utama adalah menunjang kegiatan bongkar-muat barang yang ditangani oleh TPK Palaran. Selain itu, juga menyediakan layanan penumpukan peti kemas, <i>stuffing-stripping</i> dan <i>haulage</i>.</p>	<p>Ngatno Prabowo</p>	<p>Direktur Utama</p>
<p>PT Samudera Mitra Depo</p>	<p>Berdiri 31 Januari 2019, unit usaha bergerak di bidang usaha depo peti kemas.</p>	<p>Ngatno Prabowo</p>	<p>Direktur Utama</p>



SAMUDERA

Logistics

Samudera Logistics merupakan bentuk nyata dari lini usaha yang memberikan layanan logistik terpadu mulai dari penyimpanan barang hingga pengiriman melalui berbagai moda transportasi hingga ke tujuan akhir.



Unit Usaha	Keterangan	Direksi	
PT Samudera Sarana Logistik	Berdiri sejak 10 Desember 1991 dengan nama PT Masaji Tatanan Container, berganti nama pada 2 November 2017. Unit usaha ini bergerak di bidang angkutan multimoda termasuk kegiatan penunjang, meliputi depo peti kemas, pergudangan, jasa pengurusan transportasi, dan kepabeanaan.	Ngatno Prabowo	Direktur Utama
		Julian A. F. Smith	Direktur Keuangan



PT Samudera Perdana	Berdiri 22 Oktober 1975, unit usaha ini bergerak dalam bidang transportasi barang di darat untuk <i>general cargo</i> dan <i>project cargo</i> . Memiliki 6 jenis layanan pengangkutan darat untuk kargo peti kemas, kargo curah, reposisi peti kemas, distribusi kargo, pengangkutan kargo proyek dan angkutan pelabuhan serta beroperasi di beberapa wilayah di Indonesia.	Armanto Romi Syahril Caturyanto Cahya S.	Direktur Utama Direktur Keuangan Direktur Pengembangan Usaha
PT Samudera Laksana Perdana	Berdiri 31 Agustus 2017, unit usaha ini bergerak di bidang transportasi darat.	Armanto Romi Syahril Caturyanto Cahya S	Direktur Utama Direktur Keuangan Direktur
PT Adib Cold Logistic	Berdiri 15 Maret 2016 dan mulai bergabung sejak 23 Maret 2018, unit usaha ini bergerak di bidang <i>cold logistics</i> meliputi fasilitas penyimpanan dan transportasi berpendingin.	Faris Aidid Julian A. F. Smith	Direktur Utama Direktur Keuangan
PT Masaji Kargosentra Tama	Berdiri 28 Juli 1992, unit usaha ini menyediakan layanan utama di bidang pergudangan CFS (<i>container freight station</i>), meliputi LCL <i>export & import</i> , FCL <i>handling</i> , distribusi/ <i>freezone</i> , CY <i>handling</i> . Selain itu juga menyediakan layanan manajemen pergudangan.	Ngatno Prabowo Andreana Yunizar Julian A. F. Smith	Direktur Utama Direktur Pengelola Direktur Keuangan
PT Masaji Prayasa Cargo	Berdiri 22 Februari 1980, unit usaha ini bergerak dengan spesialisasi layanan <i>freight forwarder</i> untuk <i>project logistics</i> .	Jhon Radiaman Purba Iwan Amisi Dhany Yudha Bintang P.	Direktur Utama Direktur Keuangan Direktur Komersial
PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia	Berdiri 21 Agustus 2017, unit usaha ini bergerak di bidang penyediaan dan layanan jasa depo peti kemas (<i>container</i>).	Ngatno Prabowo Sunu Aji Tarjono Julian A.F. Smith	Direktur Utama Direktur Pengelola Direktur Keuangan
PT Silkargo Indonesia	Berdiri 28 Oktober 2003, merupakan perwujudan integrasi seluruh bisnis <i>general freight forwarding</i> . Secara umum menyediakan layanan <i>integrated logistics services</i> bagi pelanggan yang diberikan dalam 4 kategori jasa yaitu <i>third party logistics</i> , <i>international & domestic freight forwarding</i> , <i>project logistics</i> , dan <i>custom handling & formalities</i> .	Yudi Riyadi Rahmawani Harahap Wawan Sri Sukardana	Direktur Utama Direktur Keuangan Direktur
Silkargo Logistics (Singapore) Pte Ltd	Berdiri 19 November 1997, unit usaha ini bergerak di bidang penyedia jasa logistik. Menyediakan layanan logistik dan <i>freight-forwarding</i> komprehensif yang meliputi kegiatan pengangkutan udara dan laut, proses cukai, pergudangan, dan pengangkutan barang via jalur darat.	Aditya G. Wardhana Hermawan F. Herman Trisnadi S.M Mulia	Director Director Director
Samudera Logistics DWC LLC	Berdiri tahun 2015, unit usaha ini didirikan di Dubai. Menyediakan layanan <i>end to end logistics</i> di seluruh dunia bagi beragam pengguna akhir seperti produsen, pembeli, eksportir dan importir.	Cyprianus Andriyanto Rizky Hanggono Wibawa	Managing Director Director
PT GAC Samudera Logistics	Berdiri 6 Maret 1997, unit usaha ini adalah perusahaan <i>joint venture</i> antara Samudera Indonesia dengan GAC, dengan pelayanan utama adalah jasa pergudangan dan pusat distribusi khususnya untuk sektor <i>Fast Moving Consumer Goods</i> (FMCG). Berperan juga sebagai <i>third party logistics</i> melalui pemberian jasa multi-modal transportation, pengelolaan rantai pasok, asuransi pergudangan dan jasa lain yang memberikan nilai tambah bagi pelanggan.	Faris Aidid	Direktur Pengelola
PT Maruzen Samudera Taiheyo	Berdiri 23 November 2012, unit usaha ini adalah perusahaan <i>joint venture</i> antara Samudera Indonesia, Maruzen Showa Unyu Co., Ltd., dan Taiheyo Kisen Kaisha Ltd.	M. Faqih Ihdaputera	Direktur Utama
PT Samudera JWD Logistics	Berdiri pada 27 September 2017, unit usaha ini adalah perusahaan <i>joint venture</i> antara Samudera Sarana Logistik dengan JWD Asia Holding Pvt. Ltd., yang bergerak di bidang angkutan multimoda termasuk kegiatan penunjangnya.	Faris Aidid Julian A. F. Smith	Direktur Utama Direktur Keuangan

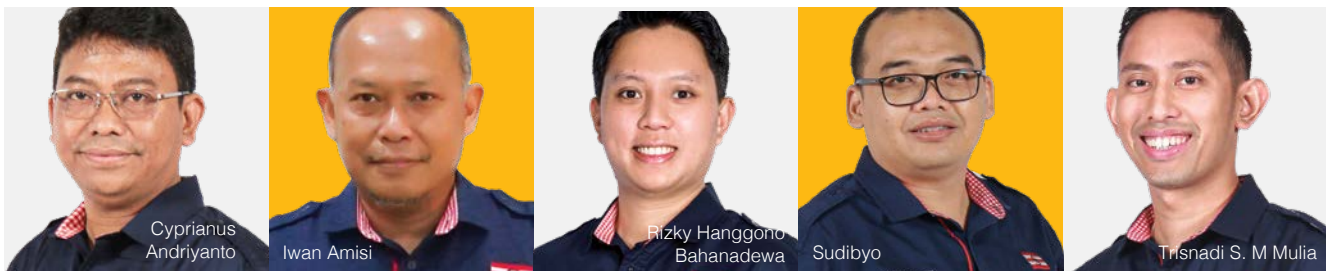
Shal Hawk Silkargo Sdn Bhd	Berdiri tahun 2017, unit usaha ini bisnis utamanya adalah manajemen gudang di Port Klang Free Trade Zone, Malaysia.	Adi Martadinata Aditya G. Wardhana	Managing Director Director
Samudera Lautan Emas Sdn Bhd	Berdiri tahun 2020, unit usaha ini adalah perusahaan <i>joint venture</i> antara PT Samudera Perdana dengan Golden Sea Haulage Sdn.Bhd., yang bergerak di bidang angkutan darat di Malaysia.	Andi Irvan Zulfikar Adi Martadinata Bian Adiantoro Niko Anindita	Managing Director Director Director Director

SAMUDERA Property

Samudera Property menjadi lini usaha Perusahaan yang mendukung pengelolaan aset properti Perusahaan yang terus berkembang.



Unit Usaha	Keterangan	Direksi
PT Samudera Properti Indonesia	Berdiri 11 Desember 2015, unit usaha ini bertujuan untuk menaungi kepemilikan dan pengelolaan aset-aset properti milik Samudera Indonesia.	Sudibyo Direktur Utama Iwan Amisi Direktur Keuangan
Samudera Property Ltd	Unit usaha ini adalah anak perusahaan yang didirikan untuk mengelola aset properti Perusahaan di Dubai, Uni Emirat Arab.	Rizky Hanggono Bahanadewa Managing Director Trisnadi S.M. Mulia Director Cyprianus Andriyanto Director



SAMUDERA Services

Samudera Services dijadikan sebagai lini usaha yang dapat memberikan dukungan operasional kepada seluruh unit usaha Perusahaan. Lini usaha ini juga menjadi sarana untuk mengintegrasikan dan mensinergikan kelompok usaha serta mendorong perkembangan unit usaha Perusahaan.



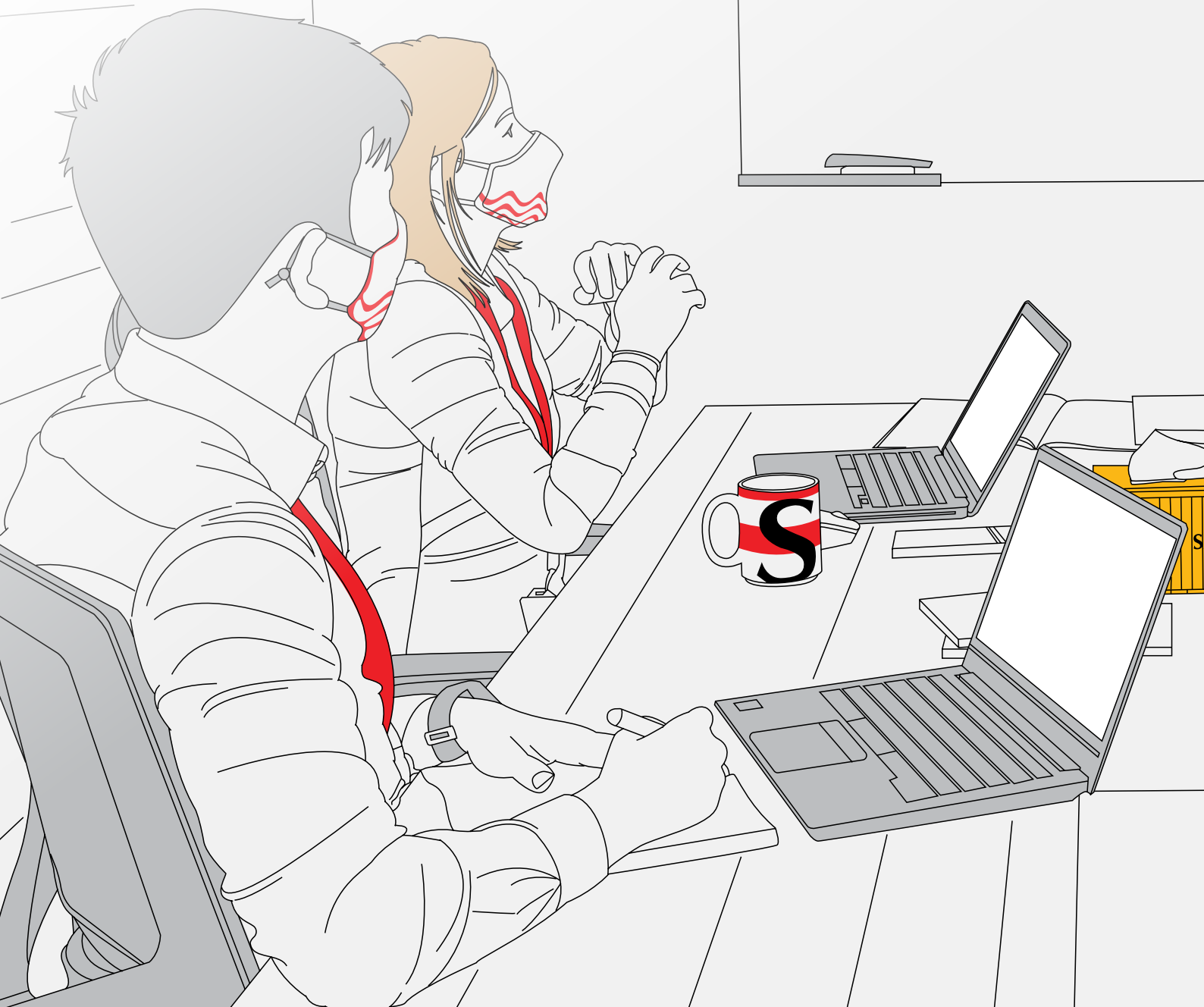
Unit Usaha	Keterangan	Direksi
PT Samudera Daya Mitra	Berdiri 30 Desember 2014, unit usaha bergerak di bidang jasa layanan manajemen sumber daya manusia di Perusahaan.	Asril Direktur



PT Praweda Sarana Informatika	Berdiri 18 Februari 2016, unit usaha ini menyediakan layanan di bidang solusi teknologi informasi baik kepada institusi keuangan maupun lembaga pemerintahan, departemen, dan perusahaan swasta.	Ratna M. Simarmata	Direktur Pengelola
		Andri Wisnu Gunawan	Direktur Operasional
		Listiyo Prihantoro	Direktur Pengembangan Bisnis
PT ISTA Indonesia	Berdiri 8 Agustus 1949, unit usaha menyediakan layanan pengurusan dokumen perjalanan, pengadaan tiket domestik dan internasional, Meeting Incentive Convention and Exhibition (MICE) & tur, hingga penyediaan kendaraan operasional.	Amelia Rahmawati	Direktur Utama
		Nadya Anette	Direktur Pengelola
		Listiyo Prihantoro	Direktur Pengembangan Bisnis
Ocean Technologies Pte Ltd	Berdiri 18 November 2021, unit usaha ini bergerak dalam bisnis data analytics, proses dan aktivitas terkait.	Trisnadi S. M. Mulia	Director
		Sandhika Maulana Stamboel	Director
PT Samudera Indonesia Mitra Manajemen	Didirikan pada 1 Juli 2016 sebagai unit usaha yang menyediakan pelayanan dan konsultasi terkait keuangan dan lainnya bagi kelompok usaha Perusahaan.	Lukas Gotama	Direktur
		Firman Kartasasmita	Direktur Controller Services
		Iwan Amisi	Direktur Tax Services
		Maharlika Wiedhayaka	Direktur Legal Services
		Stefani Wahyuningtyas Savitri	Direktur Treasury Services

Seluruh pengurus entitas anak ditunjuk dan diangkat per 17 Maret 2022

ANALISIS & PEMBAHASAN MANAJEMEN







Tinjauan Ekonomi Dan Industri

tinjauan EKONOMI MAKRO GLOBAL

Pemulihan perekonomian dunia pasca krisis dan disrupsi multi-dimensional akibat pandemi Covid-19, dicatatkan oleh International Monetary Fund (IMF) dengan peningkatan pertumbuhan ekonomi dunia tahun 2021 di angka 5,9% dari penurunan signifikan pada tahun 2020 yaitu sebesar -3,5%. Sementara itu pertumbuhan ekonomi negara maju tercatat mencapai 5% diikuti oleh pertumbuhan ekonomi negara berkembang sebesar 6,5%. Upaya pengendalian pandemi Covid-19 dan pemberian vaksin di

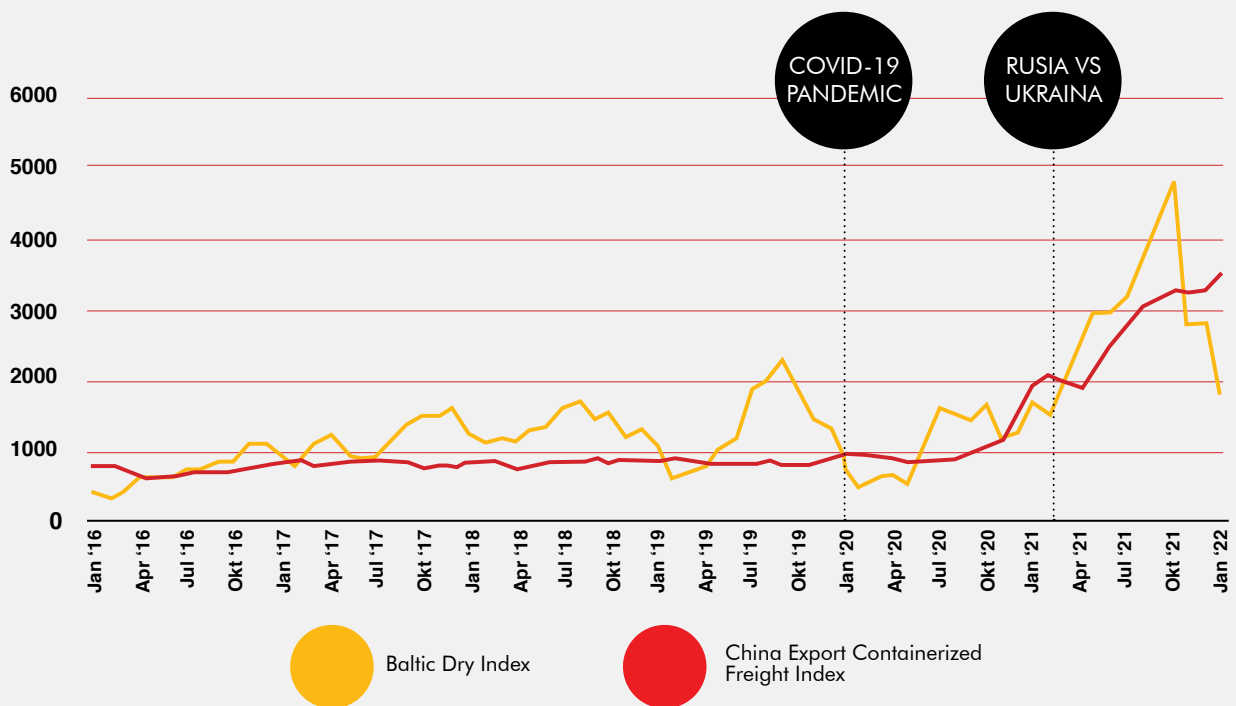
setiap negara memberikan dampak positif pada peningkatan pertumbuhan ekonomi dunia pada tahun 2021 ini, namun proyeksi IMF untuk pertumbuhan ekonomi dunia pada tahun 2022 dan 2023 mengalami penurunan dibandingkan tahun 2021.

Sejalan dengan proyeksi pertumbuhan ekonomi dunia, proyeksi pertumbuhan perdagangan global tahun 2021 menunjukkan pertumbuhan positif di angka 10,6% dibandingkan tahun 2020. Hal ini menunjukkan tahun 2021 sudah mulai terjadi pemulihan permintaan barang global dibandingkan tahun 2020. Tahun 2022, proyeksi ING Think

untuk pertumbuhan barang global mengalami penurunan mencapai 4,3% yang kembali seperti angka pada pre-pandemi Covid-19.

Pandemi Covid-19 yang masih terjadi hingga saat ini terus memberikan disrupsi yang meningkatkan harga pengangkutan kapal. Berdasarkan China Export Containerized Freight Index, harga mengalami peningkatan mencapai 439,77% dari awal pandemi Covid-19 hingga angka tertingginya di Januari 2022. Hal ini sejalan dengan pergerakan indikator Baltic Dry Index yang disebabkan akibat melambatnya pergerakan ekonomi (*slowdown*) Tiongkok.

Freight Index

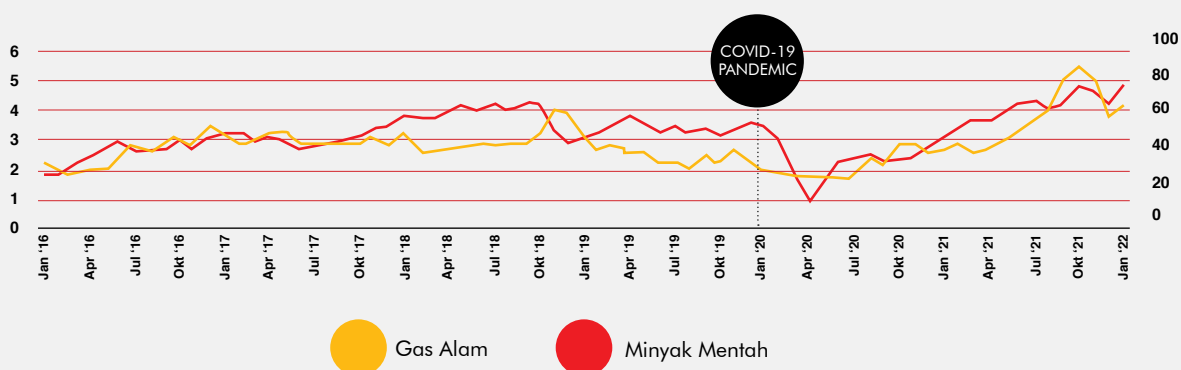


Sumber : Bloomberg Intelligence. January 2022

Di lain sisi tahun 2021 juga terdapat peningkatan harga komoditas bahan bakar seperti gas alam dan minyak mentah. Masing-masing harga *crude oil* dan *natural gas* dari awal pandemi Covid-19 telah mengalami peningkatan 43,77% dan 107,88% hingga Januari 2022. Hal ini disebabkan karena adanya *mismatch* antara permintaan dan penawaran global.

Seiring memulihnya permintaan global dari pandemi Covid-19, terjadi permasalahan berikutnya yang tergambar dari naiknya perubahan inflasi dunia pada tahun 2021. Tingginya peningkatan inflasi di setiap masing-masing kawasan tertinggi disumbangkan dari variabel komoditas energi.

Harga Minyak Mentah dan Gas Alam



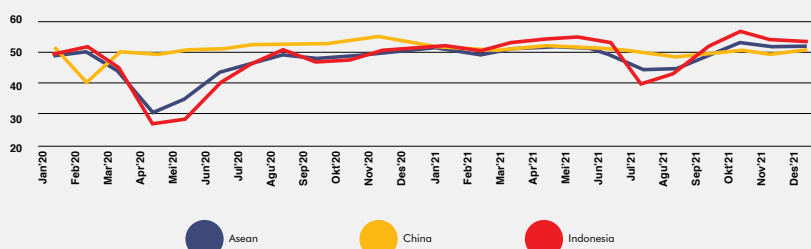
Sumber : Bloomberg Intelligence. January 2022

tinjauan makro ekonomi REGIONAL DAN DOMESTIK

Tingginya pertumbuhan ekonomi di negara Asia pada tahun 2021 dibandingkan tahun 2020 menunjukkan terjadinya pemulihan ekonomi, Khususnya di kawasan Asia Tenggara. Tahun 2021 negara di Asia Tenggara mencatat pertumbuhan 3% sementara tahun 2022 tumbuh sebesar 5,1%.

Optimisme pemulihan ekonomi di Asia Tenggara terlihat dari *manufacturing* Purchasing Manager Index (PMI) yang pada tahun 2021 tercatat di atas angka 50, menunjukkan adanya ekspansi aktivitas perekonomian. Sedangkan di tahun 2020 laporan yang sama berada di bawah level 50 yang menunjukkan terjadinya kontraksi aktivitas perekonomian.

Manufacturing Purchasing Manager Index (PMI)



Sumber : Bloomberg Intelligence. January 2022



Respon Kebijakan Moneter dan Fiskal

Kinerja Neraca Pembayaran Indonesia (NPI) hingga akhir Januari 2022 mencapai USD141,3 miliar, setara dengan pembiayaan 7,6 bulan impor serta berada di atas standar kecukupan internasional sekitar 3 bulan impor.

Ketahanan sistem keuangan juga tetap terjaga, terlihat dari Rasio Kecukupan Modal (*Capital Adequacy Ratio/CAR*) perbankan pada Desember 2021 sebesar 25,67% dan rasio kredit bermasalah (*Non Performing Loan/NPL*) sebesar 3% (bruto) dan 0,88% (neto).

Dari sisi fiskal, pemerintah memberikan insentif perpajakan dalam program Pemulihan Ekonomi Nasional (PEN) tahun 2021 yang dialokasikan sebesar Rp699,4 triliun dan terbagi ke 5 klaster yaitu 1) klaster kesehatan sebesar Rp176,3 triliun; 2) klaster perlindungan sosial sebesar Rp157,4 triliun; 3) klaster program prioritas sebesar Rp122,4 triliun; 4) klaster dukungan UMKM dan korporasi sebesar Rp184,4 triliun; 5) klaster insentif usaha sebesar Rp58,5 triliun.



Perdagangan Internasional

Nilai ekspor Indonesia pada Januari 2022 mencapai USD19,16 miliar, meningkat 25,31% *year on year*. Sedangkan, nilai impor mencapai USD18,23, meningkat 36,77% *year on year*. Dengan catatan tersebut, di bulan Januari 2022 neraca perdagangan mencatat surplus USD932,9 juta.

Dari segi sektoral, di bulan Januari 2022 ekspor Indonesia didukung oleh pertumbuhan ekspor industri pengolahan (31,16%, *yoy*), pertanian (11,54%, *yoy*), dan tambang/ penggalian (3,87%, *yoy*). Pada komponen impor, impor terhadap barang baku pada Januari 2022 meningkat 39,57% *year on year*, demikian juga untuk barang modal meningkat 41,94% dan barang konsumsi meningkat 10,25% *year on year*.

tinjauan INDUSTRI

Tahun 2021 adalah tahun yang sangat menantang untuk industri transportasi laut. Mobilitas yang tinggi pada industri transportasi laut sangat bertolak belakang dengan konsekuensi dari pandemi Covid-19 yang memaksa pemerintah di berbagai negara menekan mobilitas orang maupun barang. Selain itu, kejadian yang mendisrupsi seperti kemacetan di Terusan Suez akibat terjebaknya kapal Ever Given juga menjadi tantangan tersendiri untuk industri transportasi laut. Hal tersebut berdampak terhadap arus orang dan barang yang menjadi lebih lambat atau bahkan mati sama sekali. Berikut ini gambaran umum perkembangan sektor lini bisnis Samudera Indonesia selama tahun 2021.



Pelayaran

Di tengah segala tantangan yang ada, tahun 2021 justru memunculkan banyak peluang untuk industri pelayaran, utamanya karena kenaikan tarif angkutan pelayaran. Kenaikan tarif angkutan pelayaran pada periode tersebut sangat signifikan. Berdasarkan laporan *freight rate index* bulanan Bloomberg Intelligence (BI) tarif angkutan pelayaran tercatat meningkat 141% pada jalur pelayaran intra Asia untuk periode Oktober 2020 – 2021.

Namun demikian, kenaikan tarif angkutan yang signifikan tersebut tidak berdampak secara signifikan terhadap intensitas *lifting* dan perdagangan internasional, khususnya *lifting* di rute intra Asia dan perdagangan Indonesia. Hal tersebut terlihat dari data volume perdagangan Indonesia yang secara tahunan tetap tumbuh 11,6% menjadi 671 juta ton pada periode bulan Januari - Oktober 2021 dibandingkan dengan periode bulan yang sama tahun 2020 dengan catatan 601 juta ton. Fenomena yang sama juga terlihat pada catatan *lifting* kontainer untuk rute intra Asia. Kelangkaan kapasitas kapal di rute-rute domestik membuat tarif angkutan domestik naik. Berdasarkan perhitungan yang dilakukan oleh Samudera Indonesia Research and Initiatives (SIRI) dengan memanfaatkan data rata-rata tarif angkutan pelayaran di rute-rute domestik, tercatat bahwa pada bulan Desember 2021 tarif angkutan pelayaran di rute-rute domestik, secara rata-rata, meningkat lebih dari 73% dibandingkan dengan bulan Desember 2020. Kenaikan tersebut pada akhirnya berdampak sangat positif terhadap performa industri pelayaran domestik. Kenaikan tarif angkutan pelayaran yang diakibatkan oleh kelangkaan kontainer dan *space* kapal sebagai dampak dari berkurangnya tingkat

mobilitas manusia akibat pandemi Covid-19 diperkirakan akan terus berlanjut di tahun 2022. Hal tersebut dikarenakan munculnya varian baru virus korona, Omicron, yang diperkirakan akan menstimulasi terjadinya gelombang baru pandemi Covid-19. Namun, mengingat tingkat keparahan yang disebabkan varian Omicron tidak separah varian Delta, maka kenaikan tarif angkutan pelayaran di tahun 2022 kemungkinan besar akan tetap diikuti dengan pertumbuhan ekonomi yang lebih solid. Oleh karena itu, kami meyakini prospek industri pelayaran di tahun 2022 masih akan menguntungkan.

..... **Pelabuhan**

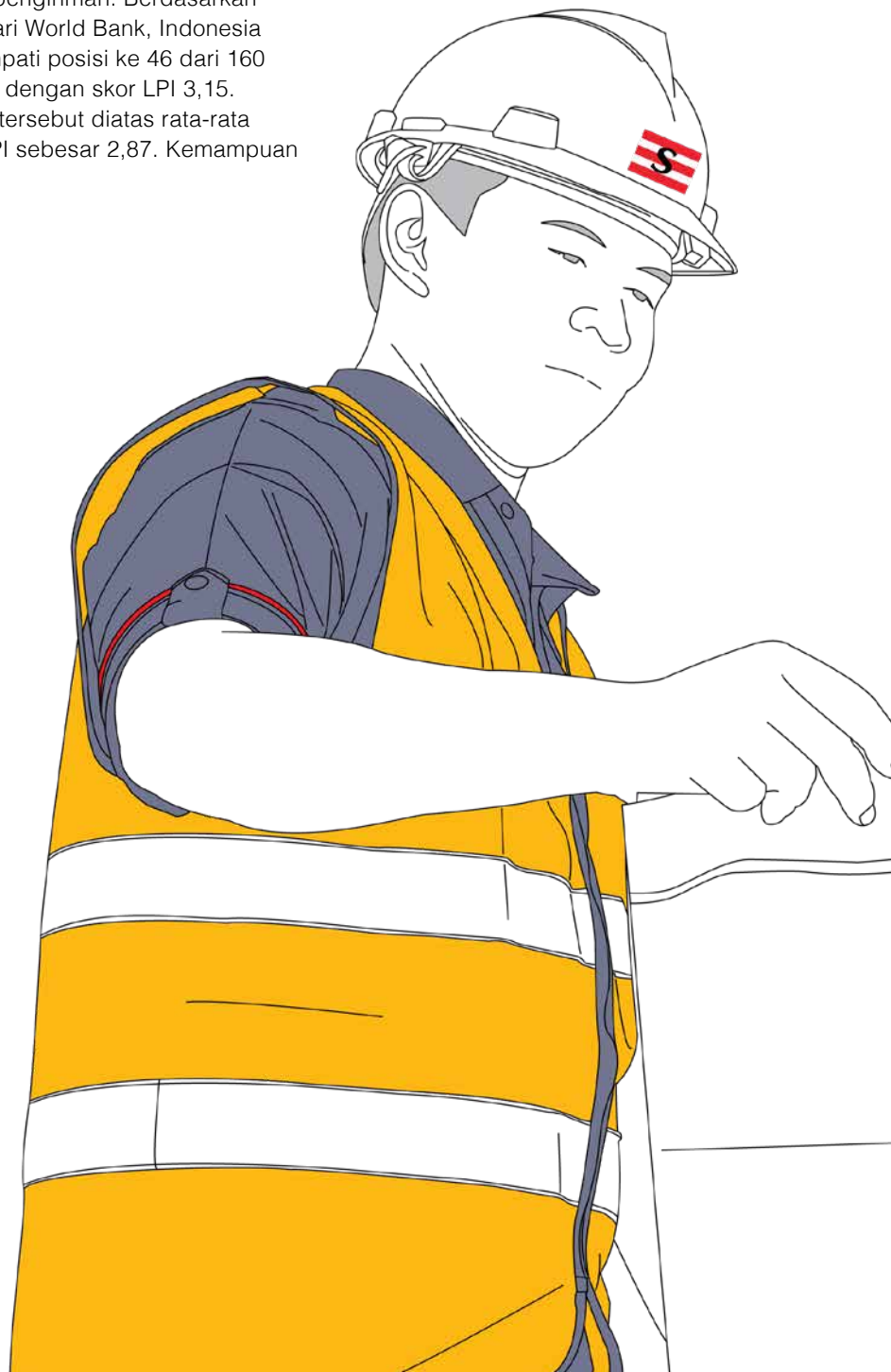
Berkurangnya mobilitas manusia yang membuat meningkatnya *dwelling time* di pelabuhan adalah penyebab utama terjadinya disrupsi rantai pasok global yang menyebabkan terjadinya kenaikan tarif angkutan pelayaran secara signifikan. Level *dwelling time* meningkat pesat terutama di pelabuhan-pelabuhan Amerika Serikat. Level *dwelling time* yang tinggi membuat kontainer-kontainer yang dikirim dari Asia ke Amerika untuk tujuan ekspor menumpuk di pelabuhan-pelabuhan Amerika Serikat.

Fenomena tersebut dapat dilihat dari pergerakan *container availability index* (CaX) Pelabuhan Shanghai yang secara rata-rata bergerak pada level di bawah 0,5. CaX yang berada pada level 0,5 mengindikasikan terjadinya defisit kontainer di suatu pelabuhan, atau dengan kata lain kontainer yang diangkut keluar pelabuhan lebih banyak daripada kontainer yang dibongkar di pelabuhan.

..... **Logistik**

Logistics Performance Index (LPI) pada suatu negara diukur dari 6 faktor, yaitu efisiensi *customs & border management clearance*, kualitas infrastruktur perdagangan dan transportasi, kemudahan pengaturan pengiriman internasional, kompetensi dan kualitas layanan logistik, kemampuan melakukan *tracking & tracing*, serta ketepatan waktu pengiriman. Berdasarkan data dari World Bank, Indonesia menempati posisi ke 46 dari 160 negara dengan skor LPI 3,15. Angka tersebut diatas rata-rata skor LPI sebesar 2,87. Kemampuan

melakukan *tracking & tracing* menjadi faktor paling unggul dari Indonesia dengan skor 3,30. Di wilayah Regional, Indonesia masih tertinggal dari negara-negara tetangga, seperti Singapore, Thailand, Vietnam, dan Malaysia yang memiliki skor LPI masing-masing sebesar 4,00; 3,41; 3,27; dan 3,22. Namun, jika dibandingkan dengan periode



sebelumnya (2016), Indonesia mengalami peningkatan secara signifikan sebesar 5,5%.

Dalam rentang 10 tahun terakhir (2007-2018), Indonesia menunjukkan peningkatan skor LPI sebesar 0,4%. Peningkatan paling signifikan terjadi pada faktor ketepatan waktu pengiriman sebesar 1,0%. Faktor kompetensi dan kualitas layanan logistik serta kemudahan pengaturan pengiriman Internasional juga

mengalami peningkatan yang cukup baik, yaitu sebesar 0,6% dan 0,5%. Sedangkan faktor efisiensi *customs & border management clearance* dan kualitas infrastruktur masih di bawah standar hingga tahun 2018 dengan masing-masing sebesar 2,67 dan 2,90, dengan pertumbuhan -0,2% dan 0,2%.

.....
Properti

Merujuk data BPS, di tahun 2021 laju pertumbuhan pengeluaran menurut Perumahan dan Perlengkapan Rumah Tangga pada Q3 mengalami pertumbuhan sebesar 2,29% (yoy). Pertumbuhan pengeluaran tersebut membuat persentase rumah tangga yang memiliki rumah sendiri sepanjang tahun 2021 meningkat 1,2% menjadi sebesar 81,08% (yoy).

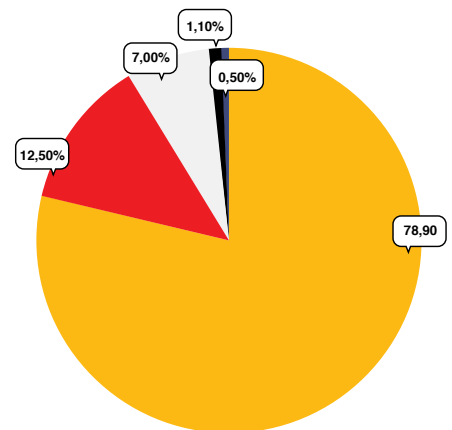
Prospek penjualan rumah di masa yang akan masih cukup baik melihat pertumbuhan KPR dan KPA pada Q3 2021 yang meningkat sebesar 9,39% (yoy) lebih tinggi jika dibandingkan dengan triwulan sebelumnya sebesar 7,24% (yoy). Pertumbuhan yang solid pada periode tersebut didukung oleh kebijakan insentif Pajak Pertambahan Nilai Ditanggung Pemerintah (PPN DTP) pada sektor properti sejak bulan Maret 2021.





Tinjauan Performa Operasional

Situasi pandemi yang masih terjadi di tahun 2021 telah menjadi sebuah katalis positif atas kinerja keuangan Perusahaan. Kenaikan tarif angkutan pelayaran tercatat meningkat 141% pada jalur pelayaran intra Asia untuk periode Oktober 2020-2021. Kenaikan tersebut pada akhirnya berdampak positif terhadap performa industri pelayaran domestik yang turut berkontribusi mendorong naiknya kinerja Perusahaan. Sepanjang tahun 2021, total pendapatan dari kelima lini bisnis Perusahaan adalah USD672,9 juta atau mengalami kenaikan sebesar 37,1%, dan mampu mencatatkan kenaikan laba kotor 186,7% yakni sebesar USD189,8 juta.



- Samudera Shipping
- Samudera Logistics
- Samudera Ports
- Samudera Property
- Samudera Services

Samudera SHIPPING

Sepanjang tahun 2021, pendapatan yang diperoleh dari lini bisnis pelayaran (Samudera Shipping) adalah sebesar USD555,5 juta. Nilai ini meningkat 50,0% dari tahun 2020 sebesar USD370,4 juta. Lini bisnis ini berkontribusi 79,3% terhadap total pendapatan Perseroan. Laba bersih yang dihasilkan oleh lini bisnis ini adalah sebesar USD125,9 juta.

Tahun 2021 segmen usaha pelayaran peti kemas mengoperasikan 24 buah kapal dengan total kapasitas 33.208 TEUs. Meskipun di tengah kondisi pandemi, industri pelayaran dihadapkan pada terbukanya peluang-peluang baru, utamanya adalah signifikansi kenaikan tarif angkutan. Dengan memanfaatkan peluang tersebut Perseroan mencatatkan pertumbuhan sebesar 54,0% menjadi USD510,3 juta dari USD331,4 juta di tahun lalu.

Sejalan dengan kenaikan tarif angkutan, segmen usaha keagenan di tahun 2021 juga mengalami kenaikan pendapatan sebesar 34,5% menjadi USD24,8 juta.

Segmen usaha *ship management* membukukan pendapatan sebesar USD5,3 juta dibandingkan tahun lalu sebesar USD3,1 juta.

Samudera LOGISTICS

Lini bisnis logistik (Samudera Logistics) merupakan kontributor terbesar ke dua, menyumbang 12,6% dari total pendapatan Perusahaan. Pendapatan yang dihasilkan sepanjang tahun 2021 sebesar USD88,3 juta meningkat 4,6% dari USD84,4 juta di tahun sebelumnya, hal ini sejalan dengan meningkatnya rugi bersih menjadi USD0,4 juta dari rugi bersih USD0,6 juta di tahun 2020.

Kenaikan pendapatan di lini bisnis logistik terutama disebabkan

keberhasilan perusahaan dalam melakukan akuisisi bisnis dengan beberapa partner strategis untuk meningkatkan performa dari lini bisnis ini.

Dari segmen depo peti kemas, total lahan yang dimiliki Perusahaan di tahun 2021 adalah seluas 43 hektar. Pendapatan segmen ini meningkat 0,8% dibanding tahun sebelumnya. Di tahun 2021 Perusahaan terus berupaya meningkatkan kapasitas melalui perolehan lahan dengan prospek usaha serta kerja sama dengan mitra utama yang terpercaya.

Di segmen transportasi darat, Perusahaan mengoperasikan total 337 armada truk yang digunakan baik untuk kegiatan oleh kelompok usaha Samudera Indonesia atau pihak ketiga.

Sedangkan pada segmen proyek logistik, Perusahaan terus berupaya melakukan diversifikasi bisnisnya kepada proyek infrastruktur lainnya tidak terbatas pada proyek kelistrikan saja.

Untuk segmen logistik pihak ketiga, pendapatan jasa naik sebesar 37,8% dibanding tahun lalu.

Samudera PORTS

Lini bisnis pelabuhan (Samudera Ports) mencatatkan pendapatan yang relatif sama dengan tahun lalu yakni sebesar USD49,1 juta dari USD49,5 juta di tahun lalu. Namun, laba bersih yang mampu dibukukan meningkat signifikan sebanyak 139,9% menjadi USD4,8 juta dari USD2,0 juta di tahun lalu.

Segmen pelabuhan domestik mengalami peningkatan, terlihat dari *throughput* untuk Pelabuhan Domestik, sepanjang tahun 2021 *throughput* yang tercatat sebesar 639.773 TEUs meningkat 0,2% dari tahun 2020 yang sebesar 638.620 TEUs. *Throughput* di tahun 2021 untuk Pelabuhan Domestik di Tanjung Priok adalah sebesar 357.609 TEUs, sedangkan di Pelabuhan

Palaran, Samarinda Kalimantan Selatan, sebanyak 282.164 TEUs.

Tidak seperti pelabuhan domestik, segmen pelabuhan internasional mengalami penurunan volume sebesar 9,2% dari 190.727 TEUs tahun lalu menjadi 173.185 TEUs di tahun 2021.

Lini bisnis pelabuhan juga mempunyai segmen pendukung pelabuhan yang berfungsi menyediakan pemeliharaan dan pengadaan suku cadang peralatan pelabuhan yang digunakan oleh grup usaha dan pihak luar sehingga peralatan harus selalu dalam keadaan prima guna secara efektif mendukung kinerja operasional.

Samudera PROPERTY

Sepanjang tahun 2021, Samudera Property mencatatkan pendapatan pada angka USD3,7 juta dengan laba bersih sebesar USD0,2 juta.

Di tahun 2021, Perusahaan masih berfokus pada pembenahan properti gedung kantor milik sendiri yang digunakan oleh anak-anak perusahaan.

Samudera SERVICES

Lini bisnis Samudera Services mencatatkan pendapatan sebesar USD7,7 juta sepanjang tahun 2021 ini, pendapatan ini meningkat 32,4% dari tahun sebelumnya. Laba bersih yang mampu dihasilkan juga mengalami peningkatan menjadi USD0,3 juta. Perusahaan akan terus mengembangkan cakupan lini bisnis services, dengan menambah jenis produk jasa yang sesuai dengan perkembangan industri pelayaran dan transportasi.

Samudera Property dan Samudera Services masih berupaya untuk mampu mengembangkan layanan untuk pihak ketiga walaupun tetap fokus untuk meningkatkan layanan kepada kelompok usaha Samudera Indonesia.



Tinjauan Keuangan

Pembahasan dan analisis kinerja keuangan Perusahaan mengacu pada yang dinyatakan dalam laporan keuangan konsolidasian per 31 Desember 2021. Laporan keuangan tersebut telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwantono, Sungkoro & Surja – firma anggota dari of Ernst & Young Global Limited. Hasil audit menunjukkan laporan keuangan konsolidasian

telah disajikan dengan wajar dalam semua hal yang material, meliputi laporan posisi keuangan konsolidasi PT Samudera Indonesia Tbk and entitas anak per 31 Desember 2021, termasuk kinerja keuangan konsolidasi dan laporan arus kas konsolidasi, untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

kinerja KEUANGAN

•••••

Kinerja Keuangan Konsolidasi

Dalam juta (USD)	2021	2020	Perubahan (%)
Pendapatan Jasa	672,9	490,8	37,1%
Biaya Jasa	(483,1)	(424,6)	13,8%
Laba Kotor	189,8	66,2	186,7%
Beban Umum dan Administrasi	(45,4)	(41,7)	8,8%
Biaya Lain-lain	(2,1)	(24,2)	-91,4%
Laba sebelum pajak	142,4	0,3	41.700,5%
Beban pajak penghasilan	(3,3)	(2,6)	24,3%
Laba (rugi) setelah pajak penghasilan	139.1	(2,3)	n.m
Laba (rugi) yang dapat diatribusikan kepada			
Pemilik Entitas Induk	93,0	(3,3)	n.m
Kepentingan non-Pengendali	46,1	1,0	4.412,4%

Untuk tahun 2021, Perusahaan mencatat total Pendapatan Jasa sebesar USD672,9 juta, atau menunjukkan kenaikan 37,1% dari tahun lalu. Faktor kenaikan tarif angkutan untuk kontainer internasional mendorong peningkatan pendapatan bagi para perusahaan pelayaran kontainer. Sejalan dengan kenaikan pendapatan jasa, biaya jasa turut meningkat hanya 13,8%, sehingga meningkatkan laba kotor 186,7% menjadi USD189,8 juta. Selanjutnya, beban umum dan administrasi meningkat 8,8% menjadi USD45,4 juta.

Dari sisi non-operasional, dengan tidak adanya cadangan penurunan nilai, Perusahaan hanya mencatat beban non-operasional sebesar Rp2,1 juta. Di tengah pandemi yang masih melanda dunia, pada tahun 2021 Perusahaan mampu menghasilkan laba sebelum pajak sebesar USD142,4 juta serta laba bersih setelah pajak sebesar USD139,1 juta.

perubahan ASET

Per 31 Desember 2021, total aset mencapai USD829,2 juta, meningkat 44,4% dari tahun sebelumnya.

••••• Komposisi Aset

Dalam juta (USD)	2021	2020	Perubahan (%)
Kas	234,8	104,2	125,3%
Piutang Usaha	160,0	103,9	54,0%
Aset lainnya	34,6	40,5	-14,6%
Total aset lancar	429,4	248,6	72,7%
Investasi	26,5	24,6	7,6%
Aset tetap	347,2	276,4	25,6%
Aset tidak lancar lainnya	26,1	24,5	6,1%
Total Aset	829,2	574,1	44,4%

tingkat KOLEKTIBILITAS

Kemampuan Perusahaan dalam memperoleh penerimaan piutang usaha di tahun 2021 masih dalam tingkat wajar dengan periode penerimaan piutang rata-rata 63 hari. Di tengah kondisi pandemi, Perusahaan lebih fokus dalam memantau kolektibilitas pelanggan dan lebih selektif dalam memberikan kredit pada pelanggan, untuk menjaga periode penerimaan piutang tetap berada di tingkat wajar.

perubahan LIABILITAS

Total liabilitas Perusahaan pada akhir tahun 2021 mencapai USD447,4 juta, naik 34,6% dari tahun 2020. Hal ini disebabkan antara lain oleh beberapa kesepakatan perjanjian *long-term lease*.

••••• Komposisi Liabilitas

Dalam juta (USD)	2021	2020	Perubahan (%)
Utang Bank Jangka Pendek	54,5	53,8	1,3%
Utang Usaha	59,2	47,5	24,6%
Biaya Masih Harus Dibayar	67,4	40,7	65,6%
Utang Jangka Panjang yang Jatuh Tempo dalam Satu Tahun	85,4	30,9	176,7%
Liabilitas Jangka Pendek lainnya	30,1	19,1	56,8%
Total Liabilitas Jangka Pendek	296,6	192,0	54,4%
Liabilitas Jangka Panjang	144,8	133,3	8,5%
Kewajiban Imbalan Paska Kerja	4,9	6,6	-24,9%
Liabilitas jangka panjang lainnya	1,1	0,4	193,1%
Total Liabilitas Jangka panjang	150,8	140,3	7,5%
Total Liabilitas	447,4	332,3	34,6%

kemampuan MEMBAYAR UTANG

Salah satu hal yang menunjukkan kemampuan pembayaran utang adalah rasio kewajiban terhadap bank dibandingkan ekuitas, yang di tahun 2021 berada pada 118,4%. Rasio laba utang (DCSR) berada pada 1,97 kali pada periode tahun ini. Perusahaan memiliki arus kas yang cukup untuk membayar seluruh utang yang jatuh tempo. Likuiditas Perusahaan tercermin dari rasio lancar (aset lancar dibandingkan dengan liabilitas jangka pendek) sebesar 1,44 kali.

Ekuitas atau MODAL

••••• Komposisi Modal

Dalam juta (USD)	2021	2020	Perubahan (%)
Modal yang diatribusikan kepada Pemilik Entitas	47,6	43,1	10,4%
Laba Ditahan	216,6	125,8	72,1%
Total Modal yang dapat diatribusikan kepada Pemilik Perusahaan	264,2	168,9	56,4%
Modal yang dapat diatribusikan kepada Kepentingan Non Pengendali	117,6	72,9	61,4%
Total ekuitas (modal)	381,8	241,8	57,9%

Per 31 Desember 2021, total ekuitas perusahaan adalah USD381,8 juta, naik 57,9% dari akhir tahun 2020 sebesar USD241,8 juta. Kenaikan Ekuitas tersebut disebabkan naiknya laba yang dihasilkan Perseroan di tahun 2021.

arus KAS

•••••

Kinerja Arus Kas

Dalam juta (USD)	2021	2020	Perubahan (%)
Arus Kas dari Aktivitas Operasi	157,7	59,6	164,6%
Arus Kas dari Aktivitas Investasi	9,9	(9,1)	n.m
Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan	(36,6)	(15,3)	138,8%
Kenaikan Bersih Kas dan Setara Kas	131,0	35,2	272,9%
Kas dan Setara Kas di Awal Tahun	104,2	68,9	51,1%
Dampak Perubahan Nilai Tukar Mata Uang Asing	(0,4)	0,1	n.m
Kas dan Setara Kas di Akhir Tahun	234,8	104,2	125,4%

Di akhir tahun 2021, Perusahaan mencatat Arus Kas sebesar USD234,8 juta, naik 125,4% dari tahun 2020 sebesar USD104,2 juta.

struktur MODAL

Modal Perusahaan mencapai USD381,8 juta dan total liabilitas sebesar USD447,4 juta, maka untuk tahun 2021 rasio modal terhadap liabilitas menjadi 85,3%.

Keterangan	2021 (juta USD)	Komposisi (%)	2020 (juta USD)	Komposisi (%)
Liabilitas Jangka Pendek	296,6	35,8	192,0	57,8
Liabilitas Jangka Panjang	150,8	18,2	140,3	42,2
Total Liabilitas	447,4	54,0	332,3	100,0
Total Ekuitas (Modal)	381,8	46,0	241,8	42,1
Total Liabilitas dan Ekuitas	829,2	100,0	574,1	100,0

Investasi Barang Modal yang Direalisasikan pada Tahun 2021

Pada tahun 2021, Perusahaan dan entitas anak melakukan realisasi investasi barang modal yang berupa penambahan aset tetap dan aset tidak lancar lainnya sejumlah USD28,0 juta untuk keperluan operasional Perusahaan.

TARGET dan pencapaian

Di tahun 2021 pencapaian Pendapatan Jasa dan Laba Bersih Perusahaan jauh di atas target yang diinginkan.

• ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI

Arus Kas bersih dari aktivitas operasional mencapai USD157,7 juta, naik 164,6% dari USD59,6 di tahun 2020. Hal ini disebabkan oleh penerimaan kas masuk sebesar USD622,5 juta, kas keluar untuk pembayaran karyawan dan pemasok USD448,8 juta dan kas keluar untuk pembayaran pajak dan bunga sebesar USD16,0 juta.

• ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI

Arus kas yang dari aktivitas investasi di tahun 2021 mencapai USD9,9 juta. Jumlah ini berasal dari penjualan aset sebesar USD31,3 juta dan penerimaan dari investasi lainnya sebesar USD4,1 juta, diimbangi dengan pengeluaran akuisisi aset tetap sebesar USD25,5 juta.

• ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN

Arus kas yang digunakan untuk aktivitas pendanaan berjumlah USD36,6 juta, naik 138,8% dari USD15,3 juta di tahun sebelumnya. Hal ini disebabkan oleh kenaikan yang signifikan pada pembayaran liabilitas sewa aset hak guna.

Keterangan	2021 (juta USD)		Pencapaian (%)
	Tercapai	Target	
Pendapatan Jasa	672,9	543,3	123,9
(Rugi) Laba Bersih Sebelum Pajak	142,0	19,9	714,0

pengungkapan peristiwa penting SETELAH TANGGAL PELAPORAN

Tidak terdapat peristiwa penting yang terjadi setelah tanggal pelaporan untuk diungkap.

informasi material mengenai aksi korporasi, investasi, ekspansi, divestasi, akuisisi dan PENGAMBILAN HUTANG ATAU RESTRUKTURISASI MODAL

Di tahun 2021, tidak terdapat peristiwa material mengenai aksi korporasi, investasi, ekspansi, divestasi, akuisisi dan pengambilan hutang atau restrukturisasi modal.

informasi material atas TRANSAKSI MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN

Di tahun 2021, tidak terdapat transaksi yang mengandung benturan kepentingan. Transaksi bisnis dengan pihak yang mempunyai kaitan dengan Perusahaan, termasuk pembelian, penjualan dan sewa diperlakukan sebagai transaksi bisnis Perusahaan yang sewajarnya, serupa dengan transaksi dengan pihak ketiga. Nama-nama pihak dengan kaitan pribadi beserta nilai dan jenis transaksi diungkapkan secara detail pada catatan 32 Laporan Keuangan Konsolidasian.

adopsi dan interpretasi pernyataan standar AKUNTANSI KEUANGAN YANG BARU

Pada tanggal 1 Januari 2021, Perusahaan telah menerapkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan dan interpretasi terhadap Standar Akuntansi Keuangan yang baru dan telah direvisi, efektif sejak tanggal tersebut. Perubahan kebijakan akuntansi Perusahaan telah dibuat sesuai yang diminta, mengacu pada ketentuan transisi pada masing-masing standar dan interpretasi. Penerapan standar dan interpretasi yang baru dan telah direvisi tersebut tidak membawa perubahan signifikan terhadap kebijakan akuntansi Perusahaan dan tidak menimbulkan dampak material terhadap angka yang dilaporkan untuk tahun keuangan saat ini atau sebelumnya.

perubahan peraturan dan UNDANG-UNDANG

Di tahun 2021, tidak terdapat perubahan peraturan dan undang-undang yang berlaku di Republik Indonesia yang menimbulkan dampak material terhadap laporan keuangan konsolidasian Perusahaan.

Tinjauan Keuangan Lainnya

kebijakan DIVIDEN

Dasar kebijakan pembayaran dividen mengacu pada ketentuan Anggaran Dasar dan hasil keputusan RUPS Perusahaan, dengan tetap mempertimbangkan kewajaran dan kepentingan Perusahaan atas pembayaran tersebut,

dengan mempertimbangkan laba bersih yang diperoleh, kondisi keuangan, kebutuhan operasional dan rencana pengembangan usaha Perusahaan.

Berikut realisasi pembagian dividen di tahun buku 2020 dan 2019 yang dibayarkan pada tahun 2021 dan 2020:

Keterangan	Pembayaran pada Tahun	
	2021	2020
Dividen kas yang dibagikan (Rp)	Rp32.751.200.000,00	Rp26.200.960.000,00
Nilai dividen per lembar saham (Rp)	Rp10,00	Rp8,00
Tanggal pengumuman	2 Juli 2021	2 Juli 2020
Tanggal pembayaran	30 Juli 2021	30 Juli 2020

program kepemilikan saham OLEH KARYAWAN DAN/ ATAU MANAJEMEN (ESOP/MESOP)

Hingga akhir tahun buku 2021, Perusahaan belum mempunyai program, kepemilikan saham oleh karyawan dan manajemen Perusahaan.

Prospek Usaha dan Target 2022

Prospek kondisi perekonomian global untuk tahun 2022 diperkirakan melambat di tengah pandemi Covid-19 yang masih terus berlanjut. Menurut laporan Global Economic Prospects terbaru Bank Dunia, pertumbuhan ekonomi global diperkirakan melambat menjadi 4,4% pada tahun 2022. Sebaliknya Pemerintah Indonesia justru optimis pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2022 akan semakin membaik apabila pandemi Covid-19 semakin terkendalinya dan terbangunnya daya saing perekonomian Indonesia. Pemerintah memproyeksikan pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2022 mampu mencapai 5,2%, dan Bank Indonesia (BI) pada kisaran 4,7%-5,5%.

Dengan kondisi ekonomi baik global dan domestik saat ini dan masih terjadinya disrupsi rantai pasokan yang diakibatkan kelangkaan kontainer, kami optimis industri pelabuhan akan menawarkan banyak peluang di tahun 2022 dengan dukungan dari sisi permintaan yang solid. Dari sisi penawaran, dengan adanya merger Pelindo dapat berpotensi meningkatkan kualitas pelayanan pelabuhan di Indonesia. Oleh karena itu, Perusahaan optimis industri pelabuhan akan menjadi lebih baik di tahun 2022.

Proyeksi Keuangan

Keterangan	2021 (Juta USD)		2022 (Juta USD)
	Aktual	Anggaran	Proyeksi
Pendapatan Jasa	672,9	543,3	698,5
Laba bersih setelah pajak	139,1	16,5	113,2

Proyeksi KEUANGAN

Di tahun 2021 pencapaian yang diperoleh Perusahaan melampaui target yang ditetapkan pada awal tahun. Untuk tahun 2022, Perusahaan memproyeksikan kinerja keuangan masih akan meningkat sampai dengan akhir tahun.

STRATEGI

Dari sisi bisnis, Perusahaan berfokus pada lini bisnis dengan profit margin yang tinggi, dengan mengoptimalkan kinerja dan efisiensi biaya, serta dari segi pengelolaan vendor. Dari sisi investasi, Perusahaan akan mengutamakan *Captive Market* dan Investasi Jangka Panjang. Perusahaan juga akan melanjutkan fokus atas pengelolaan risiko guna

menekan kemungkinan penyimpangan dari target yang diinginkan.

Untuk lini bisnis pelayaran, Perusahaan berencana untuk tetap selektif serta hanya memilih rute dan kesepakatan bisnis yang menguntungkan. Pengelolaan armada akan diperketat untuk memastikan kapal yang

beroperasi memenuhi persyaratan efisiensi dan standar operasi. Berbekal sifat bisnis yang tersegmentasi dan dapat pula berperan sebagai *feeder*, Perusahaan menjadi lebih fleksibel untuk memanfaatkan peluang yang dinamis di pasar yang sedang pulih ini. Lini bisnis ini juga berencana untuk mengadakan ekspansi bisnis perusahaan kedalam pasar tanker regional.

Untuk lini bisnis pelabuhan, Perusahaan melihat potensi lebih lanjut untuk tetap berpartisipasi dalam pengoperasian pelabuhan-pelabuhan baru. Pengalaman Perusahaan dalam manajemen pelabuhan tercermin dari peningkatan volume. Selain itu, Perusahaan juga berkomitmen untuk terus mencari lokasi pelabuhan yang potensial di Indonesia, didukung dengan pemanfaatan sistem teknologi informasi yang baik.



Untuk lini bisnis logistik, rencana Perusahaan adalah memperluas bisnis melalui akuisisi bisnis yang potensial dan menuntaskan beberapa inisiatif *joint venture* yang telah dimulai. Inisiatif lain adalah kerja sama dengan perusahaan logistik berkelas dunia. Untuk jangka panjang, Perusahaan juga mempertimbangkan segmen ritel *e-commerce* serta merambah pada distribusi produk konsumen ke seluruh pelosok negeri.

Dan untuk lini bisnis properti, Perusahaan akan fokus pada peningkatan pemanfaatan aset properti Perusahaan.

Secara internal, langkah efisiensi dan digitalisasi Perusahaan akan terus berlanjut. Pandemi Covid-19 ternyata telah mempercepat perubahan yang memang diperlukan, dan kini pola WFA membuat Perusahaan menjadi lebih fleksibel dalam menjalankan usahanya. Peningkatan fokus pada tata kelola akan memastikan peluang Perusahaan untuk mendapatkan proyek-proyek besar dan meningkatkan kemampuan sumber daya manusia untuk mengadopsi teknologi dengan lebih cepat.

TATA KELOLA PERUSAHAAN





UDERA

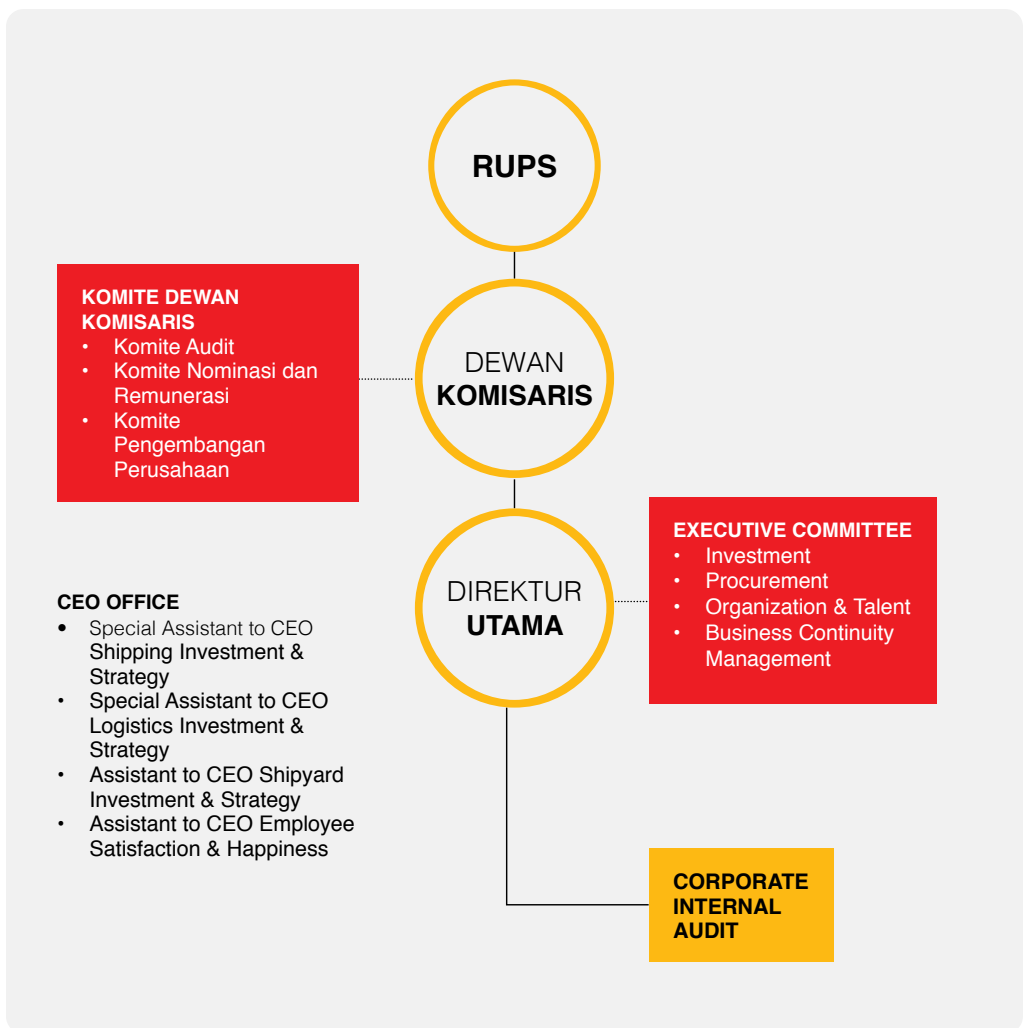
Laporan Tata Kelola

Perusahaan menempatkan Tata Kelola Perusahaan yang Baik/Good Corporate Governance (GCG) sebagai salah satu landasan untuk melindungi seluruh pemangku kepentingan berdasarkan asas Keterbukaan, Akuntabilitas, Pertanggungjawaban, Kemandirian, dan Kewajaran. GCG juga berperan penting sebagai payung hukum dan penunjuk arah dalam menghadapi perubahan lingkungan bisnis dan mengelola tantangan serta memperkuat daya saing usaha.

Sebagai perusahaan publik, Perusahaan terus mewujudkan kepatuhan dengan melandaskan implementasi dan kebijakan GCG pada peraturan perundang-undangan Republik Indonesia dan standar-standar internasional. Implementasi GCG ini didukung penuh oleh komitmen seluruh jajaran manajemen dan karyawan Perusahaan.

struktur TATA KELOLA

Perusahaan menganut struktur tata kelola dengan sistem dewan dua tingkat. Perusahaan memiliki Dewan Komisaris (DK) yang tugasnya dibantu oleh Komite Audit, Komite Nominasi & Remunerasi, dan Komite Pengembangan Perusahaan. Sedangkan tugas Direksi dibantu oleh organ yang mendukung Direksi yang disebut Executive Committee, CEO Office, dan Corporate Internal Audit.





Kebijakan GCG

Perusahaan terus melengkapi berbagai kebijakan internal sebagai kerangka pelaksanaan GCG dalam kegiatan operasional sehari-hari, diantaranya:

- Pedoman dan Kode Etik Dewan Komisaris
- Pedoman dan Kode Etik Direksi
- Pedoman dan Kode Etik Komite Audit
- Pedoman dan Kode Etik Komite Nominasi dan Remunerasi
- Piagam Internal Audit
- Peraturan Perusahaan
- Kode Etik dan Panduan Perilaku
- Kebijakan Anti Korupsi
- Kebijakan Larangan Praktek Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat
- Sistem Pelaporan Pelanggaran
- Kebijakan Mendukung Pembangunan Berkelanjutan dan Usaha yang Ramah Lingkungan

Kebijakan GCG telah diunggah ke laman resmi Perusahaan dan dapat diakses oleh publik.

Rapat Umum Pemegang Saham

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM tahun 2020 dan 2021

Di tahun 2020, Perusahaan mengadakan 1 (satu) kali RUPS Tahunan (RUPST) dan 1 (satu) kali RUPS Luar Biasa (RUPSLB). Keputusan RUPST dan RUPSLB tahun 2020 telah dilaksanakan sepenuhnya (100%) pada akhir tahun buku yang bersangkutan dan tidak ada keputusan RUPS untuk dilaksanakan di tahun 2021.

Di tahun 2021, Perusahaan mengadakan 1 (satu) kali RUPST dan 1 (satu) kali RUPSLB, dengan dihadiri secara langsung oleh 6 Komisaris dan 4 Direktur.



Pelaksanaan RUPSLT 2021

RUPST 2021 untuk tahun buku 2020, diselenggarakan pada hari Rabu tanggal 30 Juni 2021, di Gedung Samudera Indonesia Lantai 8, Jl. Letjen S. Parman Kav 35, Kemanggisan, Palmerah, Jakarta Barat 11480. Dihadiri oleh 76,838% dari total saham dengan hak suara sah.

Mata Acara dan Keputusan RUPST 2021, beserta status realisasinya per akhir tahun 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut:

1. Persetujuan atas Laporan Tahunan Direksi termasuk Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 dan Pengesahan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020. Memutuskan:
 - a. Menerima baik laporan Tahunan

Direksi Perseroan mengenai jalannya Perseroan termasuk laporan tugas pengawasan Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020.

- b. Mengesahkan laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Purwanto, Sungkoro & Surja, Firma anggota Ernst & Young Global limited untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, sebagaimana tertera dalam laporannya NO. '00357 /2.1032/ AU.I/06/0701- 2/1/11/2021 tertanggal 31 Maret 2021 dengan pendapat wajar dalam semua hal yang material.
- c. Memberikan pembebasan dan pelunasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquitt et de charge*) kepada segenap anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan kepengurusan dan pengawasan yang telah dijalankan selama tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, sejauh tindakan tersebut tercermin dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 tersebut.

Untuk mata acara pertama sebanyak 2.516.524.001 saham atau 99,999905% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir menyatakan setuju; 200 saham atau 0,000008% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir

menyatakan tidak setuju, dan 2.200 saham atau 0,000087% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir menyatakan abstain.

1. Penetapan penggunaan hasil usaha Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020. Memutuskan:
 - a. Menetapkan penggunaan hasil usaha yang diperoleh Perseroan untuk tahun buku 2020, dengan rincian sebagai berikut:
 - Sebesar Rp32.751.200.000,00 (tiga puluh dua miliar tujuh ratus lima puluh satu juta dua ratus ribu Rupiah) dibagikan sebagai dividen tunai dengan nilai dividen per lembar saham sebesar Rp10,00 (sepuluh Rupiah); dan
 - Dividen tunai tersebut akan dibayarkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
 - b. Memberikan wewenang dan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk mengatur lebih lanjut pelaksanaan pembagian dividen tunai untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Untuk mata acara kedua sebanyak 2.516.505.901 saham atau 99,999185% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir menyatakan setuju, 18.300 saham atau 0,000727% dengan hak suara yang hadir menyatakan tidak setuju, dan 2.200 saham atau 0,000087% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir menyatakan abstain.

Sebagai tindak lanjut dari hasil keputusan rapat sebagaimana tercantum pada butir ke-2 di atas, Direksi Perseroan telah menetapkan jadwal dan tata cara pelaksanaan pembagian dividen dividen tunai

untuk tahun buku 2020, di mana telah terealisasi per 31 Desember 2021.

2. Penunjukan Akuntan Publik dan/ atau Kantor Akuntan Publik Perseroan untuk mengaudit Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021. Memutuskan: Mendelegasikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menunjuk Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik Perseroan yang terdaftar di Otoritas Jasa Keuangan yang akan melakukan audit Laporan Keuangan Perseroan, sekaligus menetapkan besaran biaya jasa profesional audit, untuk tahun buku yang akan berakhir pada tanggal 31 Desember 2021.

Untuk mata acara ketiga sebanyak 2.515.077.401 saham atau 99,942421% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir menyatakan setuju, 1.431.000 saham atau 0,056864% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir menyatakan tidak setuju, dan 18.000 saham atau 0,000715% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir menyatakan abstain.

Per 31 Desember 2021, penunjukan Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik Perseroan oleh Dewan Komisaris telah terealisasi sepenuhnya.

3. Penetapan besarnya gaji dan tunjangan anggota Direksi, serta penetapan besarnya honorarium anggota Dewan Komisaris Perseroan. Memutuskan:
 - a. Menetapkan honorarium Dewan Komisaris Perseroan tahun 2021 maksimal sebesar Rp13.500.000.000,00 (tiga belas miliar lima ratus juta Rupiah) belum dipotong pajak yang akan dibagikan kepada anggota Dewan Komisaris dan memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris

untuk menetapkan pembagian di antara anggota Dewan Komisaris.

- b. Memberikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji dan tunjangan Direksi Perseroan untuk tahun buku 2021.

Untuk mata acara keempat sebanyak 2.515.075.201 saham atau merupakan 99,942333% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir menyatakan setuju, 1.449.000 saham atau 0,57579 % dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir menyatakan tidak setuju, dan 2.200 saham atau 0,000087% dari seluruh saham dengan hak suara yang hadir menyatakan abstain.

Hasil keputusan RUPST 2021 telah termuat dalam akta "Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan PT SAMUDERA INDONESIA Tbk" tertanggal 30 Juni 2021 Nomor 026/Not/VI/2021 yang minuta aktanya dibuat oleh Notaris Novita Puspitarini, S.H.

•••••

Pelaksanaan RUPSLB 2021

RUPSLB diselenggarakan pada hari dan tempat yang sama dengan RUPST 2021. Dihadiri oleh 76,730% dari total saham dengan hak suara sah.

Mata Acara dan Keputusan RUPSLB 2021, beserta status realisasinya per akhir tahun 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut:

1. Menyetujui perubahan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan antara lain untuk disesuaikan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 15 Tahun 2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka.
2. Memberikan Kuasa kepada

Direksi dengan hak substitusi untuk melakukan segala tindakan sehubungan dengan keputusan tersebut di atas termasuk tetapi tidak terbatas untuk menyatakannya dalam suatu akta Notaris tersendiri, menyampaikan kepada instansi yang berwenang terkait perubahan Pasal 14

dan Pasal 15 Anggaran Dasar Perseroan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia untuk mendapatkan persetujuan perubahan Anggaran Dasar Perseroan serta melakukan semua tindakan yang dipandang baik dan perlu untuk mencapai maksud tersebut.

Per 31 Desember 2021, keputusan ini direalisasi telah sepenuhnya. Hasil keputusan RUPSLB telah termuat dalam akta "Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT SAMUDERA INDONESIA Tbk" tertanggal 30 Juni 2021 Nomor 027/Not/VI/2021 yang minuta aktanya dibuat oleh Notaris Novita Puspitarini, S.H.

Dewan Komisaris

Dewan Komisaris (DK) adalah salah satu organ utama Perseroan yang bertanggung jawab untuk melakukan tugas pengawasan umum dan/atau khusus sebagaimana diatur dalam Piagam Dewan Komisaris.

Komposisi DEWAN KOMISARIS

Sepanjang tahun 2021 tidak terdapat pergantian Anggota DK. Untuk itu susunan DK Perusahaan per 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut:

Nama	Jabatan	Dasar Penunjukan	Periode Jabatan
Shanti Lasminingsih Poesposoetjpto	Komisaris Utama	Persetujuan RUPS 28 Juni 2018	2018 - 2023
Anugerah Pekerti	Komisaris Independen	Persetujuan RUPS 28 Juni 2018	2018 - 2023
Kuntoro Mangkusubroto	Komisaris Independen	Persetujuan RUPS 24 Mei 2017	2017 - 2022
Masli Mulia	Komisaris	Persetujuan RUPS 30 Juni 2020	2020 - 2025
Amir Abadi Jusuf	Komisaris	Persetujuan RUPS 28 Juni 2018	2018 - 2023
Ken Narotama Hidayatullah	Komisaris	Persetujuan RUPS 28 Juni 2018	2018 - 2023

Pedoman Dan Kode Etik

DEWAN KOMISARIS

Pedoman dan Kode Etik Dewan Komisaris yang menjabarkan tugas dan tanggung jawab anggota DK telah disahkan pada 5 Maret 2020.

Tugas Dan Tanggung Jawab

DEWAN KOMISARIS

Tugas dan tanggung jawab DK sebagaimana diatur dalam Pedoman dan Kode Etik adalah sebagai berikut:

1. Melakukan pengawasan dan bertanggung jawab atas pengawasan terhadap kebijakan pengurusan,

jalannya pengurusan pada umumnya, baik mengenai Perusahaan maupun usaha Perusahaan, dan memberi nasihat kepada Direksi.

2. Dalam kondisi tertentu DK wajib menyelenggarakan RUPS sesuai dengan kewenangannya.
3. Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian.
4. Melakukan tindakan pengurusan Perusahaan dalam kondisi tertentu untuk jangka waktu tertentu berdasarkan anggaran dasar atau keputusan RUPS.
5. Bertanggung jawab secara tanggung renteng atas kerugian Perusahaan

yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota DK dalam menjalankan tugasnya.

6. Bersama Direksi menyusun kode etik yang berlaku bagi seluruh anggota Direksi dan anggota DK, karyawan/pegawai, serta pendukung organ yang dimiliki Perusahaan.
7. Memberikan persetujuan atas rencana kerja tahunan, yang memuat anggaran tahunan untuk tahun buku yang akan datang, yang disusun oleh Direksi.
8. Melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota DK.

rapat DEWAN KOMISARIS

POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan Perusahaan Publik mengatur, bahwa DK wajib mengadakan rapat setidaknya 6 (enam) kali dalam setahun, serta mengadakan rapat yang dihadiri oleh Direksi setidaknya sekali dalam empat bulan. Anggota DK yang berhalangan hadir dalam rapat dapat berpartisipasi melalui video atau telekonferensi, sepanjang tidak bertentangan dengan Pedoman dan Kode Etik Dewan Komisaris. Hasil rapat wajib dituangkan dalam risalah rapat dan wajib didokumentasikan Perusahaan.

penilaian kinerja DEWAN KOMISARIS

Penilaian kinerja DK tahun buku 2021 telah dilakukan sesuai dengan prosedur dan kriteria yang diatur oleh Perusahaan.

penilaian kinerja KOMITE PENDUKUNG DEWAN KOMISARIS

DK memberikan penilaian terhadap komite-komite yang mendukung pelaksanaan tugas DK pada tahun buku 2021, yang meliputi Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, serta Komite Pengembangan Perusahaan. DK menilai bahwa komite-komite di bawah Dewan Komisaris telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara efektif.

KOMISARIS INDEPENDEN

Komisaris Independen adalah anggota DK yang berasal dari luar Perusahaan dan memenuhi

•••••

Pelaksanaan Rapat Dewan Komisaris

Nama	Jabatan	Jumlah Kehadiran	Persentase
Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto	Komisaris Utama	6/6	100%
Anugerah Pekerti	Komisaris Independen	6/6	100%
Kuntoro Mangkusubroto	Komisaris Independen	6/6	100%
Masli Mulia	Komisaris	6/6	100%
Amir Abadi Jusuf	Komisaris	6/6	100%
Ken Narotama Hidayatullah	Komisaris	6/6	100%

•••••

Pelaksanaan Rapat Dewan Komisaris dengan Direksi

Nama	Jabatan	Jumlah Kehadiran	Persentase
Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto	Komisaris Utama	6/6	100%
Anugerah Pekerti	Komisaris Independen	6/6	100%
Kuntoro Mangkusubroto	Komisaris Independen	6/6	100%
Masli Mulia	Komisaris	6/6	100%
Amir Abadi Jusuf	Komisaris	6/6	100%
Ken Narotama Hidayatullah	Komisaris	6/6	100%
Bani M. Mulia	Direktur Utama	6/6	100%
Ridwan Hamid	Direktur	6/6	100%
F. Helianti Sastrosatomo	Direktur	6/6	100%
Tara Hidayat	Direktur	6/6	100%

kriteria serta sanggup menyatakan independensi dalam menjalankan tugas sebagai anggota DK. Pada periode tahun buku 2021 Komisaris Independen berjumlah 2 (dua) orang dari total sebanyak 6 (lima) orang anggota DK. Sehingga dengan ini telah memenuhi POJK No.33/POJK.04/2014 bahwa setiap perusahaan publik harus memiliki Komisaris Independen sekurang-kurangnya 30% dari jumlah seluruh anggota DK.

kriteria KOMISARIS INDEPENDEN

Kriteria Komisaris Independen mengacu pada POJK No.33/POJK/2014. Dan seluruh Komisaris Independen telah

memenuhi kriteria tersebut.

independensi KOMISARIS INDEPENDEN

Seluruh Komisaris Independen Perseroan telah menyatakan kesanggupan untuk menjunjung independensi dalam bertugas yang dituangkan dalam Pakta Integritas dan ditandatangani setiap tahun.

pelatihan DEWAN KOMISARIS

Selama tahun 2021, DK telah mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi.

Direksi

Direksi merupakan organ yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perusahaan secara individual dan secara kolegal sesuai dengan maksud dan tujuan Perusahaan serta mewakili kepentingan Perusahaan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar.

komposisi DIREKSI

Sepanjang tahun 2021 tidak terdapat pergantian komposisi Direksi. Untuk itu susunan Direksi Perusahaan adalah sebagai berikut:



Nama	Jabatan	Dasar Penunjukan	Periode Jabatan
Bani M. Mulia	Direktur Utama	Persetujuan RUPS 30 Juni 2020	2020 - 2025
Ridwan Hamid	Direktur Keuangan	Persetujuan RUPS 28 Juni 2018	2018 - 2023
F. Helianti Sastrosatomo	Direktur Kepatuhan	Persetujuan RUPS 26 Juni 2019	2019 - 2024
Tara Hidayat	Direktur Sumber Daya Manusia	Persetujuan RUPS 30 Juni 2020	2020 - 2025

pedoman dan kode etik DIREKSI

Pedoman dan Kode Etik Direksi yang menjabarkan tugas dan tanggung jawab anggota Direksi telah disahkan pada Januari 2020.

tugas dan tanggung jawab DIREKSI

Tugas dan tanggung jawab Direksi baik secara kolegal dan individu ditentukan dalam Pedoman dan Kode Etik Direksi sebagai berikut:

- Berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perusahaan untuk kepentingan Perusahaan serta mewakili Perusahaan, baik di dalam maupun di luar pengadilan.
- Mempersiapkan laporan tahunan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku dan ditanda-tangani oleh semua anggota Direksi dan semua anggota DK.
- Menyelenggarakan RUPS sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan anggaran dasar Perusahaan.
- Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian.
- Bertanggung jawab secara tanggung renteng atas kerugian Perusahaan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota Direksi dalam menjalankan tugasnya.
- Mengadakan dan menyimpan daftar pemegang saham, daftar khusus, risalah RUPS, dan rapat Direksi.
- Menyusun rencana kerja tahunan yang memuat juga anggaran tahunan Perusahaan untuk tahun buku yang akan datang.
- Menyampaikan laporan tahunan kepada RUPS setelah ditelaah dan ditandatangani oleh DK dalam jangka waktu paling lambat 6 (enam) bulan setelah tahun buku Perusahaan berakhir.



rapat DIREKSI

Sebagaimana diatur dalam POJK No.33/POJK.04/2014, Direksi wajib mengadakan rapat Direksi secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam setiap bulan. Direksi juga wajib mengadakan rapat Direksi bersama DK secara berkala paling kurang 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan. Hasil rapat wajib dituangkan dalam risalah rapat, ditandatangani oleh seluruh peserta yang hadir, dan disampaikan kepada seluruh anggota Direksi dan/atau DK. Risalah rapat wajib didokumentasikan oleh Perusahaan.

●●●●● Pelaksanaan Rapat Direksi

Nama	Jabatan	Jumlah Kehadiran	Persentase
Bani M. Mulia	Direktur Utama	12/12	100%
Ridwan Hamid	Direktur	12/12	100%
F. Helianti Sastrosatomo	Direktur	12/12	100%
Tara Hidayat	Direktur	12/12	100%

penilaian kinerja DIREKSI

Penilaian kinerja Direksi tahun buku 2021 telah dilakukan sesuai dengan prosedur dan kriteria yang diatur oleh Perusahaan.

penilaian kinerja KOMITE PENDUKUNG DIREKSI

Dalam pelaksanaan kerjanya, Direksi didukung oleh Komite Eksekutif dan

CEO Office. Setiap Komite memiliki tugas dan tujuannya masing-masing sehingga perlu dilakukan penilaian sebagai dasar evaluasi atas efektivitas kerjanya.

Penilaian terhadap komite di bawah Direksi dilakukan setiap tahun oleh Direksi. Kriteria penilaian Komite di bawah Direksi didasarkan pada masing-masing KPI dengan menyesuaikan tugas dan tanggung jawab masing-masing.

Direksi menilai keempat komite, yaitu

Komite Investment, Procurement, Organization & Talent, Business Continuity Management telah bekerja dengan efektif dan sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya masing-masing sepanjang tahun 2021.

pelatihan DIREKSI

Selama tahun 2021 Direksi telah mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi.

Nominasi dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Di Samudera Indonesia nominasi untuk DK dan Direksi dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi, dengan pertimbangan sesuai kondisi, waktu dan/atau kebutuhan.

Organ Pendukung Dewan Komisaris

Dewan Komisaris menjalankan fungsi pengawasan dengan dibantu oleh tiga komite, yaitu Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi serta Komite Pengembangan Usaha.

KOMITE AUDIT

Perusahaan telah memiliki Komite Audit sejak tahun 2013, melalui keputusan Dewan Komisaris No. SR.13.06.017c/SK/SP/DK tanggal 1 Juni 2013 tentang Pembentukan Komite Audit.

•••••

Komposisi Komite Audit

Nama	Jabatan di Komite	Jabatan di Perusahaan	Periode Jabatan	Dasar Pengangkatan
Anugerah Pekerti	Ketua	Komisaris Independen	2013-2023	SR.13.06.017d/SK/SP/DK
Herwan Ng	Anggota	Pihak Independen	2021-2026	SR.21.05.003/SLP/KOMUT/SITBK
Aria Farahmita	Anggota	Pihak Independen	2021-206	SR.21.05.002/SLP/KOMUT/SITBK

piagam

KOMITE AUDIT

Komite Audit bekerja berdasarkan pedoman kerja yang telah disusun dalam bentuk piagam Komite Audit dan telah disahkan pada 27 Oktober 2017.

independensi

KOMITE AUDIT

Untuk mewujudkan komitmen independensi dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, Komite Audit Perusahaan diketuai oleh Komisaris Independen, sebagai perwakilan DK, dan dua anggota dari pihak independen di luar Perusahaan. Hal tersebut telah memenuhi ketentuan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

tugas dan tanggung jawab

KOMITE AUDIT

1. Laporan dan Informasi Keuangan

- Melakukan kajian/penelaahan atas informasi keuangan yang

akan dikeluarkan Perusahaan seperti laporan keuangan, proyeksi, dan informasi keuangan lainnya.

- Mengupayakan jaminan dari Direksi tentang ketepatan informasi yang disampaikan Perusahaan pada regulator dan publik.
- Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Perusahaan.
- Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perusahaan.

2. Tata Kelola Perusahaan

- Mengkaji tingkat ketaatan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perusahaan.
- Menelaah dan memberikan saran kepada DK terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan.

3. Manajemen Risiko

- Memastikan Perusahaan memiliki dan melaksanakan sistem dan prosedur manajemen risiko.

4. Audit Eksternal

- Memberikan rekomendasi kepada DK mengenai penunjukan Akuntan Publik yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa.
- Mengkaji kinerja, independensi dan obyektifitas Akuntan Publik.
- Melakukan komunikasi dengan Akuntan Publik dengan mengacu kepada Standard Audit (SA 260).
- Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan Publik.

5. Audit Internal

- Melakukan penelaahan atas pelaksanaan pemeriksaan oleh Divisi Audit Internal.
- Mengkaji kinerja dan independensi Departemen Audit Internal.
- Mengawasi pelaksanaan tindak lanjut temuan oleh Direksi.
- Mengkaji dan merevisi Piagam audit internal setiap tahun atau jika dianggap perlu.

rapat

KOMITE AUDIT

POJK No. 55/POJK.04/2015 menentukan Komite Audit wajib mengadakan rapat secara berkala paling sedikit 1 (satu) kali dalam 3 (tiga) bulan dan menyelenggarakan rapat dengan DK paling sedikit 3 (tiga) bulan sekali atau sesuai undangan dari DK.

•••••

Kehadiran Rapat Internal Komite Audit

Nama	Jabatan	Jumlah Kehadiran	Persentase
Anugerah Pekerti	Ketua	7/7	100%
Herwan Ng*	Anggota	4/7	57%
Aria Farahmita*	Anggota	4/7	57%

*Bapak Herwan Ng dan Ibu Aria Farahmita ditunjuk sebagai anggota KA pada 1 Juli 2021.

•••••

Kehadiran Rapat Komite Audit Dengan Dewan Komisaris

Nama	Jabatan	Jumlah Kehadiran	Persentase
Anugerah Pekerti	Ketua	4/4	100%
Herwan Ng*	Anggota	2/4	50%
Aria Farahmita*	Anggota	2/4	50%
Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto	Komisaris Utama	4/4	100%
Masli Mulia	Komisaris	4/4	100%
Amir Abadi Jusuf	Komisaris	4/4	100%
Ken Narotama Hidayatullah	Komisaris	4/4	100%
Kuntoro Mangkusubroto	Komisaris Independen	4/4	100%

*Bapak Herwan Ng dan Ibu Aria Farahmita ditunjuk sebagai anggota KA pada 1 Juli 2021

pelatihan

KOMITE AUDIT

Selama tahun 2021 Komite Audit telah mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi.

pelaksanaan kegiatan

KOMITE AUDIT

Pada tahun buku 2021, Komite Audit Perusahaan telah melaksanakan kegiatan sebagai berikut:

- Melakukan kajian terhadap laporan keuangan tahunan dan triwulanan Perusahaan;
- Melakukan diskusi dengan Divisi Audit Internal mengenai temuan audit internal;
- Melakukan diskusi dengan divisi korporat, manajemen dan unit usaha;
- Menyampaikan laporan hasil penelaahan dan rekomendasi kepada DK; dan
- Melakukan pembahasan dengan Auditor Eksternal mengenai perencanaan audit.

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Perusahaan membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi di tahun 2018 melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SK.18.09.01/SLP/DK tanggal 12 September 2018 tentang Pembentukan Komite Nominasi dan Remunerasi.

komposisi

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Ketua dan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi diangkat berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SK.18.09.01/SLP/DK tanggal 12 September 2018.

Nama	Jabatan di Komite	Jabatan di Perusahaan	Periode Jabatan
Kuntoro Mangkusubroto	Ketua	Komisaris Independen	2018-2023
Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto	Anggota	Komisaris Utama	2018-2023
Amir Abadi Jusuf	Anggota	Komisaris	2018-2023

piagam komite

NOMINASI DAN REMUNERASI

Dalam menjalankan tanggung jawabnya, Komite menggunakan Pedoman dan Etik Komite Nominasi dan Remunerasi.

independensi

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Komite Nominasi dan Remunerasi di ketuai oleh Komisaris Independen di mana telah memenuhi kriteria independensi dalam pelaksanaan tugasnya.

Tugas dan Tanggung Jawab KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

1. Fungsi Nominasi:

- Memberikan rekomendasi kepada DK mengenai (i) Komposisi jabatan anggota Direksi dan/ atau anggota DK; (ii) Kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi; dan (iii) Kebijakan evaluasi kinerja bagi anggota Direksi dan/atau anggota DK;
- Memberikan rekomendasi kepada DK mengenai program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota DK; dan
- Memberikan usulan calon yang memenuhi syarat sebagai anggota Direksi dan/atau anggota DK kepada DK untuk disetujui dalam RUPS.

2. Fungsi Remunerasi:

- Memberikan rekomendasi kepada DK mengenai (i) Struktur Remunerasi; (ii) Kebijakan atas Remunerasi; dan (iii) Besaran atas Remunerasi; dan
- Membantu DK melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian Remunerasi yang diterima masing-masing anggota Direksi dan/atau anggota DK.

rapat

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Selama tahun 2021, Komite Nominasi dan Remunerasi melaksanakan 3 (tiga) kali rapat termasuk rapat bersama DK, dengan tingkat kehadiran rapat sebagai berikut:

Nama	Jabatan	Jumlah Kehadiran	Persentase
Kuntoro Mangkusubroto	Ketua	3/3	100%
Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto	Anggota	3/3	100%
Amir Abadi Jusuf	Anggota	3/3	100%

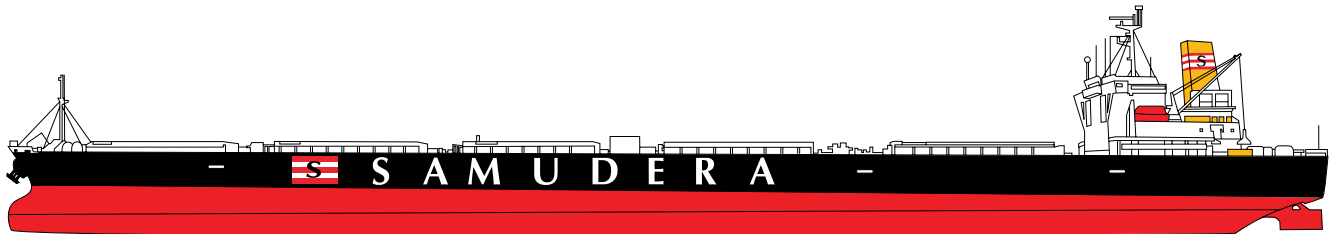
pelatihan

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Selama tahun 2021 Komite Nominasi dan Remunerasi telah mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi.

Pelaksanaan Kegiatan Komite Nominasi dan Remunerasi Sepanjang tahun 2021, rangkaian kegiatan yang telah dilaksanakan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi sebagai berikut:

- Pembahasan Kriteria Kinerja Direktur.
- Pembahasan Remunerasi Direktur dan DK.
- Pembahasan perubahan Komite Audit.



KOMITE PENGEMBANGAN PERUSAHAAN

Perusahaan membentuk Komite Pengembangan Perusahaan di tahun 2013 melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SK.13.06.017e/SK/SP/DK tanggal 1 Juni 2013 tentang Pembentukan Komite Pengembangan Perusahaan.

komposisi

KOMITE PENGEMBANGAN PERUSAHAAN

Ketua dan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi diangkat berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SK.18.09.02/SLP/DK tanggal 12 September 2018.

Nama	Jabatan di Komite	Jabatan di Perusahaan	Periode Jabatan
Ken Narotama Hidayatullah	Ketua	Komisaris	2018–2023
Munir Machmud Ali	Anggota	Pihak Independen	2018-2023

independensi

KOMITE PENGEMBANGAN PERUSAHAAN

Ketua Komite Pengembangan Perusahaan adalah Komisaris Perusahaan. Rangkap jabatan ini diperbolehkan dengan memperhatikan kriteria independensi, kerahasiaan, kode etik serta pelaksanaan tugas dan tanggung jawab menurut kapasitas masing-masing sesuai ketentuan yang berlaku.

rapat

KOMITE PENGEMBANGAN PERUSAHAAN

Selama tahun 2021, Komite Pengembangan Perusahaan mengadakan 11 kali rapat termasuk rapat bersama DK, dengan tingkat kehadiran dan agenda sebagai berikut:

Nama	Jabatan	Jumlah Kehadiran	Persentase
Ken Narotama Hidayatullah	Ketua	11/11	100%
Munir Machmud Ali	Anggota	11/11	100%

pelatihan

KOMITE PENGEMBANGAN PERUSAHAAN

Selama tahun 2021 Komite Pengembangan Perusahaan telah mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi.

pelaksanaan

Kegiatan KOMITE PENGEMBANGAN PERUSAHAAN

Sepanjang tahun 2021 Komite Pengembangan Perusahaan telah melaksanakan pembahasan rencana investasi dan pendanaan juga pembahasan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan tahun 2022.

Organ Pendukung Direksi

Direksi menjalankan tugas tanggung jawabnya turut dibantu oleh organ pendukung di antaranya adalah Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal.

SEKRETARIS PERUSAHAAN

Berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. Dir.19.07.039/MM/Dir, Perusahaan telah menunjuk Direktur Kepatuhan Perusahaan, Ibu Farida Helianti Sastrosatomo, sebagai Sekretaris Perusahaan sejak tanggal 10 Juli 2019.

*Profil Ibu Farida Helianti Sastrosatomo bisa dilihat di halaman 117.

pelaksanaan tugas dan tanggung jawab SEKRETARIS PERUSAHAAN TAHUN 2021

Pada tahun 2021, Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan beberapa kegiatan utama sebagai berikut:

1. Menyampaikan keterbukaan informasi dan laporan kepada OJK, BEI, dan masyarakat, serta ketersediaan informasi pada situs web Perusahaan.
2. Penyelenggaraan dan dokumentasi RUPS, rapat Direksi, dan rapat DK.

pelatihan SEKRETARIS PERUSAHAAN

Selama tahun 2021 Sekretaris Perusahaan telah mengikuti berbagai program pelatihan dan pengembangan kompetensi.

Pelatihan	Penyelenggara
Workshop Sistem E-RUPS	Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI)
Workshop Laporan Keberlanjutan	Bursa Efek Indonesia (BEI) dan Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)

AUDIT INTERNAL

Sesuai dengan POJK No. 56/POJK.04/2015 tanggal 29 Desember 2015, Perusahaan memiliki Divisi Corporate Internal Audit (DCIA).

Perusahaan menetapkan Piagam Audit Internal pada tanggal 4 Januari 2021 sebagai pedoman pelaksanaan kerja DCIA.

tugas, tanggung jawab dan WEWENANG

Sesuai Piagam Korporat Audit internal, tugas dan tanggung jawab paling sedikit meliputi:

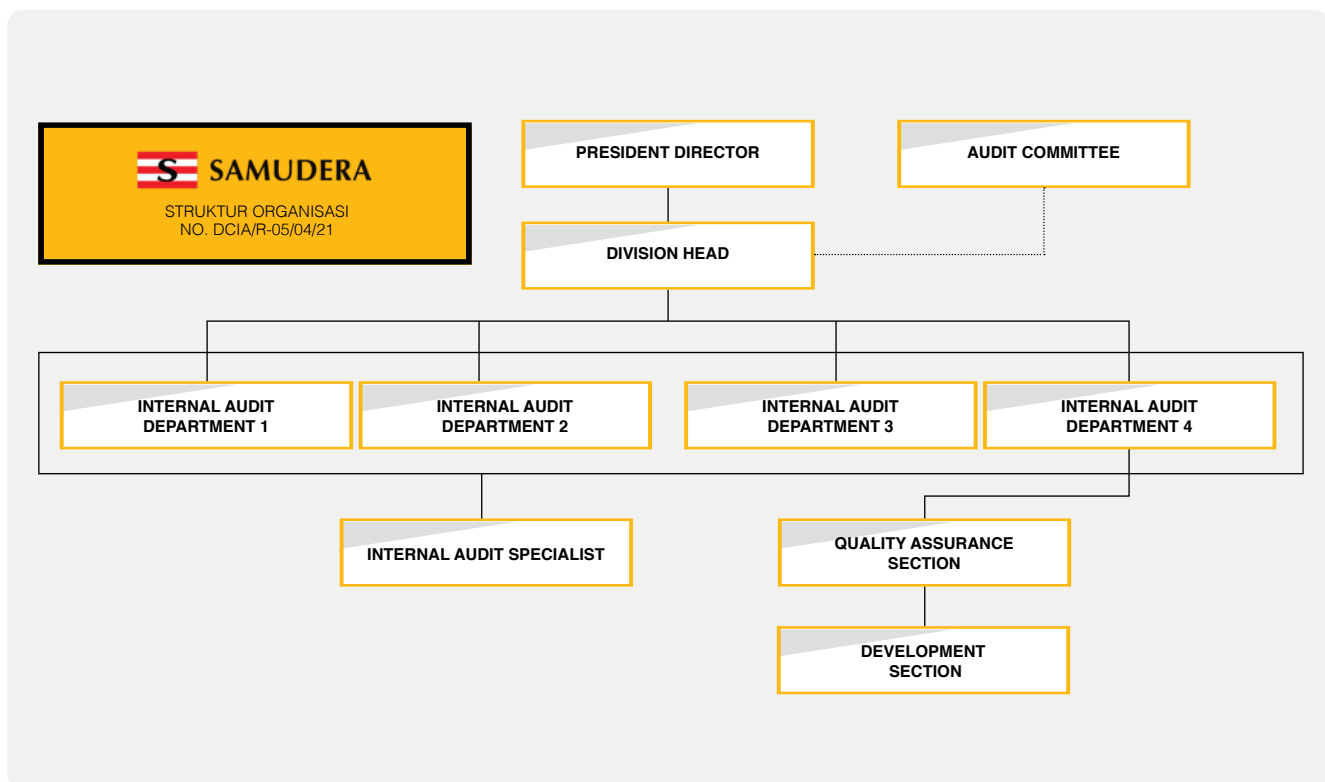
- a. Membantu tugas DK dan Direktur Utama dalam melaksanakan fungsi pengawasan dengan memberikan jasa *assurance* dan konsultasi. kecukupan dan efektivitas tata kelola perusahaan, manajemen risiko, dan pengendalian internal Perusahaan.
- b. Menyusun dan melaksanakan Rencana Audit Tahunan.
- c. Memberikan keyakinan memadai dengan melakukan pengujian secara objektif terhadap
- d. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen, memantau dan menganalisa serta melaporkan tindak lanjut perbaikan tersebut.

Wewenang DCIA, meliputi:

- Kepala DCIA diberi kebebasan dalam menetapkan metode dan pendekatan audit sesuai dengan profesi dan standar audit internal.
- DCIA memiliki akses tidak terbatas atas sebagian atau seluruh data, properti, dan karyawan yang relevan di Perusahaan dan anak perusahaan.
- Kepala DCIA dapat mengadakan rapat secara intensif dengan DK, Direksi, dan/atau Komite Audit.
- Melakukan koordinasi kegiatan DCIA dengan kegiatan auditor eksternal.
- Mengikuti rapat yang bersifat strategis tanpa memiliki hak suara untuk pengambilan keputusan.

kedudukan AUDIT INTERNAL

Dalam struktur organisasi DCIA bertanggung jawab dan melapor langsung kepada Direktur Utama, dengan berkonsultasi pada Komite Audit.



Pada akhir tahun buku 2021 jumlah personel Korporat Audit Internal adalah 12 orang dengan komposisi sebagai berikut:

No.	Nama	Jumlah
1.	Kepala Divisi Corporate Internal Audit	1
2.	Kepala Departemen Corporate Internal Audit	3
3.	Quality Assurance	1
4.	Development	1
5.	Internal Auditor Specialist	6
	Total	12

profil KEPALA DIVISI CORPORATE INTERNAL AUDIT

Nama	I Kadek Didik Wijaya
Dasar Pengangkatan	Surat Keputusan Direksi No. 3184/SK/HC/SI/VII/2020
Riwayat Pekerjaan	Berpengalaman kerja hampir 20 tahun di Samudera Shipping Line Ltd, salah satu anak Perusahaan. Menempati berbagai posisi dari management trainee, system development, finance & accounting dan investor relations. Jabatan terakhir sebelum diangkat sebagai Kepala Korporat Audit Internal adalah Assistant General Manager – Finance. Merupakan anggota di organisasi profesi Institute of Internal Auditors – Indonesia Chapter
Riwayat Pendidikan	Master of Business Administration dari Murdoch University pada tahun 2016. Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi dari Universitas Indonesia pada tahun 2001.

sertifikasi AUDIT INTERNAL

Demi menjaga kualitas dan kredibilitas hasil audit, Perusahaan secara berkesinambungan menyertakan para auditor pada program-program sertifikasi profesi di bidang Internal Audit, baik yang bersifat nasional maupun internasional.

Sertifikasi Profesi Audit Internal Perusahaan per 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut:

Sertifikasi	Jumlah
Certified Internal Auditor (CIA)	1
Qualified Internal Auditor (QIA)	2
Certified Forensic Auditor (CFrA)	1
Certification in Risk Management Assurance (CRMA)	1

rapat AUDIT INTERNAL

Berdasarkan Piagam Audit Internal, DCIA melaksanakan rapat-rapat secara berkala dan insidental dengan Direksi, DK, dan/atau Komite Audit. Sepanjang tahun 2021 telah melaksanakan rapat sebanyak 26 kali dengan rincian sebagai berikut:

Rapat	Jumlah Rapat
Internal	17
Corporate Internal Audit dengan Direksi	4
Corporate Internal Audit dengan Komite Audit	5

pelatihan personel AUDIT INTERNAL 2021

Perusahaan berkomitmen untuk terus meningkatkan kapasitas dan kompetensi organ-organ penting termasuk DCIA. Selama tahun 2021, Perusahaan menyertakan para auditor internal ke dalam berbagai pelatihan untuk meningkatkan kompetensi dan wawasan di bidang audit, di antaranya:

Nama Pelatihan
1. Agile Mindset
2. Business Analyst
3. Business Intelligence
4. Business Intelligence for Marine and Transportation Industry
5. Certified Information Systems Audit (CISA), review
6. Certified Internal Auditor (CIA), review
7. Depo Business
8. Feasibility Study
9. Freight Forwarding & Logistics Business
10. Intermediate Digital Innovation
11. Internal Control Berbasis COSO-2013
12. Legal for Non-Legal
13. Mentoring & Delegation Skill
14. Qualified Internal Audit (QIA) Tingkat Dasar
15. Qualified Internal Audit (QIA) Tingkat Lanjutan
16. Shipping Business Knowledge for Bulk/Non-Container
17. Standar Audit dan Kode Etik Profesi
18. Understanding Retail Business

Selain melalui pendidikan dan pelatihan, DCIA juga secara rutin mengadakan *sharing session*, di mana setiap auditor internal diwajibkan untuk membagikan pengetahuan yang relevan kepada seluruh anggota tim.

pelaksanaan tugas **AUDIT INTERNAL TAHUN 2021**

Sepanjang tahun 2021, rangkaian kegiatan yang telah diselesaikan oleh Corporate Internal Audit adalah sebagai berikut:

- I. Penyusunan Rencana Anggaran Tahunan;
- II. Penyusunan program pengembangan Corporate Internal Audit;
- III. Melaksanakan audit atas:
 1. PT GAC Samudera Logistics
 2. PT Maruzen Samudera Taiheiyo
 3. PT Masaji Kargosentra Tama (Medan)
 4. PT Masaji Kargosentra Tama (Semarang dan Surabaya)
 5. PT Prima Nur Panurjwan
 6. PT Samudera Agencies Indonesia (Palembang dan Jambi)
 7. PT Samudera Indonesia Ship Management
 8. PT Samudera Perdana (Jakarta)
 9. PT Samudera Perdana (Panjang, Jakarta dan Cirebon)
 10. Samudera Intermodal Sdn Bhd
 11. Samudera Shipping Line Ltd (aspek operasional)
 12. Samudera Shipping Line Ltd (audit sistem dokumentasi shipping)
 13. Samudera Shipping Line (India) Pvt Ltd

- IV. Melaksanakan penilaian kewajaran atas *Interested Person Transactions* (IPT) di Samudera Shipping Line Ltd.

Seluruh temuan audit disajikan disertai dengan rekomendasi untuk perbaikan ataupun tindak lanjut, dan dilaporkan secara berkala kepada Komite Audit dan Direksi.

sistem **PENGENDALIAN INTERNAL**

Sistem pengendalian internal merupakan suatu perencanaan yang meliputi struktur organisasi, kegiatan operasional Perseroan serta faktor penunjang lainnya yang digunakan di dalam Perseroan dengan tujuan untuk evaluasi dan pemantauan aset dan harta milik Perusahaan, memeriksa ketelitian dan kebenaran data akuntansi, mendorong efisiensi, dan membantu mendorong dipatuhinya kebijakan manajemen yang telah ditetapkan.

Manajemen berkomitmen untuk menerapkan sistem pengendalian internal yang efektif dalam rangka menjaga kekayaan dan kinerja Perseroan serta memenuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pengendalian internal diterapkan oleh Perseroan untuk menjamin tercapainya:

1. Efektivitas dan efisiensi kegiatan operasional Perseroan;
2. Penyusunan laporan keuangan yang valid;
3. Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.



Sebagai implementasi sistem pengendalian internal ini, Perseroan Perusahaan membuat kebijakan-kebijakan dan turunannya, dan Register Risiko telah memiliki prosedur operasional baku atau Standard Operating Procedure (“SOP”) yang secara berkala terus disesuaikan dengan perkembangan operasional dan bisnis Perseroan Perusahaan.

Pengawasan secara berkala dilakukan melalui DCIA untuk memastikan kepatuhan atas SOP regulasi dan sistem pengendalian internal sepanjang tahun 2021 telah berjalan efektif dan efisien.



Manajemen Risiko

Bagi Perusahaan, risiko usaha merupakan faktor bersifat melekat yang tidak dapat dihindari dalam pelaksanaan kegiatan seluruh aspek usaha. Penerapan manajemen risiko sebagai bagian dari GCG akan melindungi kepentingan Perusahaan, memperkuat ketahanan usaha serta memberikan keyakinan memadai kepada pemegang saham bahwa risiko usaha dapat diantisipasi dan diperhitungkan dengan optimal.

sistem dan TATA KELOLA RISIKO

Kebijakan manajemen risiko perusahaan dituangkan dalam kerangka kerja Enterprise Risk Management (ERM) yang telah diterapkan sejak 2017. ERM adalah bagian terpadu dalam sistem Perusahaan, yang terus ditanamkan agar menjadi budaya yang mendasari setiap perencanaan, pelaksanaan dan manajemen kinerja semua elemen Perusahaan.

ERM merupakan kerangka kerja terpadu *integrated framework* yang menyediakan sistem untuk proses identifikasi risiko, kejadian atau peristiwa yang dapat mempengaruhi pencapaian tujuan-tujuan strategis Perusahaan, penilaian dan evaluasi risiko,

pengelolaan dan pengawasan mitigasi risiko, serta pelaporannya.

Pengelolaan risiko dilakukan secara terkoordinasi oleh Divisi Corporate Risk Management menggunakan acuan, kerangka kerja, kebijakan dan prosedur manajemen risiko yang telah ditetapkan. Pengelolaan risiko perusahaan dilakukan melalui pendekatan *top-down* dengan melibatkan Direksi dalam mengevaluasi risiko-risiko utama secara keseluruhan, dan pendekatan *bottom-up* yang melibatkan pimpinan divisi/cabang/entitas anak dalam mengkaji risiko-risiko yang spesifik di masing-masing unit bisnis. Risiko-risiko spesifik akan dimonitor secara teratur untuk memastikan kecukupan dan efektivitas respon terhadap risiko. Komite Audit juga berperan membantu meninjau proses manajemen risiko dan pengembangannya.

kerangka MANAJEMEN RISIKO



profil risiko dan UPAYA MITIGASI

Menilik jenis usaha yang dijalankan, secara keseluruhan Perusahaan telah mengenali paparan risiko yang mungkin timbul dari aktivitas usaha, terdiri dari 6 jenis paparan risiko yaitu:

Risiko Strategis

Risiko Operasional

Risiko Hukum dan Kepatuhan

Risiko Sistem Informasi dan Teknologi

Risiko Keuangan

Risiko Kompetisi

Guna memprofilkan risiko dan menentukan mitigasi keenam jenis paparan risiko tersebut dikelompokkan menjadi tiga kategori yang menjadi *risk universe* Perusahaan yaitu:

Risiko Strategis

Risiko Operasional

Risiko Jangka Pendek

Risiko Hukum dan Kepatuhan

Risiko Sistem Informasi dan Teknologi

Risiko Jangka Panjang

Risiko Keuangan

Risiko Kompetisi

Risiko Portfolio

MITIGASI

Dari ketiga kategori *risk universe* tersebut, Perusahaan dapat mengidentifikasi masing risiko-risiko yang dapat timbul dari aktivitas usaha dan mempersiapkan langkah mitigasi terhadap risiko tersebut.

tinjauan efektivitas manajemen risiko DAN PANDANGAN DIREKSI

Manajemen risiko telah memberikan

kontribusi yang positif bagi Perusahaan dalam proses perencanaan, pengambilan keputusan, dan penerapan Governance Risk Compliance di perusahaan.



AKUNTAN PUBLIK

Berdasarkan keputusan dalam RUPS Tahunan 2021, dengan kewenangan yang diberikan oleh RUPS, Dewan Komisaris telah diberikan wewenang atas penunjukan KAP yang akan melakukan audit laporan keuangan konsolidasian tahun buku 2021. Dewan Komisaris dengan rekomendasi dari Komite Audit telah menunjuk Kantor Akuntan Publik (KAP) Purwanto, Sungkoro & Surja –anggota Ernst & Young Global Limited - sebagai KAP dan Bapak Sinarta dari firma tersebut sebagai Auditor Eksternal, untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2021.

Tahun Buku	KAP	Auditor	Jasa Audit
2021	Purwanto, Sungkoro & Surja member of Ernst & Young Global Limited	Sinarta	Annual Consolidated Financial Statements
2020	Purwanto, Sungkoro & Surja member of Ernst & Young Global Limited	Sinarta	Annual Consolidated Financial Statements
2019	Purwanto, Sungkoro & Surja member of Ernst & Young Global Limited	Sinarta	Annual Consolidated Financial Statements
2018	Satrio Bing Eny & Partners	Muhammad Irfan	Annual Consolidated Financial Statements
2017	Satrio Bing Eny & Partners	Bing Harianto	Annual Consolidated Financial Statements

Selain jasa audit, tidak ada jasa non-audit yang diberikan oleh KAP yang ditunjuk oleh Perusahaan.

Kompensasi Jangka Panjang

Perusahaan tidak memiliki kebijakan khusus mengenai program kepemilikan saham oleh manajemen dan karyawan. Namun setiap terjadi perubahan kepemilikan saham Dewan Komisaris atau Direksi di Perusahaan, Perusahaan mewakili pemegang saham selalu menyampaikan laporan tentang perubahan kepemilikan saham sesuai dengan peraturan OJK.

Perkara Penting Tahun 2021

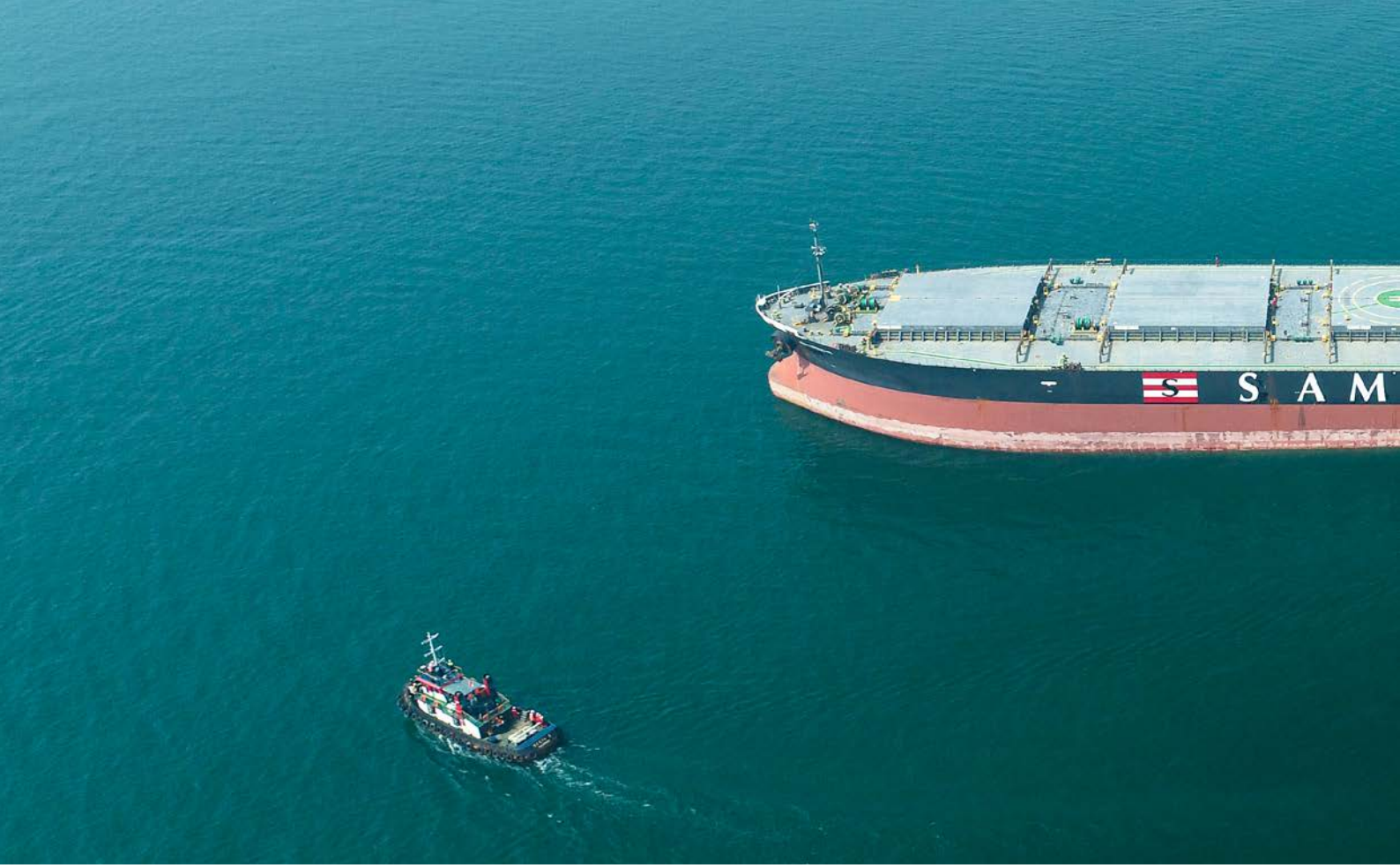
Pada tanggal 15 Mei 2019, PT Pelabuhan Samudera Palaran ("PSP"), entitas anak, menghadapi gugatan dari Koperasi Tenaga Kerja Bongkar Muat Samudera Sejahtera ("Komura") di Pengadilan Negeri Samarinda yang terdaftar dalam perkara No. 75/Pdt.G/2019/Pn.Smr.

Pada tanggal 16 April 2020, Pengadilan Negeri Samarinda telah menjatuhkan putusan, menolak eksepsi PSP. Pada tanggal 23 Juni 2020, PSP mengajukan banding ke

Pengadilan Tinggi Kalimantan Timur.

Pada 15 Oktober 2020, Pengadilan Tinggi Samarinda di dalam putusannya memperkuat putusan Pengadilan Negeri Samarinda. Pada 10 Desember 2020, PSP telah mengajukan kasasi ke Mahkamah Agung Republik Indonesia.

Hingga laporan ini diterbitkan, proses kasasi masih dalam proses di Mahkamah Agung Republik Indonesia.



Sanksi Administratif

Sepanjang tahun 2021, Perusahaan, anggota DK dan Direksi tidak sedang menghadapi sanksi administratif dari otoritas pasar modal maupun otoritas lainnya yang berpotensi memiliki dampak material terhadap Perusahaan.

Kode Etik

Sebagai salah satu bentuk pelaksanaan GCG, Perusahaan telah memilikimembuat Kode Etik dan Panduan Perilaku (“Kode Etik”) yang terdiri atas 20 (dua puluh) pasal yang mendefinisikan standar serta panduan perilaku untuk melakukan tugas di Perusahaan dengan itikad baik, penuh tanggung jawab, dan kehati-hatian.

Kode Etik berlaku bagi anggota Direksi dan DK, karyawan termasuk tetap maupun kontrak, serta pendukung organ di Perusahaan dan seluruh anak perusahaan dan perusahaan patungan (*joint ventures*) yang berada di bawah pengendalian Perusahaan baik secara langsung maupun tidak langsung, baik di dalam maupun di luar negeri (“Entitas Anak”).

Perusahaan juga membuat dua kebijakan yang merupakan bagian dari Kode Etik, yaitu Kebijakan Anti Korupsi dan Kebijakan Anti Monopoli dan Persaingan Usaha Tidak Sehat. Kode Etik berlaku bagi anggota Direksi dan DK, karyawan termasuk tetap maupun kontrak, serta pendukung organ di Perusahaan dan seluruh anak perusahaan dan perusahaan patungan (*joint ventures*) yang berada di bawah pengendalian Perusahaan baik secara langsung maupun tidak langsung, baik di dalam maupun di luar negeri (“Entitas Anak”).

Perusahaan sudah melakukan sosialisasi Kode Etik, termasuk Kebijakan Anti Korupsi, Kebijakan Anti Monopoli dan Persaingan

Usaha Tidak Sehat, serta saluran *whistleblowing* Seluruh DK, Direksi dan karyawan Perusahaan serta Entitas Anak melalui *email blast* dari Corporate Communications, sosialisasi secara daring, dan sosialisasi kode etik juga dilakukan kepada karyawan baru melalui program orientasi untuk karyawan baru. Setelah mengikuti sosialisasi, seluruh peserta wajib serta penandatanganan pernyataan untuk mengikuti aturan etika Perusahaan menandatangani Pakta Integritas.

Pelanggaran terhadap Kode Etik akan diberikan sanksi sesuai aturan yang berlaku di dalam Peraturan Perusahaan. Sepanjang tahun 2021 tidak ditemukan pelanggaran Kode Etik.



Sistem Pelaporan Pelanggaran

Perusahaan telah memiliki pedoman pelaporan pelanggaran yang tertuang dalam Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran atau *Whistle Blowing System* ("WBS"). WBS dimaksudkan untuk dapat menampung segala keluhan, pengaduan, dan laporan baik internal maupun eksternal perusahaan. sebagai sarana pelaporan dan pengendalian atas segala keluhan, pengaduan, dan laporan atas pelanggaran yang dilakukan oleh anggota DK dan Direksi, karyawan termasuk tetap maupun kontrak, serta organ pendukung Perusahaan dan Entitas Anak.

Penyampaian LAPORAN PELANGGARAN

Pelaporan pelanggaran dapat dilakukan melalui:

Email: kode.etik@samudera.id
Surat: Ditujukan kepada Komite Kepatuhan Samudera Indonesia Gedung Samudera Indonesia Lantai 8 Jl. Letjen. S. Parman Kav. 35 Jakarta 11480, Indonesia
Dengan mekanisme pelaporan sebagai berikut:

1. Pelapor menghubungi Entitas penerima laporan sesuai dengan kewenangan penerimaan laporan melalui saluran komunikasi yang tertera di atas.
2. Pelapor memberikan informasi mengenai identitas diri, yang sekurang-kurangnya memuat nama/ email/nomor telepon. Pelaporan dapat dilakukan secara anonim, tetapi harus melampirkan dokumen pendukung laporan.
3. Pelapor memberikan informasi kejadian yang diketahuinya, sekurang-kurangnya memenuhi unsur: apa, di mana, kapan, siapa dan bagaimana.
4. Pelapor memilih kategori laporan yang sesuai dengan jenis dugaan pelanggaran yang dilaporkannya.
5. Pelapor menginformasikan apakah bersedia dihubungi untuk keperluan konfirmasi dan tindak lanjut pelaporan.
6. Pelapor melampirkan dokumen-dokumen pendukung laporan (jika ada).
7. Entitas Penerima laporan sesuai dengan wewenang penerimaan laporan akan memberikan nomor pengaduan yang dapat digunakan untuk memeriksa status tindak lanjut laporannya.

penanganan PENGADUAN

Seluruh pengaduan yang diterima akan dilakukan tindak lanjut sesuai prosedur penanganan oleh pihak-pihak yang berwenang sesuai dengan pedoman WBS Perusahaan.

perlindungan PELAPOR

Perusahaan menjamin perlindungan bagi pelapor yang bekerja sama dari pemecatan, diskriminasi, dan segala bentuk catatan yang merugikan serta merahasiakan kerahasiaan identitas pelapor.

Jumlah PENGADUAN TAHUN 2021

Sepanjang tahun 2021 terdapat dua laporan pelanggaran dan penyimpangan yang diterima melalui sistem WBS, satu laporan diinvestigasi, tetapi satu laporan tidak ditindaklanjuti karena tidak ada bukti atas pelanggaran tersebut.

Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka

Rekomendasi	Pemenuhan	Implementasi/ Penjelasan
Perusahaan Terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (<i>voting</i>) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan pemegang saham.	√	Perusahaan telah memiliki tata cara pengambilan keputusan yang tertera pada Tata Tertib Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan.
Seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPS Tahunan.	√	Informasi kehadiran Direksi dan Dewan Komisaris di RUPS tertera pada halaman 69.
Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam Situs Web Perusahaan Terbuka paling sedikit selama 1 (satu) tahun.	√	Ringkasan risalah RUPS senantiasa diunggah dan tersedia pada website samudera.id
Perusahaan Terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor.	Dengan penjelasan	Perusahaan masih dalam proses menetapkan kebijakan komunikasi dengan pihak luar.
Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan pemegang saham atau investor dalam Situs Web.	Dengan penjelasan	Perusahaan masih dalam proses menetapkan kebijakan komunikasi dengan pihak luar.
Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka.	√	Jumlah Dewan Komisaris saat ini adalah sebanyak 6 orang dengan mempertimbangkan cakupan lini usaha dan jumlah anak perusahaan.
Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.	√	Perusahaan memperhatikan keberagaman dalam memilih dan menunjuk anggota Dewan Komisaris, tercermin dari profil Dewan Komisaris yang tersedia di halaman 111-113.
Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris.	√	Penilaian sendiri atas kinerja anggota Dewan Komisaris sebagai kolegal telah dilakukan setiap tahun berdasarkan kriteria-kriteria yang disusun oleh Komite Nominasi dan Remunerasi.
Kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka.	√	Penjelasan kebijakan penilaian sendiri (<i>self assessment</i>) untuk Dewan Komisaris diungkapkan di Halaman 72
Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.	√	Kebijakan penanganan anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan terdapat pada Pedoman dan Kode Etik Dewan Komisaris.
Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi.	√	Komite Nominasi dan Remunerasi telah menyusun kebijakan suksesi, yang tertera di halaman 77

Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka serta efektivitas dalam pengambilan keputusan.	√	Jumlah anggota Direksi saat ini adalah sebanyak 4 orang dan dipandang memadai sesuai kondisi perusahaan dan tujuan efektivitas pengambilan keputusan.
Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.	√	Perusahaan memperhatikan keberagaman dalam memilih dan menunjuk anggota Direksi, tercermin dari profil Direksi yang tersedia di Halaman 116-117.
Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi.	√	Direktur Keuangan Perusahaan memiliki keahlian dan pengetahuan di bidang akuntansi, seperti tertera pada profil beliau di halaman 117.
Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi.	√	Kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk kinerja Direksi diatur dalam Pedoman dan Kode Etik Direksi.
Kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui laporan tahunan Perusahaan Terbuka.	√	Penjelasan Kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk Direksi diungkapkan di halaman 74.
Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.	√	Kebijakan penanganan anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan diatur dalam Pedoman dan Kode Etik Direksi.
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya perdagangan orang dalam (<i>insider trading</i>).	Dengan penjelasan	Perusahaan memiliki kebijakan mengenai perdagangan orang dalam yang terdapat di Kode Etik dan Panduan Perilaku Perusahaan.
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan anti korupsi dan <i>anti-fraud</i> .	√	Perusahaan memiliki kebijakan anti korupsi dan <i>anti-fraud</i> , serta dalam proses memperoleh sertifikasi ISO 37001 Sistem Manajemen Anti Penyuapan.
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau rekanan.	√	Perusahaan memiliki kebijakan dan peraturan perusahaan untuk pengadaan termasuk seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau rekanan.
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur.	Dengan penjelasan	Perusahaan mengatur pemenuhan hak-hak kreditur dalam tiap perjanjian pinjaman.
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan sistem pelaporan pelanggaran.	√	Perusahaan telah menerapkan sistem pelaporan pelanggaran, sesuai ulasan di halaman 87.
Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan.	Dengan penjelasan	Perusahaan belum memiliki program tersebut.
Perusahaan Terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs web sebagai media keterbukaan informasi.	√	Perusahaan menggunakan berbagai platform media sosial sebagai saluran informasi bagi publik, antara lain: twitter, instagram, facebook dan linkedin.
Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka melalui pemegang saham utama dan pengendali.	√	Informasi kepemilikan saham paling sedikit 5%, dan kepemilikan saham utama dan pengendali telah diungkapkan di halaman 30.





KEBERLANJUTAN
PERUSAHAAN

Tata Kelola Keberlanjutan

tantangan dalam penerapan **KEBERLANJUTAN PERUSAHAAN**

Perusahaan memiliki komitmen untuk dapat menjalankan usahanya sesuai dengan prinsip-prinsip keberlanjutan dimana Perusahaan harus berkontribusi penuh kepada para pemangku kepentingan serta dapat menekan dampak negatif usaha khususnya dari aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan.

Namun, Perusahaan tetap menemukan berbagai kendala serta tantangan dalam upayanya untuk menerapkan praktik usaha yang berkelanjutan. Salah satu hal yang masih menjadi tantangan adalah proses integrasi program-program keberlanjutan karena besarnya cakupan lini dan unit usaha Perusahaan. Kedepannya Perusahaan berkomitmen untuk dapat mengintegrasikan program keberlanjutan pada seluruh lini dan unit usaha.





Pengelolaan Lingkungan

Komitmen Perusahaan dalam menerapkan praktik bisnis yang ramah lingkungan telah ditunjukkan melalui Kebijakan Mendukung Pembangunan Berkelanjutan dan Usaha yang Ramah Lingkungan. Selain itu, Perusahaan juga memastikan bahwa seluruh unit bisnis nya telah mentaati peraturan yang berkaitan dengan praktik bisnis ramah lingkungan. Tidak berhenti pada unsur kepatuhan saja, Perusahaan juga telah mengambil langkah lebih lanjut dengan memperoleh sertifikasi ISO 14001 tentang Environmental Management System untuk memastikan bahwa telah dilakukan standarisasi tentang pengelolaan lingkungan di seluruh lini usaha Perusahaan.

manajemen ENERGI

Manajemen energi menjadi salah satu agenda Perusahaan untuk mendorong praktik usaha yang ramah lingkungan. Efisiensi konsumsi energi telah menjadi bagian dari praktik bisnis yang bertanggung jawab.

Konsumsi energi Perusahaan dipergunakan untuk aktivitas operasional di seluruh lini usaha dengan berbagai macam sumber energi. Sebagian besar merupakan bahan bakar minyak yang merupakan sumber energi utama untuk lini bisnis yang berbasis transportasi darat maupun laut.

Samudera Shipping merupakan lini usaha yang memiliki kontribusi terbesar atas konsumsi energi Perusahaan, memanfaatkan bahan bakar minyak dalam bentuk MFO, MGO, dan Solar B30. Kebijakan dalam penggunaan energi untuk kapal sesuai dengan regulasi dari International Maritime Organization (IMO) tentang penggunaan bahan bakar rendah sulfur sejak 1 Januari 2020 dengan kadar sulfur yang diijinkan tidak lebih dari 0,5% di seluruh dunia kecuali Emission Control Area (ECA). Perusahaan juga telah mematuhi peraturan IMO untuk penggunaan bahan bakar sangat rendah sulfur dengan kadar sulfur yang diijinkan tidak lebih dari 0,1% di beberapa ECA yang ditentukan oleh IMO.

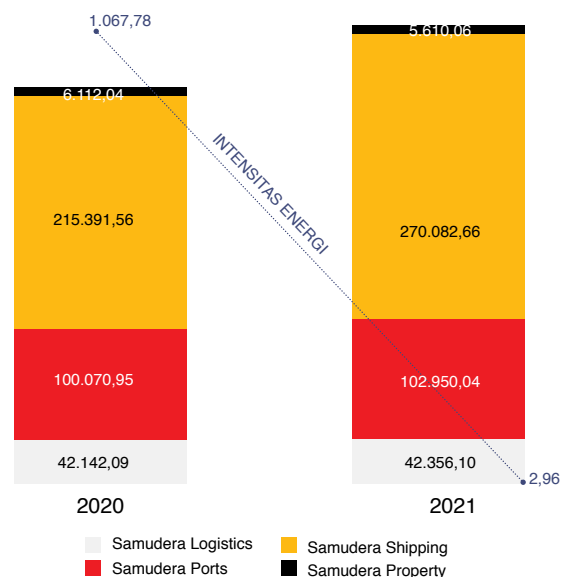
Perusahaan juga memastikan bahwa kapal yang beroperasi telah patuh pada administrasi pelaporan konsumsi bahan bakar sesuai dengan konvensi internasional pencegahan pencemaran. Secara otomatis kapal telah memiliki Ship Energy Efficiency Management Plan (SEEMP) sebagai langkah untuk mengurangi dan meningkatkan efisiensi penggunaan bahan bakar.

Untuk lini usaha Samudera Ports sebagai kontributor konsumsi energi kedua, menggunakan energi listrik dan solar diesel B30 untuk mengoperasikan alat mekanis berupa *container crane* di pelabuhan.

Secara keseluruhan konsumsi energi Perusahaan pada tahun 2021 sebesar 420,99 ribu Giga joule atau naik sebesar 15,75% dari tahun sebelumnya. Kenaikan ini mayoritas disebabkan adanya peningkatan aktivitas pada lini usaha Samudera Shipping. Meskipun terjadi kenaikan pada konsumsi energi Perusahaan, namun dari sisi intensitas energi terjadi penurunan yang sangat signifikan, hal tersebut menunjukkan bahwa penggunaan energi di tahun 2021 semakin efisien dibandingkan tahun 2020.

Uraian	2020	2021
Konsumsi Energi (Gj)	363.716,65	420.997,15
Laba Sebelum Pajak (ribu USD)	340,63	142.386,13
Intensitas Energi (Gj/ribu USD)	1.067,78	2,96

(Data konsumsi energi belum mencakup beberapa unit bisnis.)
(Data konsumsi energi dari lini usaha Shipping hanya terbatas pada kapal milik.)



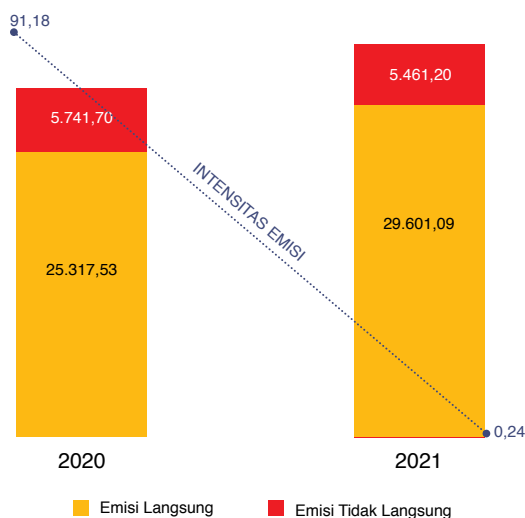
EMISI

Inisiatif untuk menekan jejak emisi yang telah dilakukan didasarkan atas kepatuhan terhadap peraturan IMO mengenai penggunaan bahan bakar rendah sulfur dan kebijakan internal tentang bisnis yang ramah lingkungan. Sejak berlakunya peraturan IMO, Perusahaan telah meningkatkan jumlah bauran penggunaan bahan bakar rendah sulfur seperti LSFO, LSMDO, Solar B30 untuk operasi kapal pada lini usaha Samudera Shipping. Untuk memantau emisi yang dihasilkan dari setiap kapal yang dimiliki, Perusahaan menggunakan Energy Efficiency Operational Indicator (EEOI) sebagaimana yang telah diatur dalam pedoman IMO Marine Environment Protection Committee (MEPC).

Sementara untuk lini usaha Samudera Logistik dan Samudera Ports, konsumsi bahan bakar telah menggunakan bahan bakar solar diesel B30 untuk

mengurangi dampak emisi yang dihasilkan. Pada lini usaha Samudera Ports, inisiatif yang dilakukan untuk menurunkan jumlah emisi langsung dengan menerapkan program konversi penggunaan bahan bakar diesel ke listrik sebagai sumber energi penggerak pada *container crane*.

Pada tahun 2021 perhitungan emisi dilakukan melalui konversi dari jumlah konsumsi energi Perusahaan. Secara keseluruhan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) yang dihasilkan Perusahaan tercatat naik 12,89% dari tahun sebelumnya. Peningkatan emisi tahun 2021 dikarenakan adanya peningkatan emisi langsung yang dihasilkan sebesar 16,92%. Naiknya emisi langsung terutama disebabkan karena adanya peningkatan volume operasional lini usaha Shipping. Sedangkan emisi tidak langsung yang dihasilkan dari sumber energi listrik Perusahaan Listrik Negara justru tercatat turun sebesar 12,89%.



Keterangan	2020	2021
Emisi (Ton CO ² eq)	31.059,23	35.061,91
Laba Sebelum Pajak (ribu USD)	340,63	142.386,13
Intensitas Emisi (Ton CO ² eq /ribu USD)	91,18	0,24

menjaga KEANEKARAGAMAN HAYATI

Isu keanekaragaman hayati cukup berkaitan erat dengan lini usaha Samudera Shipping. Mobilitas kapal yang melewati berbagai wilayah perairan laut berpotensi membawa mikroorganisme laut yang invasif dan berpotensi mengganggu keseimbangan *biodiversity* laut bagi wilayah perairan tertentu.

Dalam memitigasi isu ini, Perusahaan telah menerapkan pengelolaan air *ballast* atau Ballast Water Treatment

System (BWTS). Hal ini juga sejalan dengan konvensi pengelolaan air *ballast* yang diselenggarakan oleh IMO pada 8 September 2017, di mana diwajibkan seluruh kapal untuk menerapkan rencana pengelolaan air *ballast* dan sedimen, membawa buku catatan air *ballast* dan melakukan pengelolaan air *ballast* sesuai standar tertentu.

Pengelolaan air *ballast* pada Perusahaan dilakukan dengan pemasangan BWTS pada beberapa kapal. Pemasangan BWTS akan dilakukan secara bertahap sebelum bulan September 2024 sesuai dengan tanggal pembaruan *survey* International Oil Pollution Prevention (IOPP).

konsumsi AIR

Upaya Perusahaan dalam mengelola penggunaan air dilakukan dengan memonitor jumlah air yang digunakan dan mengevaluasi setiap periodenya. Setelah itu, Perusahaan akan mengambil langkah-langkah yang diperlukan jika intensitas penggunaan air meningkat. Salah satu langkah yang dilakukan adalah dengan melakukan kampanye penghematan air kepada seluruh karyawan.

Kebutuhan air untuk kegiatan operasional maupun domestik bersumber dari air laut, air tanah, serta air dari pihak ketiga tergantung kebutuhan dari masing-masing unit usaha.

Pada tahun 2021 tercatat terjadi kenaikan konsumsi air dengan rincian seperti pada tabel berikut:

●●●●●

Sumber	Jumlah Konsumsi (m ³)	
	2020	2021
Air Tanah	19.609	22.237
Air Laut	2.354	2.780
Air PDAM	105.900	109.280
Jumlah	127.863	134.297

EFLUEN DAN LIMBAH

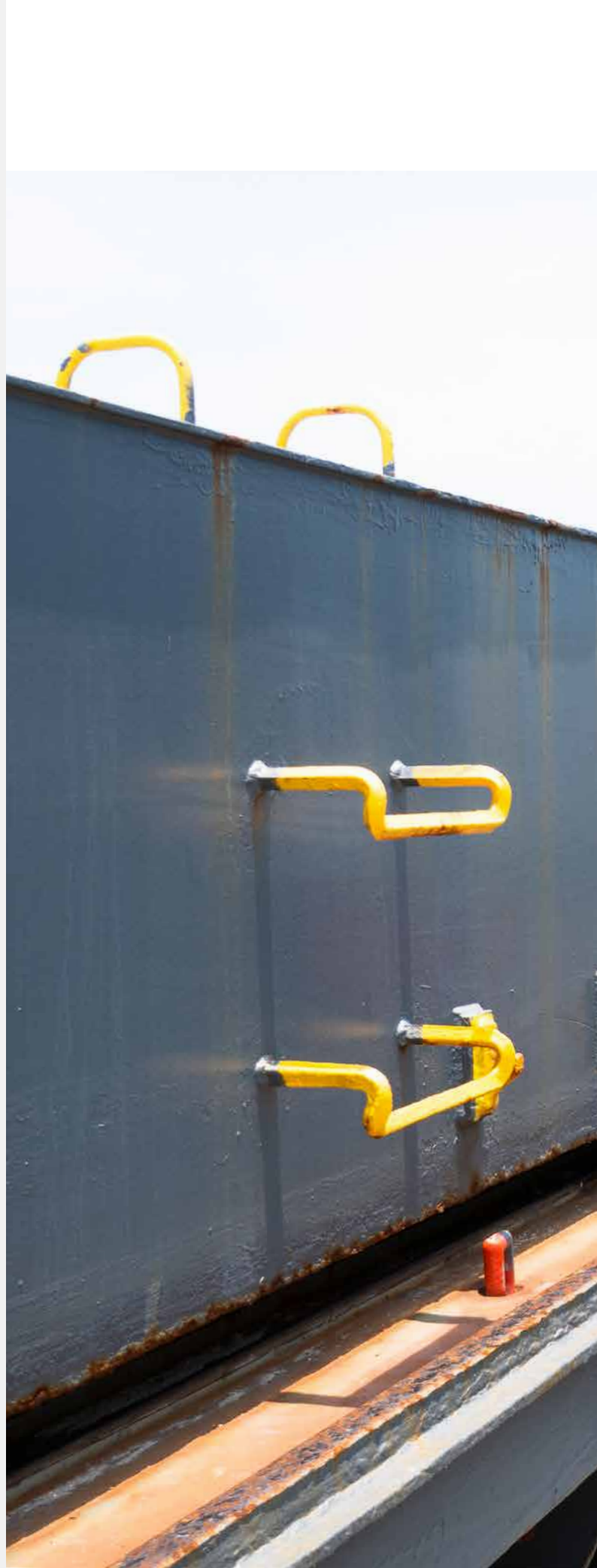
Limbah yang dihasilkan dari aktivitas operasional seluruh lini usaha Perusahaan meliputi padatan, cairan serta limbah yang mengandung bahan beracun dan berbahaya (B3) serta limbah non-B3. Prinsip pengelolaan limbah dilakukan dengan meminimalkan pembuangan dan penghematan sumber daya sesuai dengan prinsip 4R (*reduce, reuse, recycle, recovery*).

Limbah yang dihasilkan dikelola sesuai dengan prosedur yang telah ditentukan mulai dari pencatatan, penyimpanan, pemindahan, hingga pembuangan akhir. Prosedur pengelolaan limbah yang dimiliki Perusahaan juga telah mengacu pada regulasi dan aturan seperti Konvensi Internasional untuk Pencegahan Polusi dari Kapal (MARPOL) IMO Annex I, II, dan V. Seluruh limbah yang dihasilkan dikelola sendiri sesuai dengan jenis dan karakteristik limbah dan sebagian lagi diserahkan kepada pihak ketiga.

●●●●●

Jenis Limbah	Volume	
	2020	2021
Organik (ton)	4.523,83	4.258,39
Non-organik (ton)	1.035,34	1.127,66
B3 cairan (liter)	286.901	592.862
B3 padatan (ton)	33,00	31,77

Sepanjang tahun 2021 tidak terdapat pelanggaran atas pengolahan dan pembuangan limbah serta tidak terdapat adanya tumpahan.





Sumber Daya Manusia

Memasuki tahun ke-2 pandemi Covid-19, telah mendorong Perusahaan bersama karyawan untuk lebih baik beradaptasi dengan dinamika bisnis dan perubahan proses kerja. Kemampuan beradaptasi dengan cepat dan terus berupaya meningkatkan kinerja dalam ketidakpastian, adalah bonus kekuatan karyawan di masa pandemi yang perlu dikawal dan ditingkatkan.

Employee Wellness tetap menjadi prioritas agenda Corporate Human Capital (CHC) di tahun 2021. Berbagai upaya pencegahan dan pemulihan Covid-19 semakin ditingkatkan. Pelaksanaan pola kerja hibrida (WFH & WFO) dilanjutkan dan ditetapkan sebagai pola kerja yang resmi dianut oleh Perusahaan. Setiap pimpinan Perusahaan dan unit bisnis wajib memantau ketat produktivitas Perusahaan dan karyawan selama pola kerja hibrida diterapkan.

Berbagai inisiatif strategis CHC telah dilaksanakan sesuai peta jalan CHC untuk periode 2020-2024. Sekilas inisiatif strategis

CHC di tahun 2021 dan rencana tahun 2022 dapat dilihat pada bagan di bawah.

CHC telah melaksanakan *Engagement Survey* sebagai upaya untuk terus meningkatkan produktivitas, kepuasan, dan kebahagiaan kerja karyawan. Survei yang bersifat anonim ini dilakukan pada bulan Oktober 2021 dan diikuti oleh 75.5% total karyawan. Hasil skor survei 4.8 (dari skala 1-6) masuk dalam kategori *Engaged*. Beragam masukan dari karyawan telah dianalisa dan upaya perbaikan telah diidentifikasi untuk terus memajukan layanan CHC ke depan.

Di samping itu, Perusahaan telah mengangkat Staf Khusus bidang Kepuasan dan Kebahagiaan Karyawan, sebagai bagian dari tim CEO Office yang langsung bertanggung jawab kepada CEO. Adanya fungsi baru ini menunjukkan komitmen kuat dari Perusahaan untuk memastikan karyawan, sebagai aset utama Perusahaan, terus berkontribusi dan berkinerja tinggi disertai rasa bahagia.





menghadapi PANDEMI COVID-19

Sistem kerja yang dilakukan selama pandemi Covid-19 menggunakan sistem hibrida dan kebijakan WFA (*Work from Anywhere*) yang telah digagas sejak tahun 2020 dan telah menjadi budaya kerja baru untuk para karyawan. Selain memberikan fleksibilitas kepada para karyawan, WFA juga mendorong para karyawan untuk lebih produktif.

Efektivitas penggunaan Sistem Informasi Samudera Indonesia (SISI) menjadi salah satu faktor utama dalam menjaga produktivitas karyawan selama WFA. Penyempurnaan fungsi dan integrasi SISI telah dilakukan untuk memudahkan karyawan bekerja secara efisien dan menyenangkan. Fitur baru seperti *employee directory* dan *employee productivity* telah diluncurkan di tahun 2021 untuk mendorong kolaborasi antar unit bisnis.

Upaya pencegahan dan penanganan Covid-19 di lingkungan Perusahaan terus digalakkan, dan berada di bawah koordinasi Gugus Tugas Covid-19 Perusahaan dengan dukungan Satuan Tugas Covid-19 yang tersebar di unit bisnis dan kantor Perusahaan.

Program pencegahan Covid-19 telah dilakukan Perusahaan dengan menyelenggarakan program vaksinasi Covid-19 untuk wilayah Jadebotabek, serta memonitor pelaksanaan vaksinasi seluruh karyawan dan keluarga. Pada Desember 2021 tingkat vaksinasi lengkap mencapai 94.5% dari total karyawan. Selama tahun 2021 Departemen Medika juga telah menyelenggarakan 13 kali *health talk* mengenai Covid-19.

Bagi karyawan dan keluarga yang terpapar Covid-19, Perusahaan menyediakan ambulans dan rumah isoman Samudera, dilengkapi dengan layanan telemedika oleh dokter Perusahaan.

Profil SDM

Selaras dengan upaya *going concern* Perusahaan selama masa pandemi Covid-19, total jumlah karyawan Perusahaan dikelola dengan ketat. Sampai dengan 31 Desember 2021 jumlah karyawan Perusahaan mencapai 3.767 orang atau turun jika dibandingkan dengan tahun 2020 yang berjumlah 3.865 orang.

Profil SDM berdasarkan beberapa kategori demografi dapat dilihat sebagai berikut:

Jabatan	2021	2020
Direksi dan Komisaris	77	82
General Manager	68	67
Manager	254	278
Supervisor	388	403
Staff	1.713	1.770
Non-Staff	928	840
Kru	339	425
Jumlah	3.767	3.865

Jenis Kelamin	2021	2020
Laki-laki	3.102	3.196
Perempuan	665	669
Jumlah	3.767	3.865

Pendidikan	2021	2020
Universitas	1.268	1.330
Akademi	508	490
SMU dan di bawahnya	1.991	2.045
Jumlah	3.767	3.865

Status Kepegawaian	2021	2020
NIK Pusat	2.500	2.570
Lokal	27	30
Alih Daya	901	840
Kru	339	425
Jumlah	3.767	3.865

Usia	2021	2020
<=25	323	343
26 - 35	1.100	1.111
36 - 45	1.148	1.167
46 - 55	1.060	1.095
>55	136	149
Jumlah	3.767	3.865

Status Kepegawaian	2021	2020
Karyawan Permanen	2.211	2.220
Kontrak (PKWT)	289	350
Lokal	27	30
Alih Daya	901	840
Kru	339	425
Jumlah	3.767	3.865

REKRUTMEN

Perencanaan kebutuhan SDM Perusahaan disesuaikan dengan perkembangan usaha saat ini dan di masa mendatang. Kegiatan rekrutmen mengacu kepada perencanaan jumlah SDM pada tahun 2021, dan divalidasi oleh unit bisnis dalam setiap tahapan rekrutmen. Bersama pimpinan dan HC unit bisnis, CHC melaksanakan proses rekrutmen secara transparan

dan profesional untuk memperoleh SDM yang kompeten serta sesuai dengan kualifikasi yang ditetapkan Perusahaan.

Proses rekrutmen Perusahaan menggunakan sistem daring *Recruitment Request* yang berfungsi mendukung proses rekrutmen dari tahap permintaan, asesmen, sampai dengan *interview* daring, sebagai tahap pendahuluan rekrutmen sebelum pertemuan tatap muka.

Perusahaan memberikan kesempatan yang sama dalam proses rekrutmen, tanpa membedakan jenis kelamin, suku, ras maupun agama. Selain itu, dalam proses rekrutmen Perusahaan telah memiliki persyaratan usia minimal untuk menghindari adanya pekerja anak atau pekerja di bawah umur. Perusahaan memastikan bahwa seluruh pegawai yang telah direkrut akan mendapatkan kontrak kerja yang jelas dan tidak ada praktik kerja paksa di Perusahaan.

Pada tahun 2021 Perusahaan telah merekrut sebanyak 248 karyawan baru untuk memenuhi berbagai posisi dan keahlian yang dibutuhkan Perusahaan, maupun untuk peremajaan angkatan kerja.

KESEJAHTERAAN

Untuk memastikan hak karyawan, Perusahaan memiliki kebijakan mengenai pemberian gaji bahwa upah minimum yang diberikan kepada karyawan adalah minimal sama dengan Upah Minimum Provinsi yang berlaku.

Perusahaan tidak membedakan hak yang diperoleh oleh karyawan tetap dan kontrak dan mengatur program kesejahteraan para karyawan melalui remunerasi dan fasilitas atau tunjangan lain, sesuai dengan ketentuan dan undang-undang yang berlaku. Di samping itu Perusahaan melaksanakan kebijakan 3P (*Pay for Position, Pay for Performance, dan Pay for Person*) dalam mengapresiasi karyawan dan menciptakan budaya kerja yang lebih adil dan berkinerja tinggi.

Kebijakan program pensiun di Perusahaan telah tertuang dalam Peraturan Perusahaan. Program jaminan hari tua dilaksanakan melalui program dana pensiun. Para pekerja didaftarkan dan dibayarkan iurannya sebagai peserta program dana pensiun melalui Program Pensiun Manfaat Pasti (PPMP) atau Program Pensiun Iuran Pasti (PIIP) sejak diangkat menjadi karyawan tetap. Seluruh karyawan (100%) telah diikutsertakan dalam program jaminan hari tua dan pensiun.

CHC secara rutin melakukan evaluasi atas bentuk kompensasi dan *benefit* untuk mendorong produktivitas karyawan dan menarik tenaga kerja unggulan di bursa tenaga kerja.



PELATIHAN

Pada tahun 2021, CHC bersama pimpinan unit bisnis telah melakukan penyempurnaan kurikulum pelatihan dan menetapkan kurikulum pelatihan yang bersifat wajib di tiga lini bisnis (Perkapalan, Pelabuhan, Logistik). Pelatihan wajib mencakup 4 kategori: *Foundation, Leadership, Functional, Professional*, yang ditetapkan secara lebih rinci untuk setiap tingkat jabatan. Kurikulum pelatihan wajib ini menjadi panduan bagi setiap karyawan untuk terus meningkatkan keahliannya agar selalu relevan dengan kebutuhan bisnis dan untuk tumbuh kembang bersama Perusahaan.

Perusahaan melalui Samudera Indonesia Corporate University (SICU) terus mendukung para karyawan untuk dapat mengembangkan penuh potensinya secara mandiri, antara lain melalui peningkatan kesadaran akan pentingnya pendidikan dan pelatihan. Perusahaan juga telah menyediakan berbagai pendidikan dan pelatihan yang disesuaikan dengan kebutuhan setiap unit bisnis.

Dalam rangka memberikan kemudahan dan kenyamanan proses pelatihan bagi seluruh karyawan, SICU terus berinovasi dalam mengembangkan dan melengkapi platform pelatihan. Disamping penggunaan *Training Application System* (TAS) untuk melakukan pendaftaran pelatihan secara daring, maka di tahun 2021 telah diluncurkan penggunaan *Learning Management System* (LMS). LMS memudahkan peserta pelatihan untuk dapat mengunduh materi pelatihan dan melakukan *pre-test* dan *post-test* secara daring. Dengan demikian karyawan dapat melaksanakan pelatihan secara mandiri setiap saat, sesuai tempat dan waktu yang dipilih.

Seluruh pelatihan di tahun 2021 diselenggarakan secara daring dengan beragam topik, antara lain mencakup kepemimpinan, pemasaran, keuangan, teknik, tata kelola, SDM, Covid-19 & kesehatan, pengembangan kompetensi umum, dengan rincian sebagai berikut:

Keterangan	2021	2020
Jumlah Pelatihan	163	139
Jumlah Peserta	5.708	3.845
Jumlah Jam Pelatihan	1.183	795

Dibandingkan dengan tahun 2020, terjadi peningkatan penyelenggaraan pelatihan di tahun 2021 baik dari jumlah pelatihan, jumlah peserta pelatihan, maupun jumlah jam pelatihan.

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Perusahaan terus memelihara dan meningkatkan kepatuhan dan keharmonisan Hubungan Industrial. Sehubungan dengan masa berakhirnya Peraturan Perusahaan periode 2019–2021, maka telah disusun Peraturan Perusahaan baru untuk periode 2021–2023 yang telah disahkan oleh Kementerian Ketenagakerjaan. Hak dan kewajiban seluruh karyawan telah tercakup dalam Peraturan Perusahaan baru. CHC telah menyelenggarakan berbagai sosialisasi Peraturan Perusahaan baru serta dampak UU Cipta Kerja beserta peraturan turunannya kepada seluruh pimpinan dan HC unit bisnis.

CHC memastikan tata Kelola ketenagakerjaan dapat dijalankan sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku untuk meminimalisir kerugian akibat potensi sengketa hubungan industrial. Selama tahun 2021, CHC telah melakukan *review* tata kelola ketenagakerjaan untuk 8 unit bisnis.

Dalam pelaksanaannya CHC membentuk sebuah divisi khusus untuk mengatasi tantangan dan permasalahan yang menyangkut hubungan industrial. Seluruh kasus ketenagakerjaan yang terjadi pada tahun 2021 dapat diselesaikan dengan musyawarah melalui perundingan bipartit dan tripartit.



KESETARAAN

Perusahaan memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan mulai dari proses rekrutmen hingga dalam promosi jabatan sampai dengan jenjang tertinggi dalam struktur organisasi. Secara keseluruhan mayoritas karyawan merupakan laki-laki, sesuai dengan karakter bisnis di industri Transportasi dan Logistik. Namun, *gender gap* ini justru berkurang pada level jabatan yang lebih tinggi. Hal ini menjadi cerminan bahwa Perusahaan mendorong kesetaraan hingga level pimpinan puncak.

Mutu, Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Lingkungan (MK3L)

Penerapan dan penyelenggaraan MK3L di seluruh aspek lini usaha

Perusahaan berada di bawah naungan Divisi Corporate QHSE.

Divisi Corporate QHSE dibentuk untuk memastikan penerapan Sistem Manajemen Mutu, Kesehatan dan keselamatan kerja, dan Lindung Lingkungan, termasuk identifikasi, dokumentasi, dan implementasi pengendalian risiko di area kerja Perusahaan. Divisi Corporate QHSE berada di bawah Direktorat SDM sehingga memudahkan untuk mengintegrasikan kebijakan MK3L dalam program-program SDM.

Pada tahun 2021, Perusahaan telah melakukan persiapan dan pelaksanaan proses sertifikasi MK3L, yang terdiri atas ISO 9001, ISO 14001, dan ISO 45001. Upaya ini mencerminkan komitmen Perusahaan untuk menerapkan standar global MK3L dalam memberikan layanan kepada pemangku kepentingan.



Proses sertifikasi melibatkan sinergi 15 divisi Perusahaan yang telah bekerja sama erat dalam merevisi, memperbaiki, dan mengembangkan 67 Kebijakan dan 197 Standard Operating Procedures (SOP). Pada bulan Februari 2022 Perusahaan telah memperoleh sertifikasi MK3L yang diterbitkan oleh URS Indonesia.

membangun lingkungan kerja yang aman dan RAMAH LINGKUNGAN

Untuk menyelenggarakan dan meminimalisir risiko atas kesehatan, keselamatan kerja dan lingkungan, setiap unit operasional Perusahaan telah menyediakan sarana dan prasarana untuk menunjang tindakan preventif demi mencegah terjadinya insiden pekerjaan dan pencemaran lingkungan (polusi).

Perusahaan membuat berbagai kebijakan dalam penyelenggaraan sistem kesehatan keselamatan kerja dan lingkungan kerja, salah satunya adalah Kebijakan-QHSE-SI-01-R.00-2021 Kebijakan Mutu, K3, dan Lingkungan. Penerapan atas praktik MK3L juga telah mengacu dengan standar nasional maupun internasional yaitu ISO 9001, ISO 14001, dan ISO 45001.

Untuk terus dapat membangun dan memelihara lingkungan kerja yang aman, Corporate QHSE telah memiliki serangkaian program termasuk sosialisasi, inspeksi, hingga audit internal maupun eksternal terhadap manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Lingkungan.

Corporate QHSE secara aktif melakukan identifikasi atas potensi bahaya dan risiko terkait pekerjaan dan pencemaran lingkungan di setiap proses bisnis pada semua lini usaha Perusahaan.

pelatihan kesehatan KESELAMATAN KERJA DAN LINGKUNGAN

Pelatihan MK3L menjadi agenda rutin program Corporate QHSE. Pelatihan mengenai MK3L dinilai penting untuk menjaga dan meningkatkan kesadaran setiap individu akan praktik terbaik MK3L. Pada tahun 2021 Perusahaan menyelenggarakan berbagai program pelatihan khusus MK3L sebagai berikut:

Pelatihan	Jumlah Peserta	
	2021	2020
Basic Safety & Environmental	906	164
ISO 9001, 14001, 45001 Awareness	222	24
ISO 9001, 14001, 45001 Internal Auditor	111	0
Fire Warden & Firefighters	94	0
P3K	49	0

rencana TAHUN 2022

Dengan berangsur pulihnya situasi pasca pandemi, pengelolaan HC pada tahun 2022 dapat difokuskan kembali kepada pemenuhan HC *Roadmap* mulai dari pengembangan kompetensi karyawan hingga peningkatan pelibatan karyawan (*Employee Engagement*).

Platform HC yang telah dibangun di 2021 akan terus dikembangkan dan dioptimalkan penggunaannya di tahun 2022. Pelaksanaan pelatihan daring dioptimalkan dengan melengkapi pilihan kanal pelatihan online. Aplikasi WFA dilengkapi dengan berbagai modul dan fungsi baru untuk mendukung kinerja karyawan yang bekerja *remote* secara optimal.

CHC akan melaksanakan pengembangan dan implementasi program peningkatan produktivitas, kepuasan dan kebahagiaan karyawan yang telah teridentifikasi dari hasil *Engagement Survey* 2021. Program *employee wellness* semakin diaktifkan melalui kegiatan komunitas karyawan yang dikelola oleh SISCO (Samudera Indonesia Sports & Community).

Pemberdayaan Sosial Dan Masyarakat

Hadirnya Perusahaan di tengah masyarakat sudah seharusnya dapat memberikan kontribusi untuk menciptakan hubungan timbal balik yang positif. Melalui kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan (CSR), Perusahaan melaksanakan berbagai program untuk memberikan kontribusi pada pengembangan dan pemberdayaan masyarakat. Program CSR Perusahaan dikelola melalui Yayasan Samudera Indonesia Peduli dan Yayasan Edukasi Samudera Indonesia. Secara umum kebijakan penerapan CSR Perusahaan difokuskan pada peningkatan taraf hidup masyarakat di sekitar lokasi operasional Perusahaan di wilayah pesisir, serta masyarakat lain yang membutuhkan.

dampak operasi TERHADAP MASYARAKAT

Isu sosial dan ekonomi yang sangat penting di lingkup masyarakat sekitar wilayah operasional Perusahaan berkaitan dengan seberapa jauh dampak peningkatan kesejahteraan masyarakat dari aktivitas ekonomi Perusahaan. Hal ini dapat dilihat secara langsung melalui penyerapan atau pendayagunaan masyarakat lokal oleh Perusahaan atau secara tidak langsung melalui upaya Perusahaan dalam mendukung kegiatan ekonomi lokal dan perbaikan sarana pendidikan.

pengaduan MASYARAKAT

Untuk menjaga hubungan yang harmonis dengan pemangku kepentingan khususnya masyarakat, Perusahaan telah memiliki mekanisme dalam melakukan komunikasi dengan masyarakat. Salah satunya adalah platform bagi masyarakat untuk melakukan pengaduan terkait dampak negatif usaha. Segala bentuk pengaduan permasalahan mengenai tanggung jawab sosial termasuk masalah lingkungan dapat dikirimkan melalui surel csr@samudera.id.

kegiatan TANGGUNG JAWAB SOSIAL

Di sepanjang tahun 2021 Perusahaan telah melakukan berbagai kegiatan CSR dengan investasi hingga Rp7,78 miliar dengan rincian sebagai berikut:

Kategori	Nilai (Rp)	Persentase
Ekonomi dan Kemasyarakatan	3.872.796.311	49,76%
Keagamaan	1.968.128.957	25,29%
Kemanusiaan dan Bencana	625.515.280	8,04%
Kesehatan dan Olahraga	329.886.001	4,24%
Pelestarian Lingkungan Hidup	291.699.048	3,74%
Pendidikan	445.323.643	5,72%
Perbaikan dan Pengembangan Sarana Umum	248.876.761	3,20%
Jumlah	7.782.226.001	100%



Berbagai program CSR yang telah dilakukan Perusahaan pada tahun 2021 di antaranya adalah sebagai berikut:

program **PERAHU SEKOLAH**

Program Perahu Sekolah Samudera Indonesia merupakan program unggulan Samudera Indonesia Peduli yang diinisiasi pada tahun 2018. Memasuki tahun ketiga beroperasi, Perusahaan memperluas kebermanfaatannya Perahu Sekolah Samudera Indonesia dengan menambah armada menjadi tiga armada di tiga provinsi yaitu Perahu Sekolah Sinar Waisai di Muaragembong, Kabupaten Bekasi, Perahu Sekolah Sinar Wakatobi di Telong Elong, Lombok Timur, dan Perahu Sekolah Sinar Way Kambas di Loa Kumbar, Samarinda. Ketiga perahu tersebut didesain khusus untuk menjadi armada transportasi bagi pelajar dan guru di daerah pesisir Indonesia menuju sekolah dengan mengedepankan aspek keamanan dan keselamatan yang sesuai dengan standar operasional kapal Perusahaan. Total penerima manfaat Perahu Sekolah Samudera Indonesia pada tahun 2021 adalah sejumlah 2.771 penumpang. Perahu Sekolah Sinar Waisai beroperasi di Sungai Citarum, Muaragembong, Jawa Barat, dan Perahu Sekolah Sinar

Wakatobi beroperasi di Perairan Laut Telong Elong, Lombok Timur, Nusa Tenggara Barat, sedangkan Perahu Sekolah Sinar Way Kambas beroperasi di Sungai Mahakam, Samarinda, Kalimantan Timur.

program **BEASISWA PELAUT**

Pada tahun 2021, Perusahaan melaksanakan program dukungan pendidikan bagi taruna/i berprestasi, yang membutuhkan bantuan biaya pendidikan dan menjangkau potensi terbaik dari pelaut muda, dari empat sekolah pelayaran di tiga provinsi di Indonesia yaitu Sekolah Tinggi Ilmu Pelayaran Jakarta, Politeknik Pelayaran Banten, Politeknik Bumi Akpelni Semarang dan Politeknik Ilmu Pelayaran Semarang. Samudera Indonesia Peduli melakukan proses seleksi wawancara dan seleksi nilai akademik kepada 118 kandidat calon penerima beasiswa. Dari proses seleksi tersebut terpilih 33 kandidat terbaik yang mendapat bantuan pendidikan selama satu tahun pendidikan dan kesempatan untuk praktek laut di Perusahaan.

program **TABUNG OKSIGEN MEDIS UNTUK INDONESIA**

Untuk membantu menanggulangi kelangkaan tabung oksigen medis pada tahun 2021 yang disebabkan oleh pandemi Covid-19, Samudera Indonesia Peduli menyalurkan bantuan 710 tabung oksigen medis ukuran 7m³. Tabung oksigen tersebut didistribusikan ke empat belas rumah sakit, satu pusat kesehatan, dan satu klinik yang berada di 10 provinsi di Indonesia yaitu DKI Jakarta, Jawa Barat, Jawa Tengah, Jawa Timur, Sumatera Selatan, Sumatera Utara, Kalimantan Utara, Kalimantan Selatan, Kalimantan Timur, dan Kalimantan Barat. Perusahaan juga menjalin kerja sama dengan pemerintah daerah untuk pendistribusian tabung oksigen medis tersebut.

program **COMMUNITY ACTIVATION AND ENGAGEMENT**

Program Community Activation and Engagement adalah kontribusi Perusahaan dalam bentuk dukungan komunitas atau organisasi pendidikan, sosial, dan budaya melalui pengembangan kapasitas komunitas dan kemitraan. Program ini bertujuan untuk meningkatkan keterlibatan Perusahaan dalam berperan serta secara aktif untuk memajukan kegiatan pendidikan dan sosial di Indonesia dan menjangkau penerima manfaat yang lebih luas seperti *sponsorship* program pendidikan di tingkat nasional maupun internasional. Pada tahun 2021, Perusahaan menjadi salah satu pendukung pada Forum Bisnis Virtual Indonesia-Oman, dihadiri oleh Menteri Pariwisata Republik Indonesia dan Duta Besar Oman. Kemudian pada akhir tahun 2021, Perusahaan menjadi sponsor pada acara International Business Ethics Conference 2021.

program **DONASI UNTUK ANAK YATIM**

Setiap tahunnya, Samudera Indonesia Peduli secara rutin menjalankan santunan untuk anak yatim dan masyarakat duafa di sekitar daerah operasional Perusahaan. Selama tahun 2021 sebanyak 498 anak yatim dan duafa menerima bantuan program. Program donasi dalam tahun 2021 dilakukan di 4 waktu yaitu Ramadan 2021, 10 Muharram - PERWASI, HUT Samudera Indonesia ke-57, dan Natal 2021.

program **GURU NGAJI**

Sejak tahun 2020, Perusahaan menjalankan program Guru Ngaji untuk wilayah terpencil di Indonesia bekerja sama dengan pendakwah di daerah. Program ini berfokus pada pendidikan keagamaan di daerah terpencil dengan menyediakan guru mengaji untuk pengajaran baca tulis Alquran. Program ini terlaksana di dua wilayah yaitu Desa Batu yang berlokasi di Pringgabaya, Lombok Timur, Nusa Tenggara Barat dan Desa Wersawe berlokasi di Kabupaten Manggarai Barat, Nusa Tenggara Timur. Total penerima manfaat selama tahun 2021 adalah sejumlah 2.940 santri.

pelatihan **UMKM LOKAL**

Di bawah program Taman Baca Samudera Indonesia, dilaksanakan pelatihan pemasaran digital untuk pengembangan UMKM lokal di Muaragembong, Jawa Barat.



Pelatihan ini bertujuan untuk peningkatan kapasitas pelaku UMKM lokal untuk mendorong pertumbuhan ekonomi melalui program pendampingan berkelanjutan. Materi pelatihan adalah strategi pemasaran digital bagi pelaku usaha kreatif lokal melalui pasar daring. Dari hasil pelatihan tersebut, telah terdapat 15 pelaku usaha dan 11 toko daring binaan Samudera Indonesia Peduli.

program **LIMAR**

Program LIMAR (Listrik Mandiri Masyarakat) adalah program distribusi bantuan listrik ramah lingkungan untuk masyarakat terpencil yang belum mendapat akses listrik. Pada tahun 2021, total bantuan yang diberikan Perusahaan adalah 240 LIMAR untuk 9 titik lokasi (1 Kampung Nelayan dan 8 Pesantren/ Masjid) penerima program yang tersebar di wilayah Bandung, Bogor, dan Bekasi. Paket LIMAR tersebut tidak hanya dibagikan kepada penduduk, namun juga digunakan untuk fasilitas umum seperti rumah ibadah. Adapun penggunaan LIMAR bagi masyarakat terpencil adalah langkah tepat karena selain ramah lingkungan, LIMAR juga dapat dioperasikan dengan mudah.

bantuan **BENCANA ALAM**

Pada tahun 2021, Samudera Indonesia Peduli turut serta dalam membantu korban bencana alam di beberapa wilayah di Indonesia. Beberapa bantuan yang diberikan seperti distribusi pangan untuk "emergency response" Banjir di Kalimantan Selatan yang terjadi sepanjang bulan Oktober - Desember dengan total penerima manfaat sebanyak 333 orang. Selain distribusi pangan, Samudera Indonesia Peduli juga memberikan bantuan berupa satu unit perahu karet yang dilengkapi perlengkapan keselamatan untuk diberikan kepada relawan lokal tanggap bencana banjir.



Perusahaan juga memberikan bantuan kepada korban bencana alam erupsi Gunung Semeru yang terjadi pada 4 Desember 2021. Sebanyak 65 kepala keluarga penerima manfaat mendapatkan paket kebutuhan kesehatan di Posko Darurat untuk jangka waktu hingga akhir Januari 2022. Bantuan lain yang diberikan untuk korban erupsi Gunung Semeru juga berupa unit rumah kontrakan sementara beserta peralatan dapur dan modal usaha serta pendampingan untuk 24 kepala keluarga yang sangat terdampak bencana.

program **PERBAIKAN SEKOLAH DI INDONESIA**

Perusahaan memahami pentingnya pendidikan untuk anak-anak harus didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai. Untuk itu Perusahaan mendukung upaya perbaikan sekolah di daerah terpencil di Indonesia yang membutuhkan bantuan. Terdapat dua sekolah yang didukung oleh program ini, yaitu MTS Darul Munaajah di Sukanagara, Garut, Jawa Barat dan MTS Nurul Ihsan di Pantai Bahagia, Muaragembong, Kab. Bekasi, Jawa Barat. Kedua sekolah tersebut adalah sekolah gratis untuk anak-anak dari keluarga yang tidak mampu secara ekonomi dengan didukung oleh guru honorer. Diharapkan dukungan bantuan perbaikan sekolah ini dapat bermanfaat untuk tenaga pendidik maupun siswa dan siswi agar lebih bersemangat dalam proses belajar mengajar demi masa depan yang lebih baik.



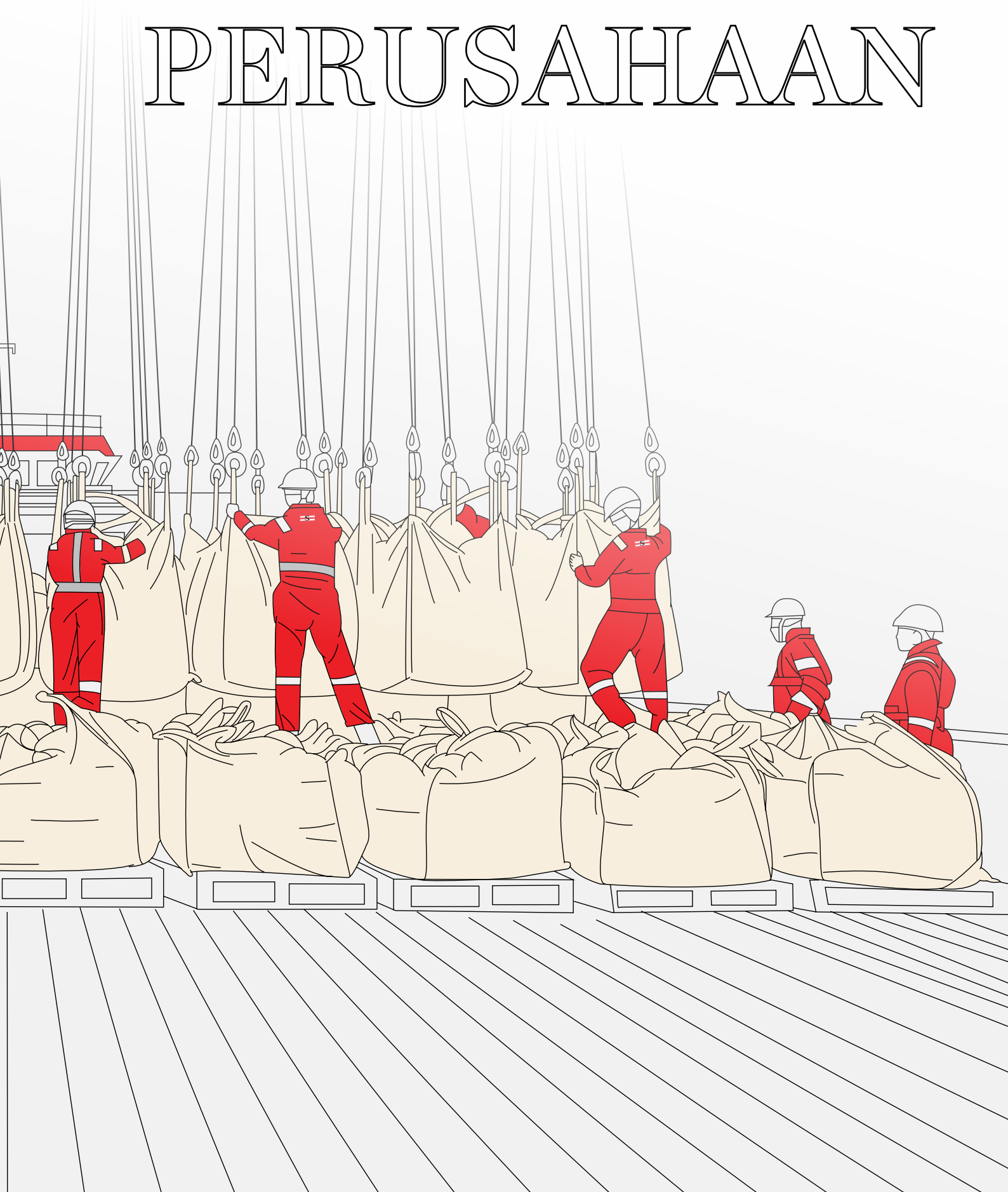
Tanggung Jawab Produk dan/atau Layanan

Perusahaan memiliki lima lini usaha yang dijalankan oleh anak perusahaannya. Untuk itu seluruh kegiatan usaha yang berhubungan langsung dengan pelanggan dilakukan oleh anak perusahaan.

Perusahaan mendorong seluruh unit usaha untuk dapat memberikan layanan jasa dengan sebaik mungkin dengan memperhatikan faktor kesetaraan, keselamatan, keamanan, dan kualitas pelayanan dengan tetap memperhatikan dampak sosial dan lingkungan atas jasa yang diberikan.



DATA PERUSAHAAN



DEWAN KOMISARIS



SHANTI LASMININGSIH POESOSOETJIPTO

Komisaris Utama

Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan
Akta No. 78 tanggal 28 Juni 2018

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1948.

PENDIDIKAN:

Diplom Ingenieur (Dipl.Ing.) dari Technische Universitaet Muenchen (TUM), jurusan Elektronika dengan spesialisasi bidang Ilmu Komputer pada tahun 1974.

Beliau menjabat sebagai Komisaris Utama Perusahaan sejak tanggal 15 Mei 2008, setelah sebelumnya menjabat sebagai anggota Dewan Komisaris sejak Juni 2000 hingga Mei 2008. Saat ini beliau juga menjabat selaku Komisaris Utama di PT Samudera Indonesia Tangguh dan PT Asuransi Bintang Tbk, serta Direktur Utama PT Ngrumat Bondo Utomo dan PT NBU Indonesia Utama.

AKTIVITAS ORGANISASI:

- Ketua Dewan Pembina Yayasan Konservasi Alam Nusantara (YKAN)
- Pendiri dan Ketua Dewan Pembina Yayasan Fitrah Bisnis Keluarga Nusantara (YFBN)
- Ketua Dewan Pengurus Perkumpulan Bung Hatta Anti Corruption Award (BHACA)
- Anggota Pendiri dan Anggota Dewan Pimpinan Singapore Chamber of Commerce Indonesia (SCCI)
- Anggota Pendiri dan Ambassador Family Business Network Asia (FBN-ASIA)

- Anggota Dewan Kehormatan Kamar Dagang Jerman-Indonesia (EKONID)
- Anggota Dewan Penyantun the Nature Conservancy Asia Pasifik (TNC-AP)
- Ketua Steering Committee Tropical Landscape Finance Facility (TLFF)
- Anggota Dewan Penasehat US-Indonesia Society (USINDO)
- Dewan Pakar National Committee for Governance Policy (KNKG)

AKTIVITAS BIDANG PENDIDIKAN:

- Ketua Dewan Pengurus dan Anggota Steering Committee Rumah Mentor Indonesia (RUMI).
- Ketua Dewan Pembina Yayasan Pendidikan dan Pembinaan Manajemen (YPPM).
- Ketua Dewan Pembina Yayasan Pendidikan International Indonesia (IIEF).
- Anggota Dewan Penasehat the Association of Students in Economics & Management (AIESEC-Indonesia)
- Anggota Dewan Sekolah Manajemen dan Bisnis Institut Teknologi Bandung (SBM-ITB)
- Anggota Dewan Penyantun Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta
- Anggota Pendiri Wharton e-fellow, Wharton Business School, University of Pennsylvania, USA.

PENGHARGAAN & PENGAKUAN:

- "Woman Inspire 2002 Award" untuk bidang Teknologi Informatika yang diselenggarakan oleh Singaswiss Event Services Pte. Ltd. Singapore.
- "Penghargaan sebagai Penjaga Alam" pada peringatan Ulang Tahun ke 15 The Nature Conservancy's Indonesia Program, Desember 2006.
- "Woman Entrepreneur of The Year 2009" dalam acara Asia Pacific Entrepreneurship Award 2009 Indonesia yang diselenggarakan oleh Enterprise Asia.
- "Ganesa Wiryajasa Utama" dari Institut Teknologi Bandung (ITB), Juli 2013.
- Tanda Jasa "The Order of the Crown" dari Kerajaan Belgia, Maret 2016.
- "Women of the Year" untuk pencapaian yang luar biasa dalam kepemimpinan yang bertanggung jawab, dari Asia Corporate Excellence & Sustainability Awards 2018
- (ACES Awards 2018), yang diselenggarakan oleh MORS Group, Singapura.
- Terpilih dan dinyatakan sebagai salah satu dari 5 (lima) Pemimpin dan Wirausaha perempuan Indonesia di Asia Tenggara oleh UBS AG Wealth Management dan tercatat dalam buku We-The Words of Women Empowered 2019.

Beliau terafiliasi dengan Komisaris (Masli Mulia, Ken Narotama Hidayatullah), Direktur Utama (Bani M. Mulia) dan Pemegang Saham Pengendali (Chandraleika Masli Mulia dan Ratna Djuwita Hatma).



MASLI MULIA *Komisaris*

**Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan
Akta No. 64 tanggal 30 Juni 2020**

Warga Negara Indonesia,
lahir tahun 1946.

Beliau merupakan lulusan Akademi Ilmu Pelayaran RI (1970) dan merupakan profesional dengan pengalaman luas di bidang pelayaran.

Beliau menjabat sebagai Komisaris sejak tanggal 30 Juni 2020, sebelumnya beliau menjabat sebagai Direktur Utama Perusahaan sejak tahun 2010 hingga tahun 2020.

Beliau mengawali karirnya sebagai perwira kapal hingga kemudian menjadi nakhoda yang telah memimpin berbagai kapal Samudera Indonesia sejak tahun 1971.

Beliau juga pernah menjabat sebagai Corporate Managing Director pada lini usaha logistik Perusahaan (1990–2010).

Saat ini Beliau merangkap sebagai Komisaris Utama PT Ngrumat Bondo Utomo dan PT NBU Indonesia Utama, Executive Chairman Samudera Shipping Line Ltd, dan Komisaris PT Samudera Indonesia Tangguh.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:

- Ketua Umum Asosiasi Logistics & Forwarders Indonesia.
- Chairman Asean Federation of Forwarders Associations (2008–2010).
- Ketua Komite Tetap Intermoda & Logistik di Kamar Dagang dan Industri Indonesia (2010).
- Anggota Dewan Penasihat Indonesian National Shipowners' Association (INSA) (2015–2019).

Beliau terafiliasi dengan Komisaris Utama (Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto), Komisaris (Ken Narotama Hidayatullah), Direktur Utama (Bani M. Mulia) dan Pemegang Saham Pengendali (Chandraleika Masli Mulia dan Ratna Djuwita Hatma).



KUNTORO MANGKUSUBROTO *Komisaris Independen*

**Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan
Akta no. 290 tanggal 24 Mei 2017**

Warga Negara Indonesia,
lahir tahun 1947.

Beliau meraih gelar sarjana Teknik Industri di Institut Teknologi Bandung (ITB), Master of Science – Teknik Industri di Stanford University, Master of Science - Teknik Sipil di Stanford University dan Doctor of Engineering - Decision Science di ITB. Beliau juga mendapatkan gelar Professor of Decision Science - SBM ITB serta Doctor of Humanities (Honoris Causa) - Northeastern University.

Beliau menjabat sebagai Komisaris Independen sejak tanggal 24 Mei 2017, dan menjabat sebagai Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi PT Samudera Indonesia Tbk berdasarkan SK.18.09.01/SLP/DK.

Saat ini beliau menjabat juga sebagai Komisaris PT Triputra Agro Persada dan Moya Holding Asia Limited.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:

- Direktur Utama PT Tambang Batubara Bukit Asam (Persero) (1988–1989).
- Direktur Utama PT Tambang Timah (Persero) (1989–1994).
- Menteri Pertambangan dan Energi (1998–1999).
- Direktur Utama PT PLN (Persero) (2000–2001).
- Komisaris Independen PT Unilever Indonesia Tbk (2004–2006).
- Kepala Badan Rehabilitasi dan Rekonstruksi (BRR) Aceh dan Nias (2005–2009).
- Kepala Unit Kerja Presiden bidang Pengawasan dan Pengendalian Pembangunan (UKP4) (2009–2014).
- Komisaris Utama PT Jakarta Propertindo (2016–2019).

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.



ANUGERAH PEKERTI *Komisaris Independen*

Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Akta No. 78 tanggal 28 Juni 2018

Warga negara Indonesia,
lahir tahun 1938.

Beliau meraih gelar Sarjana Psikologi dari Universitas Indonesia dan Doctor of Philosophy in Business Administration dari University of Southern California.

Beliau bergabung di Perusahaan sejak tahun 2000 sebagai Anggota Dewan Komisaris. Pertama kali diangkat sebagai Komisaris Independen pada tanggal 7 Juni 2001.

Selain itu, beliau juga menjabat sebagai Ketua Komite Audit berdasarkan SR.13.06.017d/ SK/SP/DK sejak tanggal 1 Juni 2013.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:

- Anggota International Board World Vision International (1995–2004).
- Independent Director Samudera Shipping Line Ltd (2002–2010).
- Anggota Habitat for Humanity International tahun (2004–2012).
- Komisaris Independen PT United Tractors Tbk (2007–2017).
- Komisaris Independen PT Astra Agro Lestari Tbk (2011–2017).
- Anggota Majelis Wali Amanat Universitas Indonesia (2012–2014).
- Dewan Penasihat Komisi Nasional Hak Asasi Manusia (2012–2017).

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.



AMIR ABADI JUSUF *Komisaris*

Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Akta No. 78 tanggal 28 Juni 2018

Warga Negara Indonesia,
lahir tahun 1951.

Beliau menyandang gelar Sarjana Ekonomi (akuntansi) dari Universitas Indonesia dan meraih gelar Magister Akuntansi dari University of Hawaii di Manoa, Amerika Serikat.

Beliau menjabat sebagai Komisaris sejak 12 Mei 2010 dan telah diangkat kembali sebagai Komisaris pada tanggal 28 Juni 2018. Beliau juga menjabat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan SK.18.09.01/SLP/DK.

Saat ini Beliau adalah Chairman dan Chief Executive Partner RSM Indonesia. Di samping itu beliau merupakan dosen pada Departemen Akuntansi Fakultas Ekonomi (FE) Universitas Indonesia (UI) sejak tahun 1975, dan pernah menjadi Wakil Kepala Jurusan Akuntansi FE UI, Kepala Jurusan Akuntansi FE Universitas Andalas, serta dosen MM UI, MAKSI UI, dan PPAK UI.

Selain itu saat ini beliau adalah Ketua Badan Pengawas Yayasan Keanekaragaman Hayati (KEHATI) dan Ketua Badan Pengawas Yayasan Lontar.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:

- Komisaris Utama PT Asuransi Bintang Tbk.
- Komisaris Independen & Ketua Komite Audit PT Bank Universal Tbk.
- Anggota Komite Audit PT HM Sampoerna Tbk dan PT Bank Danamon Tbk.
- Ketua Bidang Profesi dan Ketua Dewan Penguji Ujian Sertifikasi Akuntan Publik, Ikatan Akuntan Indonesia (IAI).
- Ketua IAI Kompartemen Akuntan Publik, dan Ketua Dewan Sertifikasi, Institut Akuntan Publik Indonesia (IAP).
- Pendiri dan Wakil Ketua Umum pertama Asosiasi Kurator dan Pengurus Indonesia (AKPI).
- Anggota pengurus IFEA (Indonesia Financial Executive Association).

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.



KEN NAROTAMA HIDAYATULLAH *Komisaris*

Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Akta No. 78 tanggal 28 Juni 2018

Warga Negara Indonesia,
lahir tahun 1976.

Beliau meraih gelar Sarjana Teknik dari Jurusan Teknik Industri, Fakultas Teknik, Universitas Indonesia.

Beliau menjabat sebagai Komisaris Perusahaan sejak 2 Juni 2016 dan saat ini juga menjabat sebagai Ketua Komite Pengembangan Perusahaan.

Selain posisi tersebut diatas, saat ini Beliau juga menjabat sebagai Komisaris Utama PT Praweda Ciptakarsa Informatika dan PT Praweda Sarana Informatika, Komisaris PT NBU Mitra Manajemen, PT NBU Investama Indonesia, Soedarpo Informatika Indonesia, dan PT Samudera Indonesia Tangguh, serta menjabat sebagai Direktur PT Ngrumat Bondo Utomo dan PT NBU Indonesia Utama.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:

- Business Process Analyst dan Business Representative di San Diego, Amerika Serikat Soedarpo Informatika (1999–2001).
- IT Consulting Service Director Soedarpo Informatika (2005–2006).
- Direktur Utama PT Bayu Buana Gemilang tahun (2008–2014).

Pada tahun 2009 dan 2010, Beliau ditunjuk oleh Kementerian Riset dan Teknologi Republik Indonesia sebagai juri dalam program "101 Inovasi Indonesia". Pada tahun 2014 Beliau terpilih sebagai satu dari "50 Figur Inspiratif" Fakultas Teknik Universitas Indonesia.

Beliau terafiliasi dengan Komisaris Utama (Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto), Komisaris (Masli Mulia), Direktur Utama (Bani M. Mulia), dan Pemegang Saham Pengendali (Chandraleika Masli Mulia dan Ratna Djuwita Hatma).

KOMITE
DEWAN
KOMISARIS



**MUNIR
MACHMUD ALI**
*Anggota Komite
Pengembangan Perusahaan*

Warga Negara Indonesia,
lahir pada tahun 1965.

Beliau meraih gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia (1990). Kemudian mendapatkan gelar Master in Business Administration di Bidang Finance dari University of Illinois (1995) dan gelar Chartered Accountant dari Ikatan Akuntan Indonesia (member International Federation of Accountants) tahun 2013.

Beliau ditunjuk sebagai anggota Komite Pengembangan Perusahaan sejak 1 Juni 2013 melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SR.13.06.017f/SK/SP/DK.

Saat ini beliau juga menjabat sebagai Managing Partner di Center for Investment and Business Advisory dan Staf Pengajar di program sarjana dan magister, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.



**ARIA
FARAHMITA**
Anggota Komite Audit

Warga Negara Indonesia,
lahir pada tahun 1978.

Beliau memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada tahun 1999 dan gelar Master Sains Manajemen pada tahun 2009 dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) Universitas Indonesia (UI). Pada tahun 2015, beliau meraih gelar Doktor dari Program Pascasarjana Ilmu Akuntansi FEB UI.

Beliau ditunjuk sebagai anggota Komite Audit sejak tahun 2021 melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SR.21.05.002/SLP/KOMUT/SITBK tanggal 1 Juli 2021.

Saat ini beliau juga menjabat sebagai anggota Komite Audit di Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia dan anggota Komite Risiko di PT Asuransi Tugu Pratama Indonesia Tbk. Di bidang Pendidikan sejak tahun 2001 beliau aktif menjadi dosen tetap di FEB UI. Rekam jejak karier profesional beliau antara lain:

- IFRS Specialist – RSM Indonesia (2016–2021)
- Anggota Komite Audit PT Perusahaan Perdagangan Indonesia (2017–2020), PT Phapros (2016–2017), dan PT Bank Jabar Banten Tbk (2010–2011)
- Asisten Direktur - Keuangan Universitas Indonesia (2019)

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.



**HERWAN
NG**
Anggota Komite Audit

Warga Negara Indonesia,
lahir pada tahun 1972.

Beliau menamatkan pendidikan sarjana Ekonomi di Universitas Tarumanagara pada tahun 1995 dan kemudian mendapatkan gelar MBA dari Edinburgh Business School, Heriot Watt University pada tahun 2010.

Ditunjuk sebagai anggota Komite Audit sejak tahun 2021 melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris Nomor SR.21.05.003/SLP/KOMUT/SITBK tanggal 1 Juli 2021.

Saat ini beliau juga menjabat sebagai:

- Komisaris Independen Hewlett Packard Finance Indonesia (2016–sekarang).
- Anggota Komite Audit PT Goodyear Indonesia Tbk (2019–sekarang).
- Anggota Komite Audit PT Vale Indonesia Tbk (2019–sekarang).
- Anggota Komite Audit PT Archi Indonesia Tbk (2021–sekarang).
- Anggota Komite Audit PT Industri Jamu dan Farmasi Sido Muncul Tbk (2021–sekarang).
- Anggota Komite Audit PT GoTo Gojek Tokopedia Tbk (2021–sekarang).

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:

- Direktur Pengelola, AWR Lloyd (2019–2020).
- Direktur Keuangan dan Chief Financial Officer, Rio Tinto Indonesia (2005–2019).
- Senior Manager, PwC, Indonesia dan Belanda (1995–2005).

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan

DIREKSI



**BANI
MULIA**
Direktur Utama

**Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan
Akta No. 64 tanggal 30 Juni 2020**

Warga Negara Indonesia, lahir tahun 1980.

Beliau menempuh pendidikan di Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia, Jurusan Manajemen dan kemudian melanjutkan ke Deakin University, Australia di bidang Finance.

Sebelum menjabat sebagai Direktur Utama, beliau menjabat sebagai Direktur Pengelola sejak tahun 2016, Komisaris Utusan sejak tahun 2013 dan Sekretaris Dewan Komisaris sejak tahun 2009.

Saat ini Beliau juga merangkap sebagai Direktur Utama PT Samudera Indonesia Tangguh, CEO Samudera Shipping Line Ltd dan sebagai Komisaris Utama di sejumlah anak perusahaan.

Beliau terafiliasi dengan Komisaris Utama (Shanti Lasminingsih Poesposoetjipto), Komisaris (Masli Mulia dan Ken Narotama), dan Pemegang Saham Pengendali (Chandraleika Masli Mulia dan Ratna Djuwita Hatma).



**RIDWAN
HAMID**
Direktur Keuangan

**Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan
Akta No. 78 tanggal 28 Juni 2018.**

Warga Negara Indonesia, lahir tahun 1963.

Beliau meraih gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Keuangan dan Akuntansi dari Universitas Padjajaran, Bandung (1987).

Beliau menjabat sebagai Direktur Perusahaan sejak tahun 2014 dan telah diangkat kembali pada tanggal 28 Juni 2018. Saat ini Beliau juga menjabat sebagai Chief Financial Officer di Samudera Shipping Line Ltd serta menjabat sebagai Komisaris di beberapa anak perusahaan.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:

- Financial Controller Prasetyo Utomo & SGV-Arthur Andersen (1987–1992).
- Coca-Cola Amatil Indonesia (1992–2005).
- CFO (2005–2008) & Direktur Utama (2008–2010) Hutchison Port
- Komite Eksekutif Pelabuhan Internasional (2010–2011)
- CEO & Direktur Utama di Group Anglo Eastern Plantations, yang mencakup 17 perusahaan perkebunan sawit dan pabrik CPO di Indonesia (2011–2014).

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.



**F. HELIANTI
SASTROSATOMO**
Direktur Kepatuhan

**Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan
Akta No. 51 tanggal 26 Juni 2019**

Warga Negara Indonesia, lahir tahun 1962.

Beliau meraih gelar Sarjana Hukum dari Universitas Indonesia (1986).

Beliau menjabat sebagai Direktur Kepatuhan Perusahaan sejak 2019. Saat ini beliau juga menjabat sebagai Direktur Kepatuhan di PT Samudera Indonesia Tangguh.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:

- PT Bormindo Nusantara (1987–1988).
- Konsultan Hukum Ali Budiardjo, Nugroho, Reksodiputro (1988–1990).
- General Counsel for Indonesia (GCO) di American Express Bank Ltd, Jakarta (1990–1995).
- Vice President, Executive Vice President, dan anggota Direksi PT Danareksa (Persero) (1995–2005).
- Anggota Dewan Komisaris Danareksa Investment Management (2003–2005).
- Direktur dan Anggota Komite Eksekutif PT Carrefour Indonesia (2007–2014).
- Direktur Holcim (Malaysia) Sdn Bhd (2014–2015).
- Direktur Legal, Compliance & Corporate Affairs (2014–2019) dan Temporary HR Director PT Holcim Indonesia Tbk (2017–2019).
- Komisaris Holcim Beton, Lafarge Indonesia dan 6 anak perusahaan Holcim Indonesia lainnya (2014–2019).

Di luar jabatan profesi, beliau sering berbagi pengetahuan dengan menjadi pembicara di berbagai acara. Sejak tahun 2017 beliau diundang menjadi dosen tamu di Program Master Sekolah Bisnis Manajemen ITB dan kemudian menjadi dosen tetap sejak Mei 2019.

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.



**TARA
HIDAYAT**
Direktur Sumber Daya Manusia

**Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan
Akta No. 64 tanggal 30 Juni 2020.**

Warga Negara Indonesia,
lahir pada tahun 1963.

Beliau meraih Sarjana Ekonomi jurusan Manajemen, Universitas Indonesia (1988). Beliau bergabung dengan Perusahaan dengan membawa lebih dari 20 tahun pengalaman di berbagai perusahaan global dan 10 tahun di Pemerintah dan Badan Usaha Milik Negara (BUMN).

Beliau menjabat sebagai Direktur Sumber Daya Manusia sejak tahun 2020. Saat ini beliau juga menduduki jabatan sebagai Direktur Sumber Daya Manusia di PT Samudera Indonesia Tangguh. Sebagai Direktur Sumber Daya Manusia, beliau juga membawahi fungsi *Corporate IT* dan *Corporate QHSE*.

Beliau pernah menduduki berbagai jabatan, antara lain:

- Associate Partner, Accenture Indonesia (1988–2002)
- Country Leader & Partner, IBM Global Services (IBM Indonesia) (2002–2006).
- Presiden Direktur, Korn/Ferry International Indonesia (2007–2009),
- Deputi IV Bidang Inisiatif Strategis & Hubungan Internasional, Unit Kerja Presiden Bidang Pengawasan & Pengendalian Pembangunan (UKP4) (2009–2014).
- Direktur Pengembangan Organisasi dan Talenta, PT Pelabuhan Tanjung Priok (2015–2017).
- Direktur Sumber Daya Manusia, PT Jakarta International Container Terminal (2017–2019).

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan pengurus maupun pemilik Perusahaan.

Alamat Perusahaan Dan Entitas Anak

KANTOR PUSAT

JL. Letjen S. Parman Kav. 35 Jakarta Barat
11480 Indonesia
P: (021) 5480088
corporate.secretary@samudera.id
samudera.id

KANTOR INDONESIA

BALI

PT Samudera Agencies Indonesia
Jl. Raya Kuta 299
Badung, Bali 80361

BALIKPAPAN

PT Silkargo Indonesia
Jl. Komp. P.U. IV RT. 19 No.46
Balikpapan 76111

BANDAR LAMPUNG

PT Samudera Agencies Indonesia
Jl. K.H Achmad Dahlan No. 32
Pahoman, Bandar Lampung 35213
P:(0721) 265700

PT Samudera Perdana

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia

Jalan Soekarno Hatta KM 11,5
Kel. Srengsem, Kec. Panjang
Bandar Lampung
T: (0721) 31359 / 33439

BANDUNG

PT Samudera Agencies Indonesia

PT Silkargo Indonesia

Jl. Venus Barat, Kav. 12/12A
Metro Estate, Margahayu Raya Barat
Bandung

BANJARMASIN

PT Samudera Agencies Indonesia
PT Samudera Perdana
PT Perusahaan Pelayaran Nusantara
Panurjwan

Jl. Cempaka I RT 03 No. 28
Kel. Kertak Baru Ulu.
Kec. Banjarmasin Tengah
Kota Banjarmasin
Kalimantan Selatan 70231

BATAM

PT Samudera Agencies Indonesia

PT Silkargo Indonesia

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia
Komplek Union Industrial Park Blok G No. 07
Jl. Yos Sudarso, Batu Ampar,
Kota Batam 29432

BEKASI

PT Masaji Kargosentra Tama

Kawasan Industri & Pergudangan Marunda
Center Blok E 7 No A & B
Jl. Marunda Makmur, Segara Makmur
Tarumajaya, Bekasi 17211

PT GAC Samudera Logistics

Delta Silicon 2 Jl. Waru Blok F2 No. 5
Lippo Cikarang, Bekasi 17550

PT Adib Cold Logistic

Jl. Pangkalan 2 RT 03 RW 05
Bantar Gebang, Bekasi 17151

BITUNG

PT Samudera Agencies Indonesia

Jl. Sam Ratulangi No. 07
Bitung Barat Satu, Maesa
Bitung, Sulawesi Utara 95511

BONTANG

PT Samudera Agencies Indonesia

Jl. RE Martadinata RT 08 No. 109,
Loktuan, Bontang
Kalimantan Timur 75315

BENGKULU

PT Samudera Agencies Indonesia

Jl. Bhakti Husada No. 94A
Lingkar Barat, Gading Cempaka
Bengkulu 38221

CIKAMPEK

PT Silkargo Indonesia

Jl. Raya Purwasari No. 18
Purwasari, Cikampek 41371

CILEGON

PT Samudera Agencies Indonesia

PT Samudera Perdana

Jl. Raya Cilegon No. 90/110
Kel. Sukmajaya, Kec. Jombang RT 02 RW 02,
Cilegon, Banten 42421

PT Silkargo Indonesia

Jl. Sunan Bonang No. 8
Kubangsari Cilegon
Banten 42455

CIREBON

PT Samudera Agencies Indonesia

PT Samudera Perdana

Jl. Angkasa No. 28
Penggung Raya, Cirebon 45144

DUMAI

PT Samudera Agencies Indonesia

PT Silkargo Indonesia

Jl. Jend. Sudirman No. 196, Dumai

JAKARTA

PT Samudera Shipping Services

PT Cumawis

PT Samudera Perkapalan Indonesia

Gedung Samudera Indonesia, Lt. 5

Jl. Letjen S. Parman Kav. 35

Jakarta 11480

PT Perusahaan Pelayaran

Nusantara Panurjwan

Komplek Perkantoran Yos Sudarso Megah

Jl. Yos Sudarso No. 1 Blok B 15

Tanjung Priok, Jakarta 14320

P: (021) 4302691

PT Samudera Shipping Indonesia

Samudera Indonesia Building, Lt. 3A

Jl. Letjen S. Parman Kav. 35

Jakarta Barat 11480

PT Samudera Indonesia

Ship Management

Gedung Samudera Indonesia, Lt. 2

Jl. Letjen S. Parman Kav. 35

Jakarta 11480

PT Silkargo Indonesia

Alamanda Tower, Lt. 16

Jl. TB. Simatupang No. 23-24

Jakarta Selatan 12430

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia

PT Samudera Sarana Logistik

PT Samudera JWD Logistics

Jl. Raya Cakung No.15, Semper Timur,

Cilincing, Jakarta Utara 14130

PT Masaji Prayasa Cargo

Kirana Three Office Tower Lt. 12

Jl. Boulevard Raya Kav. 1 Kelapa Gading

Jakarta 14240

PT Samudera Perdana

Jl. Raya Cilincing No. 17

Jakarta Utara 14120

PT Maruzen Samudera Taiheiyo

Gedung Samudera Indonesia, Lt. 3A

Jl. Letjen S. Parman Kav. 35

Jakarta 11480

PT KCTC Samudera Logistics

Gedung Samudera Indonesia, Lt. 3A

Jl. Letjen S. Parman Kav. 35 Jakarta 11480

PT Samudera Pelabuhan Indonesia

Gedung Samudera Indonesia

Jl. Letjen S. Parman Kav. 35

Jakarta 11480

PT Tangguh Samudera Jaya

Komplek Perkantoran Yos Sudarso Megah

Jl. Yos Sudarso No. 1

Blok A1-7, Tanjung Priok

Jakarta 14320

PT Prima Nur Panurjwan

Komplek Perkantoran Yos Sudarso Megah

Jl. Yos Sudarso No. 1 Blok B/19-20

Tanjung Priok, Jakarta 14320

PT Samudera Sarana Terminal Indonesia

Komplek Ruko Enggano Megah

Blok B No. 9-0

Jl. Raya Enggano, Tanjung Priok

Jakarta Utara 14310

PT Samudera Agencies Indonesia

General Agencies Division

Gedung Samudera Indonesia Lt. 3

Jl. Letjen S. Parman Kav 35

Jakarta 11480

PT Samudera Agencies Indonesia

Cabang Tanjung Priok

Komp. Yos Sudarso Megah

Jl. Yos Sudarso No. 1 Blok A1-7

Tanjung Priok, Jakarta 14320

Samudera Shipping Line Ltd Division

Gedung Samudera Indonesia Lt. 6

Jl. Letjen S Parman Kav. 35

Jakarta 11480

NYK Bulk & Projects Carriers Division

Soedarpo Informatika Building Lantai 3

Jl. Bpora no. 32-33 Menteng

Jakarta Pusat 10310

KMTC Division

Lippo Kuningan Building 21st Fl

Jl. H. R. Rasuna Said Kav. B-12

Jakarta Selatan 12940

Hapag-Lloyd Division

Cyber 2 Tower Level 3A, E, F

Jl. HR. Rasuna Said Block X-5 No. 13

Kuningan, Jakarta 12950

PT Samudera Properti Indonesia

Samudera Indonesia Building Lt. 3

Jl. Letjen S. Parman Kav. 35

Jakarta 11480

PT Praweda Sarana Informatika

Gedung Samudera Indonesia, Lt. 6

Jl. Letjen S. Parman Kav. 35

Jakarta 11480

PT Samudera Daya Mitra

PT Samudera Konsultan Indonesia

Gedung Samudera Indonesia, Lt. 7

Jl. Letjen S. Parman Kav. 35

Jakarta 11480

PT ISTA Indonesia

Gedung Samudera Indonesia, Lt. 2

Jl. Letjen S. Parman Kav. 35

Jakarta 11480

PT Samudera Asahi Shipping

Gedung Samudera Indonesia, Lt. 3A

Jl. Letjen S. Parman Kav. 35

Jakarta 11480

PT Samudera Indonesia Mitra Manajemen

Gedung Samudera Indonesia

Jl. Letjen S. Parman Kav. 35

Jakarta 11480

JAMBI

PT Samudera Agencies Indonesia

Jl. Soekarno Hatta RT 01 No.8

Kel. Paal Merah, Jambi 36139

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia

Jl. Raya Pelabuhan KM 5, RT 16,

Desa Muara Kumpeh, Jambi

KENDARI

PT Samudera Agencies Indonesia

Jl. Balai Kelurahan RT 02 RW 02
Kec. Lapulu Kab. Abeli
Kendari 93239

KUALA TANJUNG

PT Samudera Agencies Indonesia

Jl. Access Road Inalum
Kuala Tanjung
Kec. Sei Suka, Kab. Batu Bara
Langang 21257

MAKASSAR

PT Samudera Agencies Indonesia

PT Masaji Kargosentra Tama

PT Silkargo Indonesia

PT Samudera Perdana

PT Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan

Jl. Sungai Saddang No. 82
Makassar 90142

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia

Jl. Ir. Sutami No. 24
Makassar, Sulawesi Selatan

MEDAN

PT Samudera Agencies Indonesia

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia

PT Silkargo Indonesia

PT Samudera Perdana

PT Masaji Kargosentra Tama

Samudera Logistics Center
Jl. Raya Pelabuhan I
Gabion, Medan

PADANG

PT Samudera Agencies Indonesia

Jl. Ratulangi No. 10
Padang Barat, Padang 25111

PALARAN

PT Pelabuhan Samudera Palaran

Jl. P. Diponegoro, RT 18
Kel. Bukuan, Kec. Palaran
Samarinda 75241

PT Samudera Golden Mitra

PT Samudera Mitra Depo

Jl. P. Diponegoro, RT 22
Kel. Bukuan, Kec. Palaran
Samarinda

PALEMBANG

PT Samudera Agencies Indonesia

PT Silkargo Indonesia

Gedung Samudera Indonesia
Jl. Jend. Sudirman No. 3528/2083, KM 3,5
20 Ilir DIII, Kec. Ilir Timur I
Palembang, Sumatera Selatan 30129

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia

PT Samudera Perdana

Depo Intirub MTKI Palembang
Jl. Dr. Ir. Sutami RT. 13 RW 04
Ke. Sei Selayur, Kec. Kalidoni,
Palembang, Sumatera Selatan

PATIMBAN

PT Samudera Agencies Indonesia

Jl. Raya Pamanukan No. 97
Desa Kotasari, Pusakanegara
Subang 41255

PEKANBARU

PT Samudera Agencies Indonesia

Komplek Riau Business Centre Blok F. 23
Jl. Riau, Air Hitam, Kec. Payung Sekaki
Kota Pekanbaru, Riau 28292

PONTIANAK

PT Samudera Agencies Indonesia

PT Perusahaan Pelayaran Nusantara Panurjwan

Jl. Merdeka No. 633 B, Pontianak

SAMARINDA

PT Samudera Agencies Indonesia

PT Silkargo Indonesia

PT Samudera Perdana

Jl. Mulawarman Blok II No. 08
Samarinda 75113

SEMARANG

PT Silkargo Indonesia

PT Samudera Agencies Indonesia

Gedung Samudera Indonesia
Jl. Perhutut No. 2 Semarang
Kota Lama Tanjung Emas
Semarang Utara 50174

PT Masaji Kargosentra Tama

Komplek Kawasan Industri Cipta Kav. 11
Jl. Arteri Yos Sudarso, Semarang

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia

Kawasan Industri Cipta Kavling 10
Jl Arteri Yos Sudarso
Kel. Bandarharjo, Kec. Semarang Utara
Semarang 50175

PT Samudera Perdana

Jl. Walisongo No. 60
Tugurejo, Tugu
Semarang 50151

PT Samudera Laksana Perdana

Jl. Kelud Raya No. 15/E
Petompon, Gajah Mungkur
Semarang 50237

SURABAYA

PT Samudera Agencies Indonesia

PT Perusahaan Pelayaran Nusantara

Panurjwan

Gedung Samudera Indonesia
Jl. Tanjung Perak Timur 400
Surabaya 60165

PT Silkargo Indonesia

PT Masaji Prayasa Cargo

Gedung Samudera Indonesia, Lt.2
Jl. Tanjung Perak Timur 400
Surabaya 60165

PT Asta Rika Stuwaringdo

Jl. Perak Timur No. 260
Surabaya

KMTC Division

Plaza BRI - Surabaya Suite 1801
Jl. Basuki Rahmat 122-138
Surabaya, Indonesia

PT Masaji Tatanan Kontainer Indonesia

Jl. Greges Jaya III No. 2-4-6
Surabaya

PT Samudera Perdana
JI Dumar Industri Blok i No. 2
Margomulyo
Surabaya 60182

**KANTOR LUAR NEGERI
INDIA**

Samudera Shipping Line Pvt Ltd
402, 4th Fl, Rustomjee Aspiree
Off Eastern Express Highway, Sion-Wadala
Road, Sion, Mumbai 400022, India

Samudera Bharat Feeder Pvt Ltd
57/3, 3rd Fl, Armenian Street
Chennai 600 001, India

MALAYSIA

Samudera Intermodal Sdn Bhd
Suite P1. 01A, Level P1
Menara Trend Intan Millennium Square
No. 68, Jl. Batai Laut 4
Taman Intan, 41300 Klang,
Selangor Darul Ehsan, Malaysia

Samudera Intermodal Sdn Bhd
Suite 17. 05, 17th Floor, MWE Plaza
No. 8, Lebuhr Farquhar
10200, Penang, Malaysia

Shal Hawk Silkargo Sdn Bhd
Suite P1. 01B, Level P1
Menara Trend Intan Millennium Square
No. 68, Jl. Batai Laut 4
Taman Intan, 41300 Klang,
Selangor Darul Ehsan, Malaysia

Samudera Lautan Emas
Suite P1.01B, Level P1, Menara Trend, Intan
Millenium Square, No.68, Jalan Batai Laut 4,
Taman Intan 41300 Klang, Selangor, Dahrul
Ehsan, Malaysia

SINGAPORE

Samudera Shipping Line Ltd
Samudera Tankers Pte Ltd
Ocean Ship Investment Pte Ltd
Samudera Ship Management Pte Ltd
Ocean Technologies Pte Ltd
6 Raffles Quay #25-01
Singapore 048580

Silkargo Logistics Pte Ltd
Foremost Maritime Pte Ltd
6, Raffles Quay #25-02
Singapore 048580

LNG East-West Shipping Company Pte Ltd
1st Harbourfront Place #13 -01
Harbourfront Tower One, 098633
Singapore

THAILAND

Samudera Traffic Co Ltd
Green Tower, 9th Fl, 3656/27-28
Rama IV Road, Klongton - Klong Toey
Bangkok 10110

UAE

Samudera Logistics DWC LLC
Office 416, Building E (A5)
DWC Business Park
Dubai Aviation/Logistics City
Dubai South, United Arab Emirates
PO BOX 644269

Prime Maritime DWC LLC
Office No. 0-345, Building E
Business Park, Dubai Logistics City
Dubai World Central
PO BOX: 644269, Dubai

Samudera Cargo Services LLC
Samudera Property Ltd
Office 1109, The Onyx Tower-1
Sheikh Zayed Road, The Greens,
Dubai, United Arab Emirates
PO BOX 644269

VIETNAM

Samudera Shipping Line Ltd
17th Fl, Pearl Plaza Building
561A Dien Bien Phu Str, Ward 25
Binh Thanh District, Ho Chi Minh City



Pernyataan Pertanggungjawaban LAPORAN TAHUNAN & KEBERLANJUTAN 2021

Laporan Tahunan & Keberlanjutan ini, berikut Laporan Keuangan dan informasi terkait lainnya, merupakan tanggung jawab Manajemen PT Samudera Indonesia Tbk dan telah disetujui oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Jakarta, Mei 2022

DEWAN KOMISARIS



Masli Mulia
Komisaris



Shanti Lasminingsih Poesposoetjpto
Komisaris Utama



Amir Abadi Jusuf
Komisaris



Ken Narotama Hidayatullah
Komisaris



Anugerah Pekerti
Komisaris Independen



Kuntoro Mangkusubroto
Komisaris Independen

DIREKSI



Bani M. Mulia
Direktur Utama



Ridwan Hamid
Direktur Keuangan



Tara Hidayat
Direktur Sumber Daya Manusia



F. Helianti Sastrosatomo
Direktur Kepatuhan

Lembar Umpan Balik

Kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik setelah membaca Laporan Keberlanjutan ini dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui faksimili atau pos.

Profil Anda

Nama (bila berkenan) :
Institusi/Perusahaan :
Email :
Telp/HP :

Golongan Pemangku Kepentingan

- Pemerintah Media
 LSM Akademik
 Perusahaan Lain-lain, mohon sebutkan
 Masyarakat Pemegang Saham

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai

- Laporan ini bermanfaat bagi Anda:
 Sangat Tidak Setuju Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
- Laporan ini menggambarkan kinerja Perusahaan dalam pembangunan keberlanjutan:
 Sangat Tidak Setuju Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
- Laporan ini mudah dimengerti:
 Sangat Tidak Setuju Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
- Laporan ini menarik:
 Sangat Tidak Setuju Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju
- Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda pada keberlanjutan Perusahaan:
 Sangat Tidak Setuju Tidak Setuju Netral Setuju Sangat Setuju

Mohon berkenan mengisi:

- Bagian laporan mana yang paling berguna bagi Anda :
- Bagian laporan mana yang kurang berguna bagi Anda :
- Bagian laporan mana yang paling menarik bagi Anda :
- Bagian laporan mana yang kurang menarik bagi Anda :
- Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini :

Terima kasih atas partisipasi Anda.

Mohon agar formulir ini dikirimkan kembali kepada :

Sekretaris Perusahaan PT Samudera Indonesia Tbk
Jl. Letjen S. Parman Kav.35
Jakarta

Phone : (+62 21) 5480088
Website : samudera.id
Email : corporate.secretary@samudera.id



PT SAMUDERA INDONESIA TBK
LAPORAN TAHUNAN & KEBERLANJUTAN 2021

samudera.id